

MEMORIA Y BALANCE **2025**



APRECIADO LECTOR

En este documento adoptamos la terminología del masculino genérico para referirnos siempre a hombres y mujeres. Este es un recurso que únicamente busca dar uniformidad, sencillez y fluidez a la composición y a la lectura del texto. No disminuye en absoluto el compromiso con el que nuestra entidad aborda la igualdad de género.

MEMORIA Y BALANCE 2025

Coordinación General,
Diseño, Diagramación y Fotografía
Dpto. de Comunicación

Impresión
Imprenta AGR
Tirada: 2.000 ejemplares de distribución gratuita
Asunción – Paraguay | Marzo, 2026



Índice

04	CONVOCATORIA ASAMBLEA ORDINARIA
05	PROPÓSITO, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES
06	MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN 2025
16	BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
18	ESTADO DE RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
19	ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE 2025
20	ESTADO DE VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO
21	NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS DE COOMECIPAR LTDA. AL 31/12/2025
41	BALANCE GENERAL SPS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025
42	RESUMEN DE INGRESOS Y EGRESOS SPS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025
45	INFORME ANUAL DE LA JUNTA DE VIGILANCIA 2025
47	DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA SOBRE LA MEMORIA Y ESTADOS CONTABLES
50	INFORME DEL TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE 2025
53	CONTROL PRESUPUESTARIO AL 31/12/2025
56	PROPUESTA PARA DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES 2025
57	PLAN GENERAL DE TRABAJO 2026
58	PROYECCIÓN DE CRECIMIENTO Y PRESUPUESTO
61	PRESUPUESTO DE INVERSIONES 2026
62	EJECUCIÓN FONDO DE EDUCACIÓN 2025 Y PRESUPUESTO 2026
62	EVOLUCIÓN DE LA CARTERA DE AHORROS
63	CONFORMACIÓN DE LA MEMBRESÍA POR SUCURSALES
63	EVOLUCIÓN DE INGRESOS, GASTOS Y EXCEDENTES
63	APORTES INTEGRADOS
64	EVOLUCIÓN DE LA CARTERA DE CRÉDITOS
65	BALANCE SOCIAL 2025
68	ÓRGANOS INSTITUCIONALES

CONVOCATORIA

ASAMBLEA ORDINARIA

Domingo, 22 de marzo de 2026

El Consejo de Administración de la Cooperativa de Producción, Consumo, Ahorro, Crédito y Servicios de Profesionales de la Salud Limitada "COOMECEIPAR", en sesión ordinaria de fecha 28 de enero de 2026, Acta N° 4157/2026, de conformidad a las disposiciones de la Ley 438/94, normas concordantes y del Estatuto Social (Art. 46°) CONVOCA a los Socios a la Asamblea Ordinaria, a realizarse a las 8:30 horas en primera convocatoria y a las 9:00 horas en segunda convocatoria, en el Centro de Convenciones Mariscal, sito en las calles J. Eulogio Estigarribia entre San Roque González y Charles de Gaulle, de ésta Capital, con el objeto de tratar el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1.- Elección de:

- Autoridades de Asamblea: Un Presidente, dos Secretarios y un Suplente, en base al informe del Tribunal Electoral Independiente.
- Dos Socios presentes para suscribir el Acta de Asamblea, conjuntamente con el Presidente y los Secretarios de Asamblea.

2.- Lectura y consideración de informes correspondientes al ejercicio económico financiero cerrado el 31 de diciembre de 2025: Memoria del Consejo de Administración, Balance General, Cuadro de Resultados; Informe y Dictamen de la Junta de Vigilancia y Opinión de los Auditores Externos.

3.- Consideración de la Propuesta para la Distribución del Excedente del ejercicio 2025.

4.- Consideración del Plan General de Trabajo y Presupuesto de Gastos, Inversiones y Recursos para el ejercicio 2026.

5.- Autorización al Consejo de Administración para la contratación de préstamo por la Cooperativa, de la Agencia Financiera de Desarrollo (AFD), hasta la suma de G. 500.000.000.000.- (guaraníes quinientos mil millones).

6.- Elección de Autoridades:

- Para Miembros del Consejo de Administración: 3 titulares y 2 suplentes.
- Para Miembros de la Junta de Vigilancia: 2 titulares y 2 suplentes
- Para Miembros del Tribunal Electoral Independiente: 2 titulares y 2 suplentes.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN


Dr. Jesús María Amarilla Núñez
Secretario


Dr. Felipe Óscar Armele B.
Presidente

NOTA: Recordamos a los Socios lo siguiente:

Estatuto Social. Art. 54° ... En la Asamblea Ordinaria tendrán voz y voto los socios que no estuvieren en mora con el pago de sus obligaciones sociales y económicas con la Cooperativa al cierre del ejercicio - 31/12/2025.

Estatuto Social. Art. 55° ... a falta de quórum legal en la primera convocatoria, la Asamblea quedará constituida 30 minutos después, en segunda convocatoria, con cualquier número de socios presentes acreditados y registrados en el Libro de Asistencia a Asambleas.

PROPÓSITO, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



PROPÓSITO

(2024 - 2028)

Contribuir a mejorar la calidad de vida de nuestros socios.



MISIÓN

(2024 - 2028)

Somos una cooperativa socialmente responsable que brinda servicios competitivos orientados a la satisfacción de su membresía con un plantel de directivos y colaboradores comprometidos.



VISIÓN

(2024 - 2028)

Ser la mejor opción en servicios para nuestros socios de manera ágil, oportuna y segura..



VALORES (2024 - 2028)

Coomecipar Ltda. como empresa económica y social persigue, dentro del régimen cooperativo los siguientes valores:

Calidad: Promovemos la excelencia en lo que hacemos

Ética: Se refleja en nuestra conducta

Respeto: Valoramos a los demás y actuamos conforme a las normas

Transparencia: Somos como nos ven y lo podemos demostrar

Coherencia: Hacemos lo que pregonamos

Calidez: Hacemos sentir bien a las personas

Además nos adherimos a los valores establecidos por la Alianza Cooperativa Internacional (ACI).



MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN COOMECHIPAR LTDA. 2025

El Consejo de Administración de COOMECHIPAR LTDA. presenta ante la Magna Asamblea General la Memoria correspondiente al Ejercicio 2025. Este documento detalla las principales acciones impulsadas para el cumplimiento del proyecto de crecimiento y nuestro Plan General de Trabajo, la legislación cooperativa y nuestros estatutos vigentes. Este informe trasciende la simple exposición de resultados para demostrar cómo la eficiencia, la continua innovación, la agilidad operativa y nuestra inquebrantable voluntad de trabajar con honestidad y disciplina, son el verdadero motor que consolida nuestro liderazgo y garantiza un crecimiento sostenido.

Estimados socios y socias de Coomecpar:

Es un honor someter a su consideración los resultados de este ejercicio. En el 2025 continuamos escribiendo con pulso firme la segunda página de nuestra historia hacia el centenario, manteniendo intacta la brújula de valores solidarios que guía nuestro accionar.

Frente a un escenario económico global y nacional marcado por constantes transformaciones, Coomecpar ha ratificado su carácter de puerto seguro para el asociado. Lejos de ser espectadores ante los desafíos del entorno, demostramos una notable capacidad de adaptación para convertir los vientos de cambio en oportunidades tangibles. Hemos forjado un crecimiento estratégico responsable, donde el bienestar integral de nuestros socios y el impacto positivo en la comunidad continúan siendo el fin último de nuestra gestión.

A lo largo de este ejercicio, hemos transformado nuestra visión estratégica en realidades palpables que impactan directamente en el día a día del asociado. La habilitación de nuestro nuevo local en Villa Morra y la puesta en vigencia de un contrato básico de servicios nacieron con un propósito claro: simplificar los procesos y estar más cerca de nuestra membresía. Esta misma vocación de cercanía la trasladamos al entorno virtual; al ampliar el horario de nuestros canales digitales, hemos eliminado las barreras del tiempo, garantizando un acompañamiento continuo, ágil y fluido.

En el ámbito del bienestar, apuntamos a un Espacio Integral de Salud que marcará una verdadera evolución para nuestra medicina prepaga SPS. Al proyectar la integración del Laboratorio y la Clínica en un mismo entorno confluyente, no solo estamos optimizando nuestra infraestructura, sino diseñando un ecosistema de cuidado integral donde la excelencia médica y nuestra tradicional calidez humana convergen en un solo lugar.

Hoy, el entorno financiero nos expone a un escenario de sobreabundancia de opciones, donde la inmediatez muchas veces intenta disfrazarse de conveniencia. Ante esta realidad, nuestra postura institucional es clara: elegimos el acompañamiento, la orientación y la empatía por encima de la simple transacción. Nuestro modelo de gestión ubica al ser humano en el centro exacto de cada decisión, apostando a la claridad para que cada socio pueda elegir con libertad y construir su bienestar con total seguridad.

Mirando hacia los desafíos que tenemos por delante, asumimos el compromiso de seguir evolucionando sin diluir nuestra esencia. Entendemos que la innovación tecnológica que hoy implementamos no busca reemplazar nuestro vínculo humano, sino potenciarlo; es el medio que utilizamos para estar más cerca y ser más ágiles.

Reflexión sobre el Contexto Económico y Social

El ejercicio 2025 presentó un escenario macroeconómico sumamente auspicioso para el Paraguay. En línea con los reportes de las principales entidades financieras, el país experimentó un excepcional crecimiento del PIB del 6%, liderando la región, acompañado de una inflación firmemente controlada en torno al 3,1%. Este dinamismo impulsó una inusual aceleración en la necesidad de financiamiento a nivel nacional.

Frente a esta intensa demanda de guaraníes en el mercado, la previsión estratégica y la robustez estructural de Coomecipar marcaron la diferencia. La sólida capacidad instalada de nuestra institución nos permitió absorber este escenario de altísima exigencia de forma natural, asumiendo el liderazgo para canalizar los recursos de manera precisa y oportuna, en el momento exacto en que nuestros asociados lo requerían.

Como resultado de esta visión proactiva, a lo largo del año expandimos de manera extraordinaria nuestra cartera de préstamos, oxigenando los proyectos de profesionales, emprendedores y familias. Toda esta contundente expansión comercial se ejecutó bajo un riguroso blindaje de riesgos, reafirmando que nuestra probada capacidad de ejecución es el pilar que verdaderamente sostiene nuestro liderazgo.

Informe de Cumplimiento del Plan General de Trabajo 2025

En Coomecipar, la planificación estratégica constituye la columna vertebral de nuestra gestión institucional. Durante este ejercicio, respaldados por la solidez de una entidad que lidera con gran envergadura dentro del sistema financiero nacional, materializamos con estricto rigor los ejes trazados en el Plan General de Trabajo 2025. Cada meta aprobada por la Asamblea ha significado un avance estructural, traducándose en nuevos servicios, herramientas tecnológicas y el desarrollo de proyectos ejecutivos vitales para el futuro del asociado.

Expansión en el Nuevo Centro Corporativo: Concretamos la habilitación de la Agencia Villa Morra, ubicada en un cómodo local sobre la calle Cap. Juan Dimas Motta. Esta apertura estratégica nos posiciona en el corazón del nuevo eje comercial, financiero y corporativo de Asunción. Las instalaciones no solo absorben la creciente demanda de este polo de desarrollo, sino que ofrecen a nuestra membresía una experiencia de atención presencial de primer nivel, destacándose por su alta accesibilidad y la comodidad de un amplio estacionamiento propio, un valor fundamental en la zona.

Agilidad y Transformación Digital: La implementación del Contrato Básico de Servicios marca un verdadero hito en nuestra eficiencia. Al cierre del ejercicio, un total de más de 35.000 socios habían suscrito su Declaración de Conformidad. Esta innovación legal y documental ya permite la creación remota de usuarios para ServiWeb, pero su verdadero valor radica en que sienta las bases normativas definitivas para el próximo lanzamiento de productos financieros 100% digitales —como créditos y cajas de ahorro—, gestionables íntegramente desde el dispositivo del socio.

Disponibilidad y Flexibilidad: Elevamos los estándares de atención de nuestra Agencia Digital al ampliar significativamente su cobertura horaria. Con esta acción, consolidamos un canal de respuesta tecnológica mucho más flexible, asegurando un acompañamiento ágil que se adapta verdaderamente al ritmo y a las exigencias diarias de nuestra membresía.

Proyección del Espacio Integral de Salud: En cuanto a la evolución de nuestra Medicina Prepaga SPS, este ejercicio estuvo marcado por un riguroso trabajo de gabinete y diseño. Logramos avances sustanciales en la fase analítica, la elaboración de los proyectos ejecutivos y la gestión de permisos correspondientes al traslado del Laboratorio y la ampliación de la Clínica. Este exhaustivo despliegue técnico persigue un propósito mayor: la futura conformación de un gran 'Espacio Integral de Salud'. Bajo esta visión estratégica de unificar nuestros servicios médicos, surge la inminente proyección de adquirir el Edificio Río —adyacente a nuestra Casa Central—, un paso fundamental que propondremos para centralizar la atención y ofrecer un ecosistema de cuidado de la salud con los más altos estándares.

Indicadores principales de Gestión 2025

El ejercicio 2025 culminó con indicadores que trascienden los números: son el reflejo cuantificable de nuestra solidez financiera y de la confianza renovada de nuestros socios. A continuación, presentamos los resultados más relevantes que consolidan nuestro liderazgo:

Membresía y Expansión: La vigencia de nuestra propuesta institucional se refleja en el crecimiento constante de nuestra base societaria, alcanzando un total de 104.732 socios activos al cierre del ejercicio. Durante el año, dimos la bienvenida a 6.799 nuevos asociados —integrando a más profesionales de la salud y a sus vínculos familiares más cercanos—, reafirmando que

la propuesta de valor de Coomecpar sigue siendo un gran atractivo. Esta fuerza societaria consolida además nuestra huella territorial a nivel país: concentramos 70.694 socios en Casa Central y Agencias del Departamento Central, mientras que nuestro arraigo en el interior crece firme con 34.038 socios, estratégicamente distribuidos a través de nuestras sucursales en Ciudad del Este (10.392), Villarrica (9.254), Encarnación (7.381), Concepción (4.114) y Pedro Juan Caballero (2.897).

Protección de Ahorros: Como clara muestra de la confianza depositada en la solidez financiera de la cooperativa, los recursos confiados a nuestra institución ascendieron a Gs. 3.207.134.878.565. Administrar este nivel de liquidez exige una rigurosa planificación técnica; por ello, nos enorgullece destacar que hemos logrado garantizar a nuestros ahorristas una rentabilidad de hasta el 10%, consolidándonos como un refugio de altísima seguridad y como una de las opciones más competitivas del mercado financiero.

Dinamismo en Créditos: El respaldo efectivo a los proyectos de nuestra membresía se materializó en una Cartera de Créditos que alcanzó los Gs. 3.006.760.203.519, logrando un crecimiento del 9,77%. El flujo de financiamiento fue ágil: desembolsamos Gs. 1.696.472.295.102 alcanzando un 10,71% más que el año anterior, a través de 35.639 operaciones. Esta activa colocación no solo abarcó diversas líneas de consumo, vehículos y vivienda, sino que continuó brindando un fuerte impulso a los créditos empresariales y a los emprendimientos de nuestros socios. Todo este despliegue se sostiene gracias a nuestra comprobada eficiencia operativa y a los excelentes índices de morosidad controlada; factores clave que nos permiten trasladar beneficios reales al socio mediante tasas sumamente atractivas, absorción de gastos administrativos, seguro de vida sin costo y el valioso retorno cooperativo.

Medios de Pago (Tarjetas de Crédito): Nuestras herramientas transaccionales mantienen su alta aceptación dentro del ecosistema de pagos. A lo largo del año emitimos 4.495 nuevos plásticos, elevando nuestro parque activo a 27.124 tarjetas, que en conjunto administran una cartera de Gs. 52.892 millones. Más allá de la facilidad de uso, garantizamos que nuestras tarjetas representen un ahorro real para el socio, respaldado por el retorno cooperativo, compras en cuotas sin intereses y alianzas estratégicas de reintegros en supermercados, farmacias y estaciones de servicio.

Servicio de Solidaridad: El acompañamiento genuino en los momentos más importantes o imprevistos de la vida de nuestros socios se canalizó de manera efectiva a través de la Solidaridad. Durante el ejercicio brindamos asistencia económica respondiendo a 18.591 solicitudes aprobadas, lo que representó una distribución de recursos por valor de Gs. 16.351 millones, demostrando que, ante las contingencias, la cooperativa siempre está presente para respaldar a su membresía.

SPS (Servicio de Protección a la Salud): En el ámbito de nuestra medicina prepaga, seguimos afianzando nuestra red de cuidado integral, cerrando el año con 30.542 beneficiarios amparados bajo 14.977 contratos. Gracias a la incorporación de 3.706 nuevos asegurados, el sistema se robustece de manera responsable. Paralelamente, nuestro SPS Laboratorio reafirmó su vital rol en el diagnóstico y la prevención, brindando atención de excelencia a 25.171 pacientes mediante el procesamiento técnico de 658.904 determinaciones.

FONDO DE EDUCACIÓN – LOGROS OBTENIDOS (LEY N.º 5.501/15 ART. 107)

Se han celebrado una gran cantidad de actividades a través del Fondo de Educación para beneficio de los asociados. Lideradas por los Comités que integran el Área Social: Comité Cultural, Social y Deportivo, Comité de Educación, Comité Género y los Comités Coordinadores de Sucursales han encaminado y desarrollado un plan de actividades bastante variado. Se ejecutaron diversos tipos de acciones de índole educativa, cultural y de entretenimiento, generando gran participación, según se puede observar en el siguiente resumen:

EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACTIVIDADES NO FINANCIERAS:

623 actividades ejecutadas en Casa Central, Área Metropolitana y ciudades del interior del país.
214.574 personas alcanzadas por el Plan de Actividades No Financieras.
13.546.652.486 guaraníes es la inversión total por actividades ejecutadas en Casa Central e interior.
63.133 guaraníes es el costo promedio por participante en actividades.

Innovación y Tecnología

El desarrollo tecnológico en Coomecpar constituye una herramienta transversal diseñada para potenciar la experiencia del asociado y blindar la seguridad de cada operación. Durante este ejercicio, enfocamos nuestra capacidad de innovación en un objetivo estratégico fundamental: otorgar verdadera autonomía a nuestra membresía mediante la maduración de nuestro ecosistema digital.

En esta línea, hemos desarrollado la consolidación del marco normativo y sistémico que permite la autogestión de credenciales para nuestra plataforma ServiWeb y APP con tecnología biométrica. Gracias a la implementación del Contrato Básico, hoy los socios pueden generar y administrar su acceso digital de forma 100% remota. Este hito no es solo una mejora de procesos, sino que representa la culminación de la arquitectura tecnológica necesaria para el desembolso de productos financieros íntegramente digitales. Durante el 2025, hemos finalizado con éxito las fases de desarrollo y pruebas de seguridad para créditos automatizados y desembolsos digitales, las cuales entrarán en etapa operativa durante el ejercicio vigente, marcando un antes y un después en nuestra agilidad comercial.

La masiva adopción de nuestro entorno virtual confirma que el socio valora esta eficiencia. Los indicadores transaccionales del ejercicio exponen una operatividad digital sin precedentes: procesamos 3.376.883 transferencias, alcanzamos los 637.067 pagos internos de servicios a través de nuestra APP ServiWeb, y registramos 414.391 operaciones mediante códigos QR.

Acompañando esta intensa demanda, nuestra Agencia Digital no solo amplió su cobertura horaria para adaptarse a la jornada del profesional de la salud, sino que absorbió un volumen histórico de gestiones, canalizando un total de 209.211 consultas. Cabe destacar que la integración de herramientas de asistencia automatizada permitió resolver eficazmente 32.912 de estas interacciones de forma inmediata. Estas cifras demuestran que nuestra inversión en tecnología es el medio más efectivo para estar cada vez más cerca del socio, garantizando una respuesta oportuna sin perder la calidad humana que nos caracteriza.

Gestión Comercial

Nuestra gestión comercial se consolidó como el motor de soluciones para nuestra membresía, apalancada en una estructura de costos eficiente. Este desempeño nos permitió trasladar beneficios directos a las siguientes modalidades y promociones:

Oportunidades de Liquidez (Línea 9,9%): Impulsamos con gran éxito nuestra línea promocional con tasa del 9,9%, posicionada como la opción de financiamiento más económica del país al considerar el retorno cooperativo. Para maximizar este beneficio, extendimos el plazo de la promoción hasta los 18 meses, permitiendo al socio una gestión de caja mucho más holgada. En el segmento global de consumo y liquidez, alcanzamos 14.072 operaciones por un total de Gs. 587.605 millones.

Soluciones Habitacionales: Reafirmamos nuestro compromiso con el patrimonio familiar facilitando el acceso a la vivienda propia a través de 1.077 créditos. El respaldo se distribuyó en:

- Fondos Propios: 865 créditos por Gs. 214.309 millones, destinados a compra, construcción o refacción.
- Fondos AFD: 212 créditos por Gs. 38.921 millones, garantizando plazos largos y condiciones preferenciales.

Movilidad y Patrimonio Vehicular: Registramos un crecimiento histórico en el sector automotriz con 1.905 créditos por un valor de Gs. 209.204 millones. Distinguimos dos enfoques claros:

- Unidades Okm: Respaladas por nuestra presencia en ferias como la Expo Cadam y alianzas directas con concesionarias.
- Unidades Usadas: Una alternativa flexible y segura para el socio que busca optimizar su inversión o acceder a su primera movilidad.

Desarrollo Profesional y Emprendimientos:

- Tecnología Médica: Otorgamos 228 créditos para desarrollo profesional por Gs. 33.650 millones, facilitando la actualización de consultorios y clínicas.
- Apoyo a Emprendimientos: Respalamos la actividad económica de nuestros socios con 374 créditos empresariales por Gs. 57.003 millones, impulsando el crecimiento de sus proyectos independientes.

Beneficios en Medios de Pago: Con 27.124 tarjetas activas, consolidamos este medio como una herramienta de ahorro diario. Gracias a alianzas estratégicas, los socios accedieron a reintegros de entre el 20% y 35% en supermercados (Supermas, Fortis, Arete, Herrero y La Sirenita), combustibles (Petrosur) y farmacias (Farmacenter), además de las tradicionales 12 cuotas sin intereses cada día 19 del mes.

Promoción Aniversario 53: Bajo el lema “Más digitales, más cerca”, premiamos la fidelidad de nuestra membresía con el sorteo de 10 Smart TVs y dos vehículos Citroën Okm (un C3 Aircross y un C3 Feel), simbolizando una cooperativa que evoluciona tecnológicamente sin perder su esencia humana.

Resultados Financieros:

- **ROA (Retorno sobre Activos):** Coomecipar afianza su liderazgo en el sector cooperativo, con un ROA del 4,12%, situándose entre las entidades más eficientes del Paraguay (incluyendo cooperativas, bancos y financieras).
- **Excedente:** Se registró un excedente de 184.331.869.258 guaraníes, un 18,88% más que en 2024.
- **Patrimonio Neto:** El patrimonio neto alcanzó Gs. 942.327.049.660 guaraníes, con un crecimiento del 10,75%.
- **Activo:** El activo total de Coomecipar llegó a Gs. 4.612.295.037.033 guaraníes, un 6,6% más que el año anterior.
- **Aportes:** Los aportes de los socios sumaron 329.104.725.771 guaraníes, con un crecimiento del 6,05%.

Coomecipar se fortalece con el tiempo y echa raíces de entidades con estabilidad financiera centenaria. El crecimiento de nuestros principales indicadores económicos, cercano al 10%, se eleva con un crecimiento muy superior a la inflación registrada en el país. (3,1%, según el Banco Central del Paraguay).

La diferencia Coomecpar:

Crecimiento vs. Inflación: El crecimiento de los principales indicadores financieros de Coomecpar (activo, patrimonio neto, ahorros, créditos, excedente) superó ampliamente la tasa de inflación del 2025 (3,1%), lo que significa que la cooperativa no solo creció en términos nominales, sino también en términos reales.

Solidez y Eficiencia: Los resultados financieros de 2025 refuerzan la solidez, la eficiencia y la rentabilidad de Coomecpar. La cooperativa ha logrado un crecimiento sostenido, manteniendo una adecuada gestión de riesgos y generando valor para sus socios.

Morosidad: El reporte al cierre da un indicador 2,77 % de morosidad, inferior al año anterior, y siempre muy por debajo del requerimiento normativo de Cooperativas.

Cumplimiento Normativo: Coomecpar cumple holgadamente con todos los indicadores y requerimientos normativos establecidos por el INCOOP y otras entidades reguladoras, estableciendo provisiones y reservas adicionales que elevan la protección del patrimonio institucional.

Gestión de Riesgos y Calificación de Excelencia

En Coomecpar, la gestión de riesgos no es un proceso aislado, sino una cultura de prudencia institucional integrada en cada decisión estratégica. Este compromiso con la excelencia ha sido ratificado este año por la calificador Solventa & Riskmétrica, que elevó la calificación de la Cooperativa a la categoría pyAA con tendencia Estable.

Este ascenso de categoría —un logro de alto impacto en el sistema financiero nacional— fundamenta nuestro liderazgo basado en los siguientes pilares analizados por la calificadora:

Solidez Patrimonial y Solvencia: El dictamen destaca un fortalecimiento continuo del patrimonio neto, el cual creció un 10,75% este ejercicio, alcanzando los Gs. 942.327 millones. Este respaldo garantiza una estructura de capital robusta para afrontar desafíos futuros.

Calidad de Activos y Mora Controlada: Se resalta la excelente gestión de la cartera de créditos, manteniendo un índice de morosidad del 2,77%, cifra que se posiciona muy por debajo del promedio del sistema cooperativo. Esta eficiencia operativa es la que nos permite trasladar mejores condiciones y tasas a nuestra membresía.

Eficiencia en la Generación de Resultados: La calificación subraya la capacidad de Coomecpar para generar excedentes de forma sostenida (con un incremento del 18,88% este año), lo que asegura la sostenibilidad y la gestión profesional de los activos.

Gobernanza y Control: El marco de gestión está blindado por políticas de riesgo rigurosas y una supervisión multinivel que abarca a la Junta de Vigilancia, Auditoría Interna, Auditoría Externa y el cumplimiento de estándares bajo el Sistema de Gestión de Calidad.

Esta nueva calificación pyAA Estable **es la garantía de que los ahorros y el patrimonio de cada socio están en la institución más segura y mejor gestionada del sector.** Representa el reconocimiento externo a una gestión que equilibra con éxito la modernización tecnológica con el máximo rigor financiero.

PALABRAS FINALES

Al concluir este ejercicio, nuestra primera reflexión es de profunda gratitud hacia cada uno de nuestros socios. Son ustedes quienes, con su confianza y el uso cotidiano de nuestros servicios, impulsan el crecimiento genuino y la vitalidad de Coomecipar. Este éxito es también el fruto del esfuerzo sinérgico de nuestros estamentos electivos, comités auxiliares, la plana gerencial y cada uno de los colaboradores que, con compromiso y profesionalismo, han hecho posible un año de logros excepcionales.

Coomecipar cierra el 2025 consolidando un modelo donde la digitalización avanza sin trabas, respaldada por indicadores contundentes: miles de transacciones diarias que sitúan a la Cooperativa, literalmente, en la palma de la mano de nuestros socios. Hemos comprendido que la innovación tiene un propósito claro: nuestros canales digitales brillan en su capacidad de devolverle tiempo al socio, mientras que nuestras agencias físicas se fortalecen en su esencia, brindando esa calidez, asesoramiento y trato humano que nos distinguen.

Todo este despliegue confluye hoy en un ecosistema mixto, una arquitectura de servicios diseñada para poner en el centro las necesidades de las múltiples generaciones de profesionales y familias que conviven en nuestra institución. Los números que presentamos —con una solvencia ratificada por nuestra categoría de riesgo de niveles internacionales, son el reflejo de una entidad que no solo cumple metas financieras, sino que evoluciona respetando su legado.

En un entorno que nos exige agilidad, Coomecipar reafirma su fe en la fuerza de su membresía. Cada paso que damos hacia el futuro está guiado por la convicción de que la tecnología más avanzada solo cobra sentido cuando está al servicio del bienestar humano.

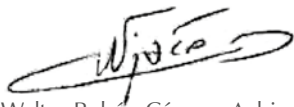
Gracias por ser parte de este camino, por permitirnos ser su mejor opción y por hacer que, tras 53 años de historia, el espíritu cooperativo siga más vigente que nunca, proyectándonos con seguridad y visión hacia los desafíos que vendrán. En Coomecipar, seguimos construyendo el futuro, hoy más digitales y siempre más cerca.


Dr. Jesús María Amarilla Núñez
Secretario

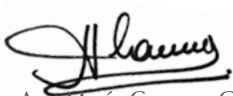

Dra. María de los Ángeles Vera Gayoso
Tesorera


Dra. Ana Beatriz Riquelme E.
Vicepresidenta


Dr. Felipe Óscar Armele B.
Presidente


Dr. Walter Rubén Cáceres Achinelli
Miembro Suplente


Dr. Juan Carlos Ramírez G.
Miembro Suplente


Dra. Ana María Campos González
Vocal

Comenzar y sus números
Las Personas



| 2025 | Las Personas

- ▶ | **104.732** | Socios Activos
- ▶ | **104.505** | Socios con Ahorros
- ▶ | **48.131** | Socios con créditos
- ▶ | **22.520** | Socios con Tarjetas de Crédito
- ▶ | **55.444** | Socios con APP y Serviweb
- ▶ | **30.542** | Beneficiarios del SPS
- ▶ | **9.380** | Socios beneficiarios de Subsidios solidarios
- ▶ | **214.574** | Socios participantes de actividades sociales

Comenzar y su crecimiento
Los números



2024 | **2025** | **Los números** (en guaraníes)

▶ **4,33** | **4,61** | Billones en Activos

▶ **2,74** | **3,01** | En Cartera de Créditos

▶ **1,53** | **1,67** | Billones en Créditos desembolsados

▶ **55** | **53** | Mil Millones en Cartera de Tarjetas

▶ **3,05** | **3,21** | Billones en Cartera de Ahorros

▶ **310** | **329** | Mil Millones en Aportes

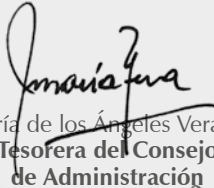
▶ **596** | **654** | Mil Millones en Ingresos

▶ **155** | **184** | Mil Millones en Excedentes

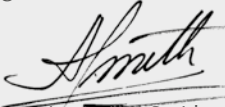
BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(EXPRESADO EN GUARANÍES)

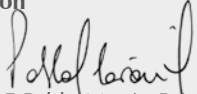
	31/12/2025	31/12/2024
ACTIVO		
ACTIVO REALIZABLE A CORTO PLAZO		
DISPONIBILIDADES		
Caja y depósitos en Instituciones Financieras y Cooperativas hasta 30 días de plazo (Nota 3.1.)	212.054.814.244	309.756.009.749
	212.054.814.244	309.756.009.749
INSTRUMENTOS FINANCIEROS		
Colocaciones en títulos a corto plazo - más de 30 días (Nota 3.2.)	102.958.000.000	326.750.000.000
	102.958.000.000	326.750.000.000
CRÉDITOS		
Cartera de Préstamos (Nota 3.5.a)	928.204.810.604	840.737.023.339
Otros Deudores por Préstamos (Nota 3.10)	75.470.159.004	87.844.730.656
Tarjetas de Crédito (Nota 3.5.b)	51.883.698.739	54.387.017.825
Cuentas a cobrar y Otros Créditos (Nota 3.11)	9.561.146.552	11.271.335.363
	1.065.119.814.899	994.240.107.183
EXISTENCIAS (Nota 3.12)	453.914.093	345.273.168
GASTOS PAGADOS POR ADELANTADO (Nota 3.16)	778.900.762	570.623.301
TOTAL ACTIVO REALIZABLE A CORTO PLAZO	1.381.365.443.998	1.631.662.013.401
ACTIVO REALIZABLE A LARGO PLAZO		
INSTRUMENTOS FINANCIEROS		
Colocaciones en títulos a largo plazo (Nota 3.2.)	1.095.400.000.000	734.721.165.290
	1.095.400.000.000	734.721.165.290
CRÉDITOS		
Cartera de Préstamos (Nota 3.5.a)	2.042.433.280.068	1.863.601.532.013
Previsiones adicionales sobre tarjetas de crédito (Nota 3.5.b)	-259.418.493	-271.935.089
Cuentas a cobrar y Otros Créditos (Nota 3.11)	2.327.200.434	2.354.594.402
Deudores en Gestión (Nota 3.7.)	4.848.133.281	7.814.926.365
	2.049.349.195.290	1.873.499.117.691
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS (Nota 3.13)	79.099.962.739	81.805.221.872
OTROS ACTIVOS (Nota 3.14)	7.080.435.006	5.214.317.064
TOTAL ACTIVO REALIZABLE A LARGO PLAZO	3.230.929.593.035	2.695.239.821.917
TOTAL ACTIVO	4.612.295.037.033	4.326.901.835.318


Dr. Raúl Enrique Cubilla M.
Presidente Junta de Vigilancia


Dra. María de los Ángeles Vera Gayoso
Tesofera del Consejo de Administración


Dr. Felipe Óscar Armele B.
Presidente del Consejo de Administración


Lic. Anibal Smith
Contador


MAE Pablo Morán Brizuela
Gerente General

	31/12/2025	31/12/2024
PASIVO		
PASIVO EXIGIBLE A CORTO PLAZO		
DEUDAS FINANCIERAS		
Cajas de Ahorros (Nota 3.18. numerales 1) y 2))	1.589.587.910.600	1.529.998.421.613
Deudas por Tarjetas de Crédito (Nota 3.21)	2.213.163.089	1.952.950.196
Préstamos AFD - Intereses devengados a pagar (Nota 3.22)	788.677.197	731.726.907
	1.592.589.750.886	1.532.683.098.716
DEUDAS NO FINANCIERAS		
Otros Acreedores (Nota 3.23)	13.403.097.237	11.611.390.742
Provisiones (Nota 3.24)	13.920.098.374	13.736.260.651
	27.323.195.611	25.347.651.393
FONDOS (Nota 3.25)	50.990.664.013	45.928.187.459
INGRESOS DIFERIDOS (Nota 3.26)	1.648.479.262	1.656.201.211
TOTAL PASIVO EXIGIBLE A CORTO PLAZO	1.672.552.089.772	1.605.615.138.779
PASIVO EXIGIBLE A LARGO PLAZO		
Cajas de Ahorros (Nota 3.18 numeral 2)	1.617.546.967.965	1.516.937.751.864
Sistema de Ahorro Programado (Nota 3.18 numeral 3)	2.458.946.796	2.321.796.796
Préstamos AFD-Capital (Nota 3.22)	347.829.652.417	321.840.477.611
Garantías Fogapy (Nota 3.22)	2.540.862.281	5.482.792.336
Previsiones sobre Ahorro Programado	1.363.586.726	1.293.366.726
Fondo de Previsión para Despidos	25.675.881.416	22.550.053.930
	1.997.415.897.601	1.870.426.239.263
TOTAL PASIVO EXIGIBLE A LARGO PLAZO	1.997.415.897.601	1.870.426.239.263
TOTAL PASIVO	3.669.967.987.373	3.476.041.378.042
PATRIMONIO NETO		
Capital	329.104.725.771	310.326.744.334
Reservas (Nota 4.2)	428.890.454.631	385.471.727.866
Excedente del Ejercicio	184.331.869.258	155.061.985.076
	942.327.049.660	850.860.457.276
TOTAL PATRIMONIO NETO	942.327.049.660	850.860.457.276
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	4.612.295.037.033	4.326.901.835.318

Dr. Raúl Enrique Cubilla M.
Presidente Junta de Vigilancia

Dra. María de los Ángeles Vera Gayoso
Tesofera del Consejo
de Administración

Dr. Felipe Óscar Armele B.
Presidente del Consejo
de Administración

Lic. Ambal Smith
Contador

MAE Pablo Morán Brizuela
Gerente General

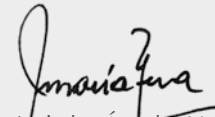
ESTADO DE RESULTADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024

(EXPRESADO EN GUARANÍES)

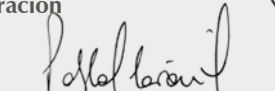
	31/12/2025	31/12/2024
INGRESOS Y EGRESOS OPERATIVOS		
Intereses sobre Cartera de Préstamos	405.073.542.264	374.175.464.705
(+) Intereses Cobrados sobre Depósitos de Ahorros	96.562.711.095	79.518.232.744
(+) Otros Ingresos Operativos (Nota 5.2)	9.037.041.256	11.041.479.501
(-) Intereses y comisiones pagadas (Nota 5.3)	-218.303.162.200	-197.982.629.130
(-) Intereses pagados a otras entidades	-19.836.092.689	-18.623.642.268
(-) Créditos liquidados por incobrables sobre préstamos	-1.379.361.237	-1.396.122.985
(-) Previsiones sobre cartera de préstamos, inversiones y colocaciones en ahorros (Nota 5.5)	-19.690.625.091	-22.513.599.285
(-) Previsiones sobre bienes adjudicados (Nota 5.7)	0	-247.500.000
Margen Operativo de Ahorro y Préstamos	251.464.053.398	223.971.683.282
Ingresos por Tarjetas de Crédito	16.942.363.144	17.316.492.968
(-) Costos Operativos de Tarjetas de Crédito (Nota 5.4.a)	-5.334.208.926	-5.512.327.888
(-) Previsiones sobre tarjetas de crédito (Nota 5.6)	-585.773.970	-1.172.808.006
Margen Operativo Tarjetas de Crédito	11.022.380.248	10.631.357.074
Ingresos por Servicio Protección Salud, Laboratorio y Clínica	123.880.802.153	111.949.483.726
(-) Costos Servicio de Protección a la Salud (Nota 5.8.a)	-75.330.325.617	-73.194.741.439
(-) Costos Servicio Laboratorio (Nota 5.8.a)	-4.654.375.284	-4.105.550.290
(-) Costos Servicio Clínica SPS (Nota 5.8.a)	-1.532.623.952	-660.252.617
(-) Previsiones sobre cuotas devengadas a cobrar (Nota 5.8.b)	-280.687.349	-300.237.335
Margen Operativo Servicio Salud, Laboratorio y Clínica SPS	42.082.789.951	33.688.702.045
Margen Operativo Bruto	304.569.223.597	268.291.742.401
(-) Gastos Administrativos-Sector Ahorros y Créditos Casa Central-Préstamos (Nota 5.9.a)	-65.540.787.042	-61.879.445.586
(-) Gastos Administrativos-Sector Ahorros y Créditos Sucursales-Préstamos (Nota 5.9.b)	-28.993.617.968	-28.381.795.217
(-) Gastos Administrativos-Sector Ahorros y Créditos-Tarjetas de Crédito (Nota 5.4.b)	-1.635.392.986	-1.656.072.561
(-) Gastos Administrativos-Área Social (Nota 5.9.a)	-213.016.544	-121.005.815
(-) Gastos Administrativos-Sede social (Nota 5.9.a)	-484.276.974	-534.710.587
(-) Gastos Administrativos-Servicio de Protección a la Salud (Nota 5.8.c)	-14.107.080.930	-13.329.117.527
(-) Gastos Administrativos-Laboratorio (Nota 5.8.c)	-2.872.117.657	-2.668.088.216
(-) Gastos Administrativos-Clinica SPS (Nota 5.8.c)	-887.695.898	-670.981.117
(-) Gastos de alta dirección sector Ahorros y Créditos-Casa central (Nota 5.10.a)	-3.326.389.803	-3.134.951.125
(-) Gastos de alta dirección sector Ahorros y Créditos-Sucursales (Nota 5.10.a)	-918.683.544	-886.337.813
(-) Gastos de alta dirección Servicio de Protección a la Salud (Nota 5.10.b)	-178.861.271	-155.319.442
Excedentes Operativos	185.411.302.980	154.873.917.395
Ingresos y Egresos no Operativos		
Ingresos no Operativos (Nota 5.11)	2.519.205.503	2.515.454.671
Costos y gastos no Operativos Sector Ahorro y Créditos-Préstamos-Casa Central (Nota 5.12)	-1.671.319.154	-457.185.434
Costos y gastos no Operativos Sector Ahorro y Créditos-Préstamos-Sucursales (Nota 5.12)	-62.052.758	-66.452.371
Costos y gastos no Operativos Area Social y Sede Social (Nota 5.12)	-8.154.514	-8.491.433
Costos y gastos no Operativos Servicio de Protección a la Salud (Nota 5.8.d)	-1.839.376.037	-1.780.456.966
Costos y gastos no Operativos Laboratorio (Nota 5.8.d)	-12.492.796	-14.441.124
Costos y gastos no Operativos Clínica SPS (Nota 5.8.d)	-5.243.966	-359.662
Excedentes no Operativos	-1.079.433.722	188.067.681
Excedente del Ejercicio	184.331.869.258	155.061.985.076


Dr. Raúl Enrique Cubilla M.
Presidente Junta de Vigilancia


Dra. María de los Ángeles Vera Gayoso
Tesoroera del Consejo de Administración


Dr. Felipe Óscar Armele B.
Presidente del Consejo de Administración


Lic. Anibal Smith
Contador


MAE Pablo Morán Brizuela
Gerente General

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

(EXPRESADO EN GUARANÍES)

Flujo de efectivo de las actividades de operación	-78.612.154.951
Cobros de intereses y comisiones sobre préstamos	422.075.136.933
Cobros de intereses y comisiones sobre tarjetas de crédito	16.914.399.763
Pagos por actividades de ahorro y préstamos	-291.394.033.679
Pagos por actividades de tarjetas de crédito	-5.124.268.452
Recuperación de préstamos dados de baja por incobrables	2.766.993.991
Pagos a empleados-Actividades de ahorro y crédito	-50.429.606.759
Pagos alta dirección	-4.418.292.073
Cobros por servicios SPS - socios	84.771.727.588
Cobros por servicios SPS - no socios	36.531.238.006
Pagos para cobertura de servicios SPS	-89.190.507.817
Pagos a empleados-SPS, LAB y Clínica	-8.788.909.344
Pagos a proveedores	-16.880.238.574
Cobro de otros activos	3.692.184.004
Cobro en concepto de ingresos extraordinarios	2.758.365.277
Pago de egresos no operativos	-350.146.945
Pago de obligaciones fiscales y municipales	-6.342.279.962
Pago impuesto a la renta	-12.698.972
Incremento (decremento) en los activos de operación:	
Desembolso neto de préstamos colocados a corto plazo versus cobro:	-87.516.085.827
Desembolso neto de tarjetas de crédito versus cobro:	2.450.045.063
Desembolso neto de préstamos colocados a largo plazo versus cobro:	-178.824.568.855
Transferencia de préstamos en gestión judicial versus cobro:	2.966.793.084
Incremento (decremento) en pasivos de operación:	
Captación neta de ahorros a corto plazo versus pago:	-16.031.277.113
Captación neta de ahorros a largo plazo versus pago:	100.816.586.101
Depósitos de terceros por trámites a efectuar:	947.289.611
Flujo de efectivo por actividades de inversión	-33.739.585.012
Colocaciones en bancos, financieras y/o cooperativas a largo plazo y otras inversiones:	-136.886.834.710
Intereses cobrados por colocaciones en bancos, financieras y/o cooperativas a largo plazo:	106.244.157.538
Compra de propiedades, planta y equipos:	-1.216.110.714
Pago por cargos diferidos e intangibles:	-1.880.797.126
Flujo de efectivo por actividades de financiación:	16.010.670.402
Aumento de capital:	10.942.479.209
Desembolso neto de préstamos obtenidos de otras entidades:	23.104.195.041
Fondos y Reservas:	-18.036.003.848
Efecto de las ganancias o pérdidas de cambio en el efectivo y equivalentes al efectivo:	-1.360.125.944
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo:	-97.701.195.505
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo:	309.756.009.749
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo:	212.054.814.244

Dr. Raúl Enrique Cubilla M.
Presidente Junta de Vigilancia

Dra. María de los Ángeles Vera Gayoso
Tesofera del Consejo
de Administración

Dr. Felipe Óscar Armele B.
Presidente del Consejo
de Administración

Lic. Anibal Smith
Contador

MAE Pablo Morán Brizuela
Gerente General

ESTADO DE VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO

Por el periodo comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2025

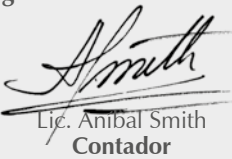
(EXPRESADO EN GUARANÍES)

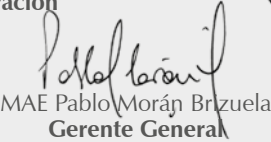
CUENTAS	CAPITAL INTEGRADO	RESERVAS			RESULTADOS DEL EJERCICIO	PATRIMONIO NETO	
		LEGAL	FACULTATIVA	REVALÚO		2025	2024
Saldo al inicio del ejercicio	310.326.744.334	155.160.633.651	217.051.832.111	13.259.262.104	155.061.985.076	850.860.457.276	783.763.428.368
Aumento de capital	18.777.981.437	0	0	0	0	18.777.981.437	
Aumento de Reserva Legal	0	15.590.156.145	0	0	0	15.590.156.145	
Aumento de Reservas facultativas	0	0	27.828.570.620	0	0	27.828.570.620	
Aplicación de excedentes 2024							
Distribución de Excedentes	0	0	0	0	-75.980.372.687	-75.980.372.687	
Reserva Legal	0	0	0	0	-15.506.198.508	-15.506.198.508	
Reserva Institucional	0	0	0	0	-13.955.578.657	-13.955.578.657	
Transferencia a Fondos	0	0	0	0	-37.132.289.725	-37.132.289.725	
Aporte a Confederación	0	0	0	0	-4.651.859.552	-4.651.859.552	
Capitalización	0	0	0	0	-7.835.685.947	-7.835.685.947	
Resultado del Ejercicio	0	0	0	0	184.331.869.258	184.331.869.258	
Saldo al 31 de Diciembre de 2025	329.104.725.771	170.750.789.796	244.880.402.731	13.259.262.104	184.331.869.258	942.327.049.660	
Saldo al 31 de Diciembre de 2024	310.326.744.334	155.160.633.651	217.051.832.111	13.259.262.104	155.061.985.076	0	850.860.457.276


Dr. Raúl Enrique Cubilla M.
Presidente Junta de Vigilancia


Dra. María de los Ángeles Vera Gayoso
Tesofera del Consejo de Administración


Dr. Felipe Óscar Armele B.
Presidente del Consejo de Administración


Lic. Anibal Smith
Contador


MAE Pablo Morán Brizuela
Gerente General

Notas a los estados financieros de Coomecpar Ltda. al 31/12/2025

1. Consideración sobre la información puesta a disposición a los socios

Los estados financieros de Coomecpar Ltda., al 31 de diciembre de 2025, serán puestos a consideración para su aprobación en la Asamblea General Ordinaria de socios a realizarse en fecha 22 de marzo de 2026.

2. Información básica sobre la entidad cooperativa

2.1. Naturaleza Jurídica

En fecha 19 de octubre de 1972, fue constituida la Cooperativa de Producción, Consumo, Ahorro, Crédito y Servicios de Profesionales de la Salud – Coomecpar Ltda.

La personería jurídica de nuestra institución ha sido reconocida por decreto N° 1616 del 31 de octubre de 1973, y cuya denominación social aprobada por resolución N° 632 del 31 de julio de 1996 del Ministerio de Agricultura y Ganadería es COOPERATIVA DE PRODUCCION, CONSUMO, AHORRO, CREDITO Y SERVICIOS DE PROFESIONALES DE LA SALUD LIMITADA “COOMECPAR”.

Los fines que como empresa económica y social persigue, dentro del régimen cooperativo, son:

- a) Promover la cooperación para el mejoramiento de las condiciones económicas, sociales, culturales y morales de socios;
- b) Desarrollar políticas de cooperación y asistencia con otras cooperativas y entidades afines;
- c) Fomentar la solidaridad y la ayuda mutua entre socios, para crear una conciencia cooperativa;
- d) Colaborar con los organismos oficiales y privados en todo cuanto redunde en beneficio y desarrollo nacional.

2.2. Base de preparación de los estados financieros

Los estados financieros expuestos, han sido formulados de acuerdo con las normas contables y normativas dictadas por el Instituto Nacional de Cooperativismo.

Para la preparación y presentación de los Estados Financieros, la Cooperativa adopta las siguientes principales políticas de contabilidad, siguiendo los lineamientos generales de las prácticas contables usuales y el plan de cuentas aprobado por el INCOOP:

a) Ejercicio

El ejercicio económico de la Cooperativa abarca el período comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de cada año, de conformidad a sus Estatutos Sociales y normas legales pertinentes.

b) Efecto de la inflación sobre los Estados Financieros

Los estados financieros han sido preparados en base a cifras históricas, sin considerar el efecto que las variaciones en el poder adquisitivo de la moneda pudieran tener sobre los mismos, debido a que la corrección monetaria no constituye todavía un principio contable generalmente aceptado en el Paraguay. Constituye una excepción lo mencionado en los puntos (c y h) de esta misma nota.

c) Conversión de moneda extranjera

El saldo de la cuenta activa al 31 de diciembre de 2025 y 2024 en moneda extranjera fue valuado al tipo de cambio comprador, a la fecha de elaboración de los presentes estados financieros. Las variaciones por la tasa de cambio son imputadas a resultados, en la proporción establecida por las reglamentaciones vigentes.

d) Inversiones

- 1) Las inversiones en edificios se hallan valuadas al costo acumulado de las construcciones.
- 2) Los certificados de aportes son reconocidos a su valor de costo nominal.

e) Reconocimiento de ingresos y egresos

- 1. El método de registraci3n contable adoptado para el reconocimiento de los intereses s3lo considera los cr3ditos con atrasos hasta 60 d3as, hecho por el cual, los cr3ditos con atrasos mayores a dicho plazo no exponen intereses devengados.
- 2. La Cooperativa reconoce los intereses por lo cobrado y al cierre de cada mes se efectúa el devengamiento de intereses sobre la cartera.
- 3. Los egresos son reconocidos contablemente en funci3n a su devengamiento, excepto por lo mencionado en la letra g) de esta nota.

f) Provisiones

A fin de observar el criterio de contabilizaci3n en el per3odo de competencia y dar plena vigencia al principio contable de lo devengado, la Cooperativa determina mediante c3lculo los compromisos ya devengados pero que a la fecha de los estados financieros a3n no fueron pagados, registrando al pasivo, bajo el rubro de provisiones.

g) Provisiones

La Cooperativa ha adoptado como pol3tica de valuaci3n de la cartera de cr3dito para la aplicaci3n de provisiones, lo establecido en la Resoluci3n del Incoop N3 22668/2020 en lo que respecta a porcentajes de previsi3n aplicables por morosidad del cr3dito, pero con criterios de mayor rigurosidad de manera a consolidar el fortalecimiento de la estructura financiera y brindar a los socios un marco de solvencia institucional.

Adicionalmente, los intereses devengados hasta alcanzar los 60 d3as de atraso, se suman al capital en riesgo con la aclaraci3n de que sobre los que superen esa cantidad de d3as, se aplica una previsi3n del 100%. El cuadro del porcentaje de provisiones es el siguiente:

	PREVISIONES	Pr3stamos normales	Pr3stamos refinanciados	Intereses devengados con m3s de 60 d3as de atrasos	Tarjetas de cr3dito	Pr3stamos en gesti3n judicial
Cat.	Definici3n	%	%	%	%	%
1a	Saldo cuyos pagos se encuentran al d3a	0	0	N/A	0	N/A
1b	Saldo con atrasos desde 1 hasta 31 d3as	0	0	N/A	0	N/A
1c	Saldo con atrasos desde 31 hasta 60 d3as	0	0	N/A	0	N/A
2	Saldo de pr3stamos con atraso mayor a 61 d3as y hasta 90 d3as	5	5	100	5	100
3	Saldo de pr3stamos con atraso mayor a 91 d3as y hasta 120 d3as	30	30	100	30	100
4	Saldo de pr3stamos con atraso mayor a 121 d3as y hasta 150 d3as	50	50	100	50	100
5	Saldo de pr3stamos con atraso mayor a 151 d3as y hasta 180 d3as	80	80	100	80	100
6	Saldo de pr3stamos con atraso mayor a 181 d3as	100	100	100	100	100

La Cooperativa aplica el porcentaje de previsi3n sobre el saldo neto de capital luego de haberse deducido las garant3as Fogapy.

En adici3n a la escala mencionada, la cooperativa tambi3n realiza unas provisiones gen3ricas, hasta conformar un monto resultante de aplicar el porcentaje del 0,5% sobre la cartera neta de pr3stamos.

h) Bienes de Uso

Los Bienes de Uso se hallan valuados a su costo de adquisici3n revaluados al 31 de diciembre de cada a3o, con la aplicaci3n de los coeficientes de revalúo establecidos por la Direcci3n Nacional de Ingresos Tributarios.

El aumento neto producido es registrado al patrimonio bajo la cuenta Reserva de Revalúo Ley 125/91.

Las depreciaciones al 31 de diciembre de 2025 fueron aplicadas sobre la base revaluada conforme a un sistema lineal, de acuerdo a los a3os de vida útil y al valor residual establecidos por la Administraci3n Tributaria.

3. Información referente a activos y pasivos

3.1. Disponibilidades

El saldo de este rubro se compone de efectivo en poder de la entidad para ser depositado, fondos para extracciones y de cuenta corriente y caja de ahorro a la vista en bancos, en guaraníes y en moneda extranjera. Los detalles al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024 son los siguientes:

En Guaraníes:		
DISPONIBILIDADES	31/12/2025	31/12/2024
Caja-bancos-Depósitos a la vista		
Efectivo y cheques a depositar	15.286.898.697	14.638.477.696
Fondos	2.958.561.991	2.580.277.417
Bancos	139.105.186.406	149.944.358.004
Depósitos de Ahorros vista-cooperativas	3.927.655	3.917.901
Depósitos a la vista-otras instituciones financieras	29.344.041.375	43.768.978.731
Total disponibilidades a la vista	186.698.616.124	210.936.009.749
Depósitos de 1 a 30 días de plazo		
CDA Banco Atlas	–	25.000.000.000
CDA Banco Familiar	–	15.000.000.000
CDA Bancop	15.000.000.000	22.500.000.000
CDA Interfisa	10.000.000.000	5.000.000.000
CDA Banco Río	–	15.000.000.000
Coop. Mercado 4	–	2.000.000.000
Solar S.A.	–	10.000.000.000
Fondos Cadiem	356.198.120	4.320.000.000
Total disponibilidades a 30 días	25.356.198.120	98.820.000.000
Total	212.054.814.244	309.756.009.749

3.2. Colocaciones en títulos e inversiones

Sus saldos al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024 están compuestos por:

En Guaraníes:				
COLOCACIONES EN TÍTULOS	2025		2024	
	Corriente	No Corriente	Corriente	No Corriente
Depósito a Plazo Fijo				
Banco Itaú Dep. Ahorro P.F.	–	23.000.000.000	–	–
BBVA Dep. Ahorro P.F.	–	1.000.000.000	–	–
Sudameris Dep. Ahorro P.F.	17.358.000.000	103.850.000.000	74.000.000.000	–
Banco Continental Dep. P.F.	25.500.000.000	20.000.000.000	26.000.000.000	29.500.000.000
Vision Banco	–	–	21.500.000.000	–
Ueno Bank	5.000.000.000	32.500.000.000	2.500.000.000	22.000.000.000
Banco Nacional de Fomento	3.600.000.000	198.700.000.000	–	202.300.000.000
Banco Familiar	16.000.000.000	103.000.000.000	47.500.000.000	55.500.000.000
Banco BASA	–	71.500.000.000	38.750.000.000	71.500.000.000
Banco Atlas	15.000.000.000	77.000.000.000	34.000.000.000	5.000.000.000
Bancop S.A.	5.000.000.000	105.500.000.000	33.000.000.000	69.000.000.000
Banco GNB	–	5.000.000.000	–	–
Banco Interfisa	5.000.000.000	87.000.000.000	–	86.000.000.000
Banco Río	2.000.000.000	80.800.000.000	22.000.000.000	52.800.000.000
Zeta Banco	–	25.500.000.000	–	24.500.000.000
Solar S.A.	1.500.000.000	68.950.000.000	22.500.000.000	40.950.000.000
Fic S.A. de Finanzas	–	–	2.500.000.000	–
Tu Financiera S.A.	7.000.000.000	18.500.000.000	2.500.000.000	22.000.000.000
Basa Capital	–	15.800.000.000	–	13.671.165.290
Fondos Cadiem	–	40.000.000.000	–	40.000.000.000
Sudameris Casa de Bolsa	–	15.800.000.000	–	–
Coop. Mercado 4	–	2.000.000.000	–	–
Total 3.2.a	102.958.000.000	1.095.400.000.000	326.750.000.000	734.721.165.290

3.3. Valuación de la moneda extranjera

El tipo de cambio comprador utilizado para la conversión de saldos bancarios de dólares a guaraníes, al 31 de diciembre de 2025, ha sido de guaraníes 6.572 por dólar.

3.4. Posición en moneda extranjera

La posición en moneda extranjera es la siguiente:

CONCEPTO	Importe arbitrado a USD	Tipo de cambio	Importe Equivalente en Gs. (*)
Activos totales en M/E	1.912.834,71	6.572	12.571.149.715
Pasivos totales en M/E	–	–	–
Posición comprada en M/E	104.208,05		814.073.287

(*) Se obtiene de la diferencia entre activos totales moneda extranjera y pasivos totales en moneda extranjera

3.5. Cartera de créditos

La cartera de créditos ha sido valuada de acuerdo con lo dispuesto por el Marco de Regulación y Supervisión de Cooperativas, ajustados con otros criterios de mayor rigurosidad para lo cual:

- Los deudores han sido clasificados en ocho categorías de riesgos
- Se han constituido las provisiones necesarias para cubrir las eventuales pérdidas que puedan derivarse de la no recuperación de la cartera
- Los intereses devengados sobre saldos deudores clasificados en las cinco categorías de mayor riesgo y no percibidos en efectivo no incrementan el valor contable de la deuda, pues se mantienen en suspenso, salvo los devengados durante el ejercicio anterior si su clasificación en dicho periodo correspondió a la categoría de menor riesgo.
- Los intereses devengados sobre saldos de deudores clasificados en la categoría de menor riesgo se han imputado a excedentes en su totalidad.

a) Cartera de préstamos en situación normal, en Guaraníes:

PRESTAMO A COBRAR	2025		2024	
	Corto Plazo	Largo Plazo	Corto Plazo	Largo Plazo
Préstamos Sistema Alemán	137.849.089.929	279.914.861.007	119.058.803.216	240.159.073.529
Préstamos Sistema Francés	504.340.116.223	1.101.697.721.042	466.622.648.589	970.269.619.472
Préstamo Empresario S.A.	152.045.451.592	125.149.741.019	134.195.555.979	118.158.732.116
Préstamo Empresario S.F.	80.006.675.529	141.867.822.263	76.255.470.557	150.177.726.867
Préstamos AFD sistema francés	23.368.236.366	343.864.396.805	22.295.845.647	331.948.880.603
Prest. a otras cooperativas-S.A.	241.666.665	58.333.340	620.833.327	188.888.892
Prest. a otras cooperativas-S.F.	699.774.403	322.605.850	69.137.294	35.192.543
Préstamos refinanciados	18.550.446.252	33.748.355.312	19.533.023.012	36.548.503.503
Préstamos vinculados	21.268.035.258	40.823.587.537	13.673.925.950	38.565.891.610
Préstamos refinanciados vinculados	456.931.817	486.355.310	95.166.181	574.962.830
Prev. p/ Sistema Alemán	– 716.048.210	– 4.145.317.125	– 879.159.148	– 3.720.689.984
Prev. p/ Sistema Francés	– 9.905.565.220	– 21.355.182.292	– 10.804.227.265	– 19.305.249.968
TOTAL	928.204.810.604	2.042.433.280.068	840.737.023.339	1.863.601.532.013

b) Tarjetas de crédito en situación normal, en Guaraníes:

	31/12/2025		31/12/2024	
Cuentas	Corto plazo	Largo plazo (*)	Corto plazo	Largo plazo (*)
Usuarios Cabal	10.808.673.116		11.838.652.519	
Usuarios Mastercard	36.384.802.751		37.251.875.139	
Usuarios Credicard	5.698.564.125		6.474.692.472	
Previsión p/ cuentas dudoso cobro tarjetas	-1.008.341.253	-259.418.493	-1.178.202.305	-271.935.089
Total	51.883.698.739	-259.418.493	54.387.017.825	-271.935.089

(*) Se tienen registradas a largo plazo las provisiones genéricas sobre la cartera de tarjetas de crédito

c) Provisiones efectuadas sobre la cartera de préstamos en situación normal:

En Guaraníes:

En Guaraníes:								
CLASIFICACION DE CARTERA DE CREDITOS Y PREVISIONES CARTERA TOTAL – CAPITALES							Fecha:	31-dic-25
Cat.	DEFINICION	% de Provisiones a Aplicar	Saldos	(-) Garantías Fogapy	Saldos netos a provisionar	Provisiones a Aplicar	Provisiones Constituidas	Saldo Contable después de Provisiones
A	0 días de mora	0	2.678.526.784.939	– 45.094.819.093	2.633.431.965.846	–	14.927.829.666	2.663.598.955.273
B	1 a 30 días de mora	0	235.295.471.264	– 6.908.458.251	228.387.013.013	–	–	235.295.471.264
C	31 a 60 días de mora	0	57.503.205.485	– 2.387.209.299	55.115.996.186	–	–	57.503.205.485
D	61 a 90 días de mora	5	9.263.505.427	– 603.892.203	8.659.613.224	432.980.661	432.980.661	8.830.524.766
E	91 a 150 días de mora	30	6.177.161.927	– 587.929.178	5.589.232.749	1.676.769.825	1.676.769.825	4.500.392.102
F	151 a 240 días de mora	50	5.346.089.788	– 216.944.321	5.129.145.467	2.564.572.734	2.564.572.734	2.781.517.054
G	241 a 360 días de mora	80	5.139.372.926	– 332.382.210	4.806.990.716	3.845.592.573	3.845.592.573	1.293.780.353
H	más de 360 días de mora	100	9.508.611.763	– 188.261.783	9.320.349.980	9.320.349.980	9.320.349.980	188.261.783
TOTAL			3.006.760.203.519	– 56.319.896.338	2.950.440.307.181	17.840.265.773	32.768.095.439	2.973.992.108.080

CLASIFICACION DE CARTERA DE CREDITOS Y PREVISIONES CARTERA TOTAL – INTERESES					Fecha:	31-dic-25
ColA	ColB	ColC	ColD	ColE	ColF	ColG
Cat.	DEFINICION	% de Provisiones a Aplicar	Intereses devengados reconocidos no cobrados	Provisiones a aplicar (ColC X ColD)	Provisiones constituidas (ColD reporte mes anterior)	Saldo contable después de provisiones(ColE menos COLF)
A	0 días de mora	0%	0	0	0	
B	1 a 30 días de mora	0%	0	0	0	
C	31 a 60 días de mora	0%	0	0	0	
D	61 a 90 días de mora	100%	0	0	0	
E	91 a 150 días de mora	100%	0	0	0	
F	151 a 240 días de mora	100%	0	0	0	
G	241 a 360 días de mora	100%	0	0	0	
H	más de 360 días de mora	100%	3.354.017.408	3.354.017.408	3.354.017.408	–
TOTAL			3.354.017.408	3.354.017.408	3.354.017.408	–

d) Previsiones sobre cartera de tarjetas de crédito

TARJETA DE CREDITOS			En Guaraníes:				
Cat.	DEFINICION	% de Previsiones a Aplicar	SalDOS	SalDOS netos a previsionar	Previsiones a Aplicar	Previsiones Constituidas	Saldo Contable después de Previsiones
A	0 días	0	48.110.520.907	48.110.520.907	–	259.418.494	47.851.102.413
B	De 1 a 30 días	0	2.372.086.128	2.372.086.128	–	–	2.372.086.128
C	De 31 a 60 días	0	786.316.544	786.316.544	–	–	786.316.544
D	Entre 61 a 90 días	5	399.295.515	399.295.515	19.964.776	19.964.776	379.330.739
E	Entre 91 a 150 días	30	232.107.876	232.107.876	69.632.363	69.632.363	162.475.513
F	Entre 151 a 240 días	50	–	–	–	–	–
G	Entre 241 a 360 días	80	364.844.545	364.844.545	291.875.636	291.875.636	72.968.909
H	Mayores a 360 días	100	626.868.477	626.868.477	626.868.477	626.868.477	–
TOTAL			52.892.039.992	52.892.039.992	1.008.341.252	1.267.759.746	51.624.280.246

e) Previsión sobre bienes adjudicados o recibidos en dación de pago

BIENES ADJUDICADOS O RECIBIDOS EN DACION DE PAGO			En Guaraníes:			
Cat.	DEFINICIÓN	% de Previsiones a Aplicar	SalDOS	Previsiones a Aplicar	Previsiones Constituidas	Saldo Contable después de provisiones
1	No se logró enajenar entre 1 y 1080 días	0%	610.851.966	0	0	610.851.966
2	No se logró enajenar entre 1081 y 1440 días	50%	–	–	–	–
3	No se logró enajenar a más de 1440 días	100%	549.080.000	549.080.000	549.080.000	–
TOTAL			1.159.931.966	549.080.000	549.080.000	610.851.966

3.6. Previsiones sobre riesgos directos y contingentes

Se han efectuado todas las provisiones necesarias para cubrir las eventuales pérdidas sobre riesgos directos y contingentes, en conformidad a las actuales reglamentaciones vigentes emitidas por el INCOOP.

El movimiento registrado durante el ejercicio en las cuentas de provisiones se resume como sigue:

En Guaraníes:					
	SalDOS al inicio del ejercicio	Constitución de provisiones en el ejercicio	Aplicación de provisiones en el ejercicio	Desafectación de provisiones en el ejercicio	SalDOS al cierre del mes
Previsiones cartera normal y para despidos (**)	59.258.597.689	5.622.266.509	1.266.030.189	–	63.614.834.009
Previsiones cartera judicializada y otros	43.591.319.356	19.856.392.867	–	16.784.973.487	46.662.738.736

(**) Las provisiones para cartera normal incluyen las provisiones para despido, que se encuentran expuestas en el pasivo.

En Guaraníes:					
Concepto	Saldos al inicio del ejercicio	Constitución de provisiones en el ejercicio (suman)	Reducción y/o aplicación de provisiones en el ejercicio (restan)	Desafectación de provisiones en el ejercicio (restan)	Saldos al cierre del ejercicio
Préstamos normales	31.699.249.163	1.946.409.062	–	–	33.645.658.225
Tarjeta de crédito	1.450.137.394	–	182.377.648	–	1.267.759.746
Préstamos refinanciados	3.010.077.202	–	533.622.580	–	2.476.454.622
Bienes adjudicados o recibidos en dación de pago	549.080.000	–	–	–	549.080.000
Otros créditos	1.377.051.065	91.328.534	–	–	1.468.379.599
Préstamos judiciales	40.026.373.511	19.107.140.204	–	16.301.697.833	42.831.815.882
Tarjetas judiciales	2.187.894.780	657.924.129	–	483.275.654	2.362.543.255
TOTAL	80.299.863.115	21.802.801.929	716.000.228	16.784.973.487	84.601.691.329

3.7. Deudores en gestión

El total de deudas de socios en gestión de cobro judicial y directa, está compuesto al 31/12/2025 y al 31/12/2024 por:

En guaraníes		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Deudores en Gestión Judicial s/ Tarjetas	2.362.543.255	2.187.894.780
Deudores en Gestión Judicial s/ Préstamos	47.679.949.163	47.841.299.876
Provisiones p/ Préstamos – Gestión Judicial	-42.831.815.882	-40.026.373.511
Provisiones p/ Préstamos – Tarjetas	-2.362.543.255	-2.187.894.780
Total	4.848.133.281	7.814.926.365

3.8. Provisiones desafectadas por préstamos refinanciados en el ejercicio:

El total de las provisiones desafectadas por préstamos que han sido refinanciados, al 31/12/2025, es el siguiente:

Desafectación de provisiones por refinanciaciones	2.180.128.181
---	---------------

3.9. Depuración de cartera de créditos

Se han depurado de la cartera de créditos las cuentas que se ajustan a lo establecido en la legislación vigente: “Las co-operativas podrán desafectar de sus activos aquellos créditos o inversiones que reúnan uno de los siguientes requisitos: **1)** Inhibición General de vender y gravar Bienes, inscripta en la Dirección General de los Registros Públicos respectiva, sobre el deudor de la cooperativa. **2)** Haber sido declarado en quiebra o convocatoria de acreedores. **3)** Mora superior a dos (2) años. Para los créditos pagaderos en cuotas, la mora se computará a partir del vencimiento de la primera cuota. **4)** Mora por un periodo mayor de un año de aquellos préstamos con saldo igual o inferior a cuatro (4) salarios mínimos mensuales”, siendo las cifras totales las siguientes:

Cantidad de cuentas depuradas	Cantidad de socios	Total saldo capital depurado en el ejercicio 2025
724	595	16.784.973.487

3.10. Otros deudores por prestamos

El saldo de esta cuenta representa a intereses devengados pendientes de cobro al 31 de diciembre de 2025 y 2024, cuya composición es como sigue:

En Guaraníes		
Otros deudores p/préstamos	31/12/2025	31/12/2024
Intereses Devengados no Cobrados Sistema Alemán	7.297.722.542	6.680.800.391
Intereses Devengados no Cobrados Sistema Francés	18.781.431.027	18.072.576.699
Intereses Devengados a Cobrar s/Deposito en Bancos y otras inversiones	49.391.005.435	63.091.353.566
Total	75.470.159.004	87.844.730.656

3.11. Cuentas a cobrar y otros créditos

El saldo de esta cuenta al 31 de diciembre de 2025 y 2024 está compuesto de:

En Guaraníes:		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Realizable a corto plazo		
Anticipo de Impuestos	136.504.051	122.542.678
Anticipo al Personal	161.254.850	168.422.834
Créditos diversos	10.730.405.432	12.357.420.916
Otros anticipos	1.361.818	–
Prev. P/ incobrables Otros créditos	– 1.468.379.599	– 1.377.051.065
Total	9.561.146.552	11.271.335.363
Realizable a Largo Plazo		
Otros créditos	2.327.200.434	2.354.594.402
Fondo de Gtia. Tarjetas		
Total	2.327.200.434	2.354.594.402

3.12. Existencia

El importe registrado como saldo de esta cuenta corresponde a materiales de insumo y reactivos utilizados por el laboratorio en el curso de sus operaciones. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, la composición es la siguiente:

INSUMOS DEL LABORATORIO	31/12/2025	31/12/2024
INSUMOS	37.901.241	29.841.646
REACTIVOS	416.012.852	315.431.522
Total	453.914.093	345.273.168

3.13. Propiedad, planta y equipos

Los bienes de uso son expuestos por su valor revaluado, deducidas las depreciaciones acumuladas sobre la base de las tasas determinadas por las disposiciones legales y técnicas aplicables, y, al 31/12/2025, presentan la siguiente composición:

En Guaraníes:					
Cuentas	Tasa de depreciación en % anual	Valor neto inicial de bienes de uso (Al 31/12/2024)	Valor de costo revaluado, luego de compras, bajas y revalúo en el presente ejercicio	Depreciación acumulada	Valor neto final de bienes de uso (Al 31/12/2025)
Terrenos	0	19.717.185.754	19.717.185.754	–	19.717.185.754
Edificios	3,33	51.336.800.659	61.625.273.058	11.595.603.266	50.029.669.792
Equipos e instalaciones	10	2.793.304.783	6.286.288.940	3.608.560.690	2.677.728.250
Maquinarias y equipos	10	4.140.608.221	13.811.586.450	9.975.880.108	3.835.706.342
Muebles de oficina	20	1.429.138.647	5.656.635.910	4.517.521.201	1.139.114.709
Equipos y software informático	50	2.386.152.525	8.541.331.428	6.842.804.819	1.698.526.609
Bibliotecas, obras de arte y otros	20	2.031.283	68.692.464	66.661.181	2.031.283
Total neto:		81.805.221.872	115.706.994.004	36.607.031.265	79.099.962.739

3.14. Otros activos

Los saldos de los cargos diferidos e intangibles al 31/12/2025 se exponen de la siguiente manera:

En Guaraníes:			
Cuentas	Tasa de amortización	31/12/2025	31/12/2024
Cargos diferidos	Desde 20%	8.257.597.299	6.398.302.982
(Amortiz. Cargos diferidos)		-2.407.768.869	-2.419.271.678
Intangibles	Desde 20%	20.000.000	31.000.000
(Amortiz. Intangibles)		-4.999.980	-18.499.996
Cheques Rechazados	N/A	10.695.965	17.875.165
Fondo de Gtia. Tarjetas	N/A	594.058.625	594.058.625
Bienes Adjudicados a Realizar	N/A	1.159.931.966	1.159.931.966
(Prev. s/Bienes Adjud. A realizar)	N/A	-549.080.000	-549.080.000
Total		7.080.435.006	5.214.317.064

3.15. Servicios no financieros

Del total de activos fijos al 31/12/2025 mencionados en el punto 3.13., detallamos los que corresponden a la prestación del Servicio de Protección a la Salud, el laboratorio y la clínica del SPS:

En Guaraníes:				
Concepto	Tasa de depreciación en % anual	Valor de costo revaluado	Depreciación acumulada	Valor contable neto de Depreciado.
Inmuebles-Terreno		4.856.625.000	–	4.856.625.000
Equipos e instalaciones	10,00	153.160.309	120.630.019	32.530.290
Maquinarias y equipos	10,00	700.904.468	523.008.280	177.896.188
Muebles de oficina	20,00	551.001.624	487.416.083	63.585.541
Equipos y Software Informáticos	50,00	577.704.411	512.927.336	64.777.075
Biblioteca, obras de arte y otros	10,00	14.235.043	14.235.042	1
Total		6.853.630.855	1.658.216.760	5.195.414.095

La composición de las cuentas a cobrar del Servicio de Protección a la Salud, el Laboratorio y la clínica del SPS al 31/12/2025 es la siguiente:

En Guaraníes		
Concepto	Importe	
	Al 31/12/2025	Al 31/12/2024
Sector Ahorro y Crédito	645.526.078	1.354.501.316
A cobrar SPS a LAB	314.925.317	250.989.914
A cobrar SPS a Clínica	857.236.533	966.157.363
A cobrar Lab a SPS	449.231.230	412.913.133
A cobrar Clínica a SPS	120.737.701	108.534.190
Otras cuentas:	9.409.125	18.917.998
Total	2.397.065.984	3.112.013.914

3.16. Gastos pagados por adelantado

Su saldo al 31 de diciembre de 2025 y 2024 está compuesto por:

En Guaraníes		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Seguros	207.942.063	218.217.391
(-) Amortización Acumulada Seguros	- 142.159.112	- 118.820.012
Útiles en Deposito	601.264.174	463.144.054
Publicidad Escrita	-	162.880.145
(-) Amortización Acumulada Publicidad Escrita	-	- 162.071.004
Alquileres pagados por adelantado	111.853.637	7.272.727
Total	778.900.762	570.623.301

3.17. Garantías otorgadas respecto a pasivos

Coomecipar no ha librado garantías respecto a pasivos.

3.18. Deudas financieras

La cooperativa tiene al cierre del 31/12/2025, la siguiente cartera de ahorro de socios:

En Guaraníes						Saldo corto plazo	Saldo largo plazo
Concepto	Saldos al inicio del ejercicio-Corto plazo	Saldos al inicio del ejercicio-Largo plazo	Captaciones (Aumento)	Extracciones (Disminución)	Saldos al cierre del ejercicio		
1) Ahorro a la vista	657.141.267.478	-	4.948.428.980.773	4.936.042.459.572	669.527.788.679	669.527.788.679	-
2) Ahorro a plazo	872.857.154.135	1.516.937.751.864	817.110.694.712	669.298.510.825	2.537.607.089.886	920.060.121.921	1.617.546.967.965
3) Ahorro programado	-	2.321.796.796	720.950.000	583.800.000	2.458.946.796	-	2.458.946.796
Total	1.529.998.421.613	1.519.259.548.660	5.766.260.625.485	5.605.924.770.397	3.209.593.825.361	1.589.587.910.600	1.620.005.914.761

3.19. Distribución de créditos y compromisos por intermediación financiera según sus vencimientos

En Guaraníes						TOTAL
Concepto	Plazos que restan para su vencimiento					
	Hasta 30 días	De 31 hasta 180 días	De 181 días hasta 1 año	Más de 1 año y hasta 3 años	Más de 3 años	
Créditos vigentes servicio financiero	77.699.437.053	404.921.217.989	459.886.278.045	866.393.742.429	1.250.751.567.995	3.059.652.243.511
Compromisos financieros	771.281.445.752	476.045.621.774	552.239.718.511	1.303.649.631.258	458.961.085.853	3.562.177.503.148

3.20. Concentración de la cartera de préstamos y ahorros por número de socios

a) Exponemos a continuación la distribución de la cartera total al 31/12/2025 entre los mayores deudores:

En Guaraníes				
Número de socios	Monto y porcentaje de cartera			
	Vigente	%	Vencida	%
10 mayores deudores	90.113.080.226	2,90	3.959.560.982	4,52
50 mayores deudores	184.898.696.524	5,95	10.790.561.425	12,32
100 mayores deudores	260.756.645.450	8,39	15.317.613.926	17,49
Otros	2.848.938.090.479	91,61	72.262.168.368	82,51
TOTAL DE CARTERA DE PRESTAMO	3.109.694.735.929	100,00	87.579.782.294	100,00

b) La distribución de la cartera entre los mayores ahorristas, al 31/12/2025, es la siguiente:

En Guaraníes				
Número de socios	Monto y porcentaje de cartera			
	Vista	%	Plazo fijo	%
10 mayores acreedores	14.964.942.038	2,24	152.867.319.336	6,02
50 mayores acreedores	45.600.347.634	6,81	396.162.781.003	15,60
100 mayores acreedores	68.698.440.949	10,26	552.001.630.336	21,73
Otros	600.829.347.730	89,74	1.988.064.406.346	78,27
TOTAL DE CARTERA-AHORRO	669.527.788.679	100,00	2.540.066.036.682	100,00

3.21. Deudas por Tarjetas de crédito

Bajo esta denominación son agrupadas las deudas de la Cooperativa con las administradoras de tarjetas por las compras realizadas por los socios y su administración.

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 su saldo está compuesto de:

En Guaraníes:		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Bancard por Tarjeta Mastercard	1.734.507.582	1.427.155.457
Procard por Tarjeta Credicard	477.007.828	402.676.060
Tarjeta Cabal	1.647.679	123.118.679
Total	2.213.163.089	1.952.950.196

3.22. Deudas financieras con otras entidades

Los saldos adeudados a la AFD al 31 de diciembre de 2025, provienen de créditos obtenidos para calce financiero, de manera a poder brindar a nuestros socios préstamos para la vivienda de hasta 20 años de plazo. Por otra parte, las garantías con cláusula Fogapy recibidas deben ser devueltas en caso de recuperaciones de créditos con posterioridad al cobro de dichas garantías, en la proporción de su cobertura. La composición es la siguiente:

Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Intereses devengados a pagar	788.677.197	731.726.907
Corto plazo-AFD	788.677.197	731.726.907
Capital AFD	347.829.652.417	321.840.477.611
Largo plazo-AFD	347.829.652.417	321.840.477.611
Garantías con cláusula del Fogapy	2.540.862.281	5.482.792.336
Largo plazo-Fogapy	2.540.862.281	5.482.792.336

3.23. Otros acreedores

El saldo de esta cuenta al 31 de diciembre de 2025 y 2024 se compone de:

En Guaraníes:		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Cuentas por pagar	13.403.097.237	11.611.390.742
Total	13.403.097.237	11.611.390.742

3.24. Provisiones

Las provisiones constituidas por Coomecipar, al cierre de los balances generales al 31/12/2025 y al 31/12/2024, están compuestas por los siguientes ítems:

En Guaraníes:		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Obligaciones fiscales	583.236.630	546.284.411
Gastos varios a pagar	9.461.706.385	9.718.561.949
Seguros a pagar S/Préstamos	664.051.185	604.946.177
Comisiones a pagar-Fogapy	–	362.463
Provisión gastos del personal	11.761.300	13.025.000
Aportaciones a devolver a socios retirados	1.949.631.907	1.676.703.860
Obligaciones sociales	1.249.710.967	1.176.376.791
Total	13.920.098.374	13.736.260.651

3.25. Fondos

El total de fondos que se han constituido al 31/12/2025, exponemos de acuerdo al siguiente detalle:

En Guaraníes:				
Concepto	Saldos al inicio del ejercicio	Aumento	Disminución	Saldos al 31/12/2025
Fondo de Fomento Educación Cooperativa	33.109.523.009	12.076.899.553	10.081.719.983	35.104.702.579
Fondo de Solidaridad	11.744.639.662	21.355.337.153	17.996.662.173	15.103.314.642
Fondo para Actividades Sociales	260.350.902	2.304.821.630	2.366.686.098	198.486.434
Fondo Actividades Sociales y Educativas para Sucursales	283.576.393	1.111.455.889	1.071.753.336	323.278.946
Fondo p/Actividades Comité Genero	34.353.045	247.865.322	261.336.955	20.881.412
Fondo para cobertura médica a empleados y directivos	240.000.000	–	–	240.000.000
Fondo para diferencia de cambios	255.744.448	– 255.744.448	–	–
Total	45.928.187.459	36.840.635.099	31.778.158.545	50.990.664.013

3.26. Ingresos diferidos

En esta cuenta se registran los importes cobrados cuyo vencimiento es posterior al 31/12/2025, ya que por principios contables debe ser registrada a su cuenta de resultado en el periodo de vencimiento que le corresponde. Su saldo es el siguiente:

Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Intereses cobrados por adelantado-sistema alemán	5.858.629	15.849.862
Intereses cobrados por adelantado-sistema francés	241.771.629	332.746.101
Seguros cobrados por adelantado	-	2.664.898
Cuotas del seguro médico cobradas por adelantado	1.400.849.004	1.304.940.350
Total corto plazo	1.648.479.262	1.656.201.211

4. Información referente al Patrimonio Neto

4.1. Evolución del patrimonio neto.

La evolución del patrimonio neto al 31/12/2025 se expone en el siguiente cuadro:

En Guaraníes:				
Concepto	Saldo al inicio del ejercicio	Movimientos		Saldo al cierre
		Aumento	Disminución	
Capital integrado	310.326.744.334	26.100.398.837	7.322.417.400	329.104.725.771
Reservas	385.471.727.866	43.418.726.765	–	428.890.454.631
Resultado acumulado	–	155.061.985.076	155.061.985.076	–
Resultado del ejercicio	155.061.985.076	184.331.869.258	155.061.985.076	184.331.869.258
TOTAL	850.860.457.276	408.912.979.936	317.446.387.552	942.327.049.660

4.2. Reservas

La composición al 31 de diciembre de 2025 y 2024, es la siguiente:

En Guaraníes:		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Reserva Legal	170.750.789.796	155.160.633.651
Reserva de Revalúo Ley 125/91	13.259.262.104	13.259.262.104
Fondo de reserva para Servicio Salud	103.001.284.107	89.128.292.144
Reserva Institucional	141.878.032.624	127.922.453.967
Donaciones, Legados y Subsidios	1.086.000	1.086.000
Total	428.890.454.631	385.471.727.866

5. Información referente a los resultados

5.1. Reconocimiento de excedentes y pérdidas.

Para el reconocimiento de los excedentes, se ha aplicado el principio contable de lo devengado, salvo en lo que se refiere a los productos financieros que hubieran sido suspendidos y no devengados, correspondiente a lo contemplado en el numeral 5.7 inciso k) del Marco General de Regulación y Supervisión de Cooperativas.

5.2. Otros ingresos operativos

Componen a este rubro todas aquellas partidas que no surgen de las actividades principales directas de ahorros y créditos de la cooperativa y tampoco de las de protección a la salud, pero guarda relación con los objetivos para el cual nuestra institución fue creada. Dichas partidas son las siguientes:

En Guaraníes:		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Comisiones cobradas s/cajeros automáticos	2.853.012.385	2.535.836.781
Comisiones por otros servicios financieros	2.037.673.643	3.415.418.559
Créditos liquidados por incobrables recuperados	4.146.355.228	5.090.224.161
Total	9.037.041.256	11.041.479.501

5.3. Intereses y comisiones pagadas

Bajo esta denominación fueron registrados los intereses pagados por la Cooperativa sobre los depósitos de los socios en las diversas modalidades de ahorro existentes, al igual que las comisiones cuyo cargo lo reconoce Coomecipar, derivadas de la intermediación financiera. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, su composición se detalla a continuación:

En Guaraníes		
NOTA 5.3. INTERESES Y COMISIONES PAGADAS-SECTOR AHORRO Y CREDITO		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Intereses Pagados sobre Ahorro a Plazo Fijo	145.850.134.981	135.906.000.096
Intereses Pagados sobre Ahorro a la Vista	1.587.331.599	1.475.034.124
Intereses Pagados sobre Ahorro Combinado	168.137.537	170.354.644
Intereses Pagados sobre Ahorro Planificado	60.670.556.579	50.567.165.390
Comisiones y bonificaciones pagadas	7.845.304.827	7.553.372.672
Comisiones y gastos cajero automático	2.181.696.677	2.310.702.204
Total	218.303.162.200	197.982.629.130

5.4. Costos y gastos de tarjetas de crédito

A excepción de sus previsiones correspondientes, las cuales se encuentran expuestas en el cuadro 5.6., la composición de las erogaciones efectuadas por el servicio de tarjetas de crédito al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es la siguiente:

En Guaraníes		
NOTA 5.4.A. COSTOS OPERATIVOS TARJETAS DE CREDITO		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Costo tarjeta de Crédito Cabal	1.523.273.090	1.663.148.992
Costo Tarjeta Mastercard	3.387.243.360	3.376.287.767
Costo Tarjeta Credicard	423.692.476	472.891.129
Total	5.334.208.926	5.512.327.888

NOTA 5.4.B. GASTOS ADMINISTRATIVOS TARJETAS DE CREDITO		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Sueldos administrativos y otros	385.811.232	610.708.972
Beneficios Sociales	128.111.271	184.632.565
Servicios Públicos	1.544.800	608.600
Depreciación de Bienes de Uso	2.729.302	2.787.532
Honorarios Profesionales	372.840.908	66.701.970
Servicios de Terceros	107.246.739	123.714.131
Reparación y Mantenimiento	227.273	1.182.886
Procesamiento Electrónico de Datos	7.978.908	9.114.222
Seguros	238.013.726	216.300.945
Impuestos y Tasas	362.149.261	396.511.461
Gastos de Movilidad y Transporte	28.739.566	43.809.277
Total	1.635.392.986	1.656.072.561

5.5. Cargo por previsiones de cartera de préstamos y colocaciones de ahorros

La estructura de los cargos por constitución de previsiones en las distintas carteras, tanto en situación normal como judicial, al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es la siguiente:

En Guaraníes		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
-Previsiones del ejercicio sobre préstamos	19.690.625.091	22.513.599.285
Total	19.690.625.091	22.513.599.285

5.6. Cargo por provisiones de tarjetas de crédito

Los castigos constituidos en los ejercicios 2025 y 2024 por provisiones se componen de la siguiente forma:

En Guaraníes		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
1) Previsiones del ejercicio sobre tarjeta Cabal	203.457.765	441.726.728
2) Previsiones del ejercicio sobre tarjeta Mastercard	382.316.205	639.671.605
3) Previsiones del ejercicio sobre tarjeta Credicard	-	91.409.673
Total	585.773.970	1.172.808.006

5.7. Cargo por provisiones sobre bienes adjudicados

En el transcurso del ejercicio 2025, se ha constituido previsión sobre bienes adjudicados, conforme se expone en la siguiente tabla:

Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Previsiones sobre bienes adjudicados	-	247.500.000
Total	-	247.500.000

5.8. Costos y gastos del Servicio de Protección a la Salud, Laboratorio y Clínica

Salvo los gastos de alta dirección del SPS que son expuestos en la nota 5.10.B, al 31 de diciembre de 2025 y 2024 los egresos efectuados por el Servicio de Protección a la Salud, el Laboratorio y la clínica se detallan en las siguientes tablas:

En Guaraníes:						
NOTA 5.8.A. COSTO SERVICIO DE SALUD, LABORATORIO Y CLÍNICA						
Cuentas	31/12/2025			31/12/2024		
	SPS	LABORATORIO	CLINICA	SPS	LABORATORIO	CLINICA
Intereses y comisiones pagadas	2.037.318.647	39.149.501	955.530	1.980.730.574	30.854.133	502.630
Honorarios Profesionales de la Salud	30.882.340.000	-	492.174.883	29.419.127.854	-	151.631.291
Servicios Sanatoriales	9.654.038.209	-	-	10.355.351.322	-	-
Servicios Pre – Hospitalarios (Ambulancias)	50.060.809	-	-	52.158.182	-	-
Imágenes	15.810.174.779	-	948.731.233	15.127.274.162	-	494.249.108
Laboratorio del SPS	5.099.295.870	-	-	4.509.655.647	-	-
Otros Laboratorios	6.797.911.515	-	1.546.045	6.584.326.622	-	12.180.293
Medicamentos	2.744.280.426	-	-	2.998.099.623	-	-
Materiales, Insumos y derivados.	-	4.615.225.783	4.906.994	-	4.071.470.182	1.689.295
Otros Servicios de Diagnóstico	1.813.648.244	-	84.309.267	1.658.592.855	-	-
Otros costos de ventas	441.257.118	-	-	509.424.598	3.225.975	-
Total	75.330.325.617	4.654.375.284	1.532.623.952	73.194.741.439	4.105.550.290	660.252.617

NOTA 5.8.B CARGOS POR PREVISIONES SOBRE SERVICIOS DE PROTECCION A LA SALUD		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Previsiones para cuotas devengadas a cobrar	280.687.349	300.237.335
Total	280.687.349	300.237.335

NOTA 5.8.C. GASTOS ADMINISTRATIVOS DE SPS, LABORATORIO Y CLINICA						
Cuentas	31/12/2025			31/12/2024		
	SPS	LABORATORIO	CLINICA	SPS	LABORATORIO	CLINICA
Salarios	4.751.235.500	833.995.019	208.950.038	4.486.010.231	682.082.878	128.969.345
Otros Gastos del Personal	1.330.098.594	283.789.866	48.682.693	1.097.210.933	246.970.063	30.603.431
Beneficios Sociales	1.955.906.237	307.034.358	76.369.243	1.820.568.342	306.098.589	45.664.188
Servicios Públicos	149.938.580	58.528.677	12.933.800	123.918.322	55.986.942	10.668.017
Materiales, Utiles y Papelería	27.991.315	15.119.734	1.658.071	23.253.267	17.389.662	4.282.460
Depreciación y Amortizaciones	12.611.632	21.440.358	35.696.263	17.299.601	20.205.786	31.401.615
Honorarios Profesionales	621.591.273	258.474.870	66.743.000	582.556.000	320.365.321	56.020.000
Servicios de Terceros	861.999.533	123.981.220	–	728.764.448	124.647.111	–
Reparación y Mantenimiento	313.942.835	256.888.206	184.227.339	314.107.417	261.185.514	151.674.340
Procesamiento de Datos	85.993.500	62.224.974	8.858.091	97.617.446	38.741.832	6.257.986
Seguros	12.269.666	3.704.507	644.802	10.199.333	3.746.766	576.435
Impuestos, Tasas y Contribuciones	14.876.040	20.816.850	7.163.137	14.395.120	18.226.340	10.205.080
Alquileres Pagados	365.195.376	130.488.749	155.999.995	351.825.996	125.794.250	143.999.995
Movilidad y Transporte	1.692.480	11.560.182	546.418	1.081.053	11.687.672	224.545
Franqueo y Encomienda	863.636	–	–	817.000	–	–
Impuesto al valor agregado	3.600.874.733	484.070.087	79.223.008	3.659.493.018	434.959.490	50.433.680
Total	14.107.080.930	2.872.117.657	887.695.898	13.329.117.527	2.668.088.216	670.981.117

NOTA 5.8.D. COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS SERVICIO DE PROTECCION A LA SALUD						
Cuentas	31/12/2025			31/12/2024		
	SPS	LABORATORIO	CLINICA	SPS	LABORATORIO	CLINICA
Pérdida en Baja de Activo Fijo	935.124	1.329.594	–	964.417	3.763.878	–
Otros Gastos Administrativos	88.918.955	11.163.202	5.243.966	44.708.327	10.677.246	359.662
Gastos Indirectos Servicios de Protección a la Salud	1.749.521.958	–	–	1.734.784.222	–	–
Total	1.839.376.037	12.492.796	5.243.966	1.780.456.966	14.441.124	359.662

5.9. Gastos administrativos del sector Ahorro y Crédito, Área Social y Sede Social

Bajo esta denominación son registrados aquellos gastos necesarios para el cumplimiento de los fines de la Cooperativa. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 su saldo está compuesto de:

En Guaraníes:						
NOTA 5.9.A. GASTOS ADMINISTRATIVOS SECTOR AHORRO Y CREDITO, AREA SOCIAL Y SEDE SOCIAL-CASA CENTRAL						
Cuentas	31/12/2025			31/12/2024		
	Ahorro y crédito	Área Social	Sede social	Ahorro y crédito	Área Social	Sede social
Sueldos administrativos y otros	27.196.299.926	–	50.130.173	26.367.916.934	–	45.547.100
Beneficios Sociales	7.595.674.017	–	13.848.094	7.533.645.241	–	17.764.599
Servicios Públicos	733.296.649	6.848.727	37.437.830	630.262.227	28.292.543	36.314.904
Materiales, Útiles y Papelería	244.739.478	400.000	474.282	441.486.318	126.364	4.155.892
Depreciación de Bienes de Uso	2.096.900.724	21.774.099	177.163.909	1.845.042.402	19.944.178	178.148.763
Amortizaciones de cargos diferidos	7.499.984	–	–	5.199.996	–	–
Honorarios Profesionales	5.314.838.259	–	390.000	3.705.562.293	–	3.181.818
Servicios de Terceros	2.337.182.217	13.356.970	51.928.137	2.039.453.180	12.571.096	25.202.154
Reparación y Mantenimiento	2.473.992.938	72.256.567	101.873.348	2.517.436.030	50.486.927	153.720.860
Procesamiento Electrónico de Datos	3.888.990.239	–	2.825.145	3.232.848.151	213.636	3.299.579
Seguros	6.344.547.716	326.441	3.170.481	6.453.559.346	316.318	3.105.893
Alquileres Pagados	19.522.730	–	–	19.636.368	–	–
Impuestos y Tasas	5.721.357.249	98.053.740	40.631.049	5.308.464.316	9.054.753	62.191.010
Gastos de Movilidad y Transporte	127.608.243	–	4.404.526	183.834.652	–	2.078.015
Gastos de Viajes de Auditoria	5.391.850	–	–	4.943.318	–	–
Mercadeo	1.432.944.823	–	–	1.590.154.814	–	–
Total	65.540.787.042	213.016.544	484.276.974	61.879.445.586	121.005.815	534.710.587

NOTA 5.9.B. GASTOS ADMINISTRATIVOS SECTOR AHORRO Y CREDITO SUCURSALES Y AGENCIAS		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Sueldos administrativos y otros	14.012.403.957	13.938.409.794
Beneficios Sociales	3.830.022.279	3.780.894.540
Servicios Públicos	326.168.991	295.625.323
Materiales, Útiles y Papelería	93.977.688	97.444.554
Depreciación de Bienes de Uso	1.427.869.174	1.114.444.120
Honorarios Profesionales	1.226.049.876	964.687.737
Servicios de Terceros	1.590.240.942	1.546.622.188
Reparación y Mantenimiento	1.563.156.264	1.518.068.012
Procesamiento Electrónico de Datos	376.663.040	330.938.887
Seguros	2.526.592.704	2.150.135.662
Alquileres Pagados	1.091.527.973	1.312.330.517
Impuestos y Tasas	653.601.291	1.056.636.677
Gastos de Movilidad y Transporte	275.343.789	275.557.206
Total	28.993.617.968	28.381.795.217

Cabe mencionar que los gastos administrativos del área de tarjetas de crédito ya fueron señalados en la nota 5.4.

5.10. Gastos de alta dirección

Los gastos incurridos para la realización de sesiones de los distintos estamentos directivos y sus dietas, al 31 de diciembre de 2025 y 2024, fueron como sigue:

NOTA 5.10.A GASTOS DE ALTA DIRECCION-SECTOR AHORRO Y CRÉDITOS CASA CENTRAL				
Cuentas	31/12/2025		31/12/2024	
	Casa central	Sucursales	Casa central	Sucursales
Dietas	3.238.779.467	833.792.000	3.040.980.894	802.310.000
Gastos de sesión	46.856.700	18.838.021	48.086.595	17.222.718
Gastos de viajes directivos	40.753.636	66.053.523	45.883.636	66.805.095
Total	3.326.389.803	918.683.544	3.134.951.125	886.337.813

5.10.B. GASTOS DE ALTA DIRECCION SERVICIO DE PROTECCION A LA SALUD		
Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Dietas	173.384.000	150.174.000
Gastos de sesión	5.477.271	5.145.442
Total	178.861.271	155.319.442
TOTAL GASTOS DE ALTA DIRECCION	31/12/2025	31/12/2024
	4.423.934.618	4.176.608.380

5.11. Ingresos no operativos

Las cuentas que integran este apartado se encuentran expuestas en la siguiente tabla:

CUENTAS	31/12/2025	31/12/2024
Diferencia de cambios	–	12.659.422
Utilidad en venta activos fijos	16.055.000	74.891.986
Comisiones por servicios de cobranzas	360.197.065	399.680.960
Alquileres cobrados	146.380.455	115.730.000
Ingresos varios por servicios al SPS	1.749.521.958	1.734.784.222
Depósitos bancarios no identificados	37.188.515	32.501.540
Cheques emitidos no cobrados	49.623.220	432.068
Otros ingresos no operativos	160.239.290	144.774.473
Total:	2.519.205.503	2.515.454.671

5.12. Costos y gastos no operativos del sector Ahorro y Crédito

Los componentes de este grupo de gastos serán detallados a continuación. No se tuvieron en cuenta en este punto a los costos y gastos no operativos del área de tarjetas de crédito porque ya fueron expuestos en la nota 5.4.C “Costos y gastos no operativos tarjetas de crédito”

Cuentas	31/12/2025			31/12/2024		
	Ahorro y crédito	Área y Sede Social	Sucursales y agencias	Ahorro y crédito	Área y Sede Social	Sucursales y agencias
Pérdida en diferencia de cambio	1.360.125.944			–		
Pérdida en baja de activo fijo	130.872.875	–	5.706.785	345.126.155	326.215	17.759.327
Otros gastos administrativos	180.320.335	8.154.514	56.345.973	112.059.279	8.165.218	48.693.044
Total	1.671.319.154	8.154.514	62.052.758	457.185.434	8.491.433	66.452.371

5.13. Diferencias de cambio en moneda extranjera

Al 31/12/2025, el resultado de las diferencias de cambio se expone en el siguiente cuadro:

Concepto	Importe en Gs.
Resultado por valuación de activos y pasivos financieros en moneda extranjera conforme Marco Regulatorio para Cooperativas de Ahorro y Crédito en su capítulo 2.2	- 1.360.125.944
SALDO DEL FONDO PARA DIFERENCIA DE CAMBIOS	
Saldo inicial del ejercicio del fondo por diferencias de cambio	255.744.448
- (menos)	
Disminución del fondo para diferencia de cambio en el ejercicio 2025	-255.744.448
+ (mas)	
Constitución del fondo para diferencia de cambio en el ejercicio 2025 (50% resultado positivo de diferencia de cambio del ejercicio)	-
= (es igual a)	
Excedente final sobre activos y pasivos financieros en moneda extranjera	-

6. Información sobre cuentas de orden

Las cuentas de orden reflejan datos que al momento del cierre no inciden en la situación financiera y patrimonial de la institución; corresponden a derechos que se han presentado a favor de la cooperativa, pero cuya realización pese a las gestiones ha sido de imposible cumplimiento, o en otros casos no han vencido aún.

Los conceptos registrados son los siguientes:

Cuentas	31/12/2025	31/12/2024
Liquidación de préstamos por incobrables (*)	123.753.663.871	105.086.388.628
Cupones recibidos por C.D.A. a plazo (**)	201.747.050.328	186.996.599.757
Total	325.500.714.199	292.082.988.385

(*) En un importante porcentaje, el incremento obedece a lo informado en nota 3.9 Depuración de cartera

(**) Aun no vencidos

7. Información referente al presupuesto del ejercicio 2025

La realización de un presupuesto se basa en datos históricos de movimientos de ejercicios anteriores y el conocimiento de nuevos hechos económicos que se producirán a lo largo del ejercicio; si bien no existe la certeza de que los movimientos se realicen exactamente como fueron anticipados, se espera que las desviaciones de los mismos no sean significativas. En cuanto a los gastos, existen circunstancias no previstas que generan un exceso a lo que había sido presupuestado; por el ejercicio 2025, se las exponen en el siguiente cuadro:

CUENTA	NOMBRE	Según presupuesto al 31/12/2025	s/Estado de Resultados consolidado al 31/12/2025	Diferencia	Tipo de cuenta según el INCOOP	COMENTARIO
5.1.1.01.03	INTERESES PAGADOS POR CRÉDITOS EXTERNOS	19.834.946.054	19.836.092.689	– 1.146.635	SUB GRUPO	Importante cantidad de desembolsos de préstamos AFD, que también eran fondeados con recursos de dicha entidad, que fueron superiores al promedio del año anterior, por lo que los intereses pagados también fueron mayores
5.1.1.01.03.02	INTERESES PAGADOS A ENTIDADES BANCARIAS Y FINANCIERAS	19.834.946.054	19.836.092.689	– 1.146.635	CUENTA	Importante cantidad de desembolsos de préstamos AFD, que también son fondeados con recursos de dicha entidad, superiores al promedio del año anterior, por lo que los intereses pagados también fueron mayores
5.1.1.04.03.06	ALQUILERES PAGADOS	1.747.997.648	1.762.734.823	– 14.737.175	CUENTA	En el presupuesto se había estimado el alquiler de la agencia Villa Morra en su antigua locación hasta el mes de mayo, pero la mudanza se concretó en el mes de junio, por lo que se pagó un mes más de lo que se tenía presupuestado
5.1.1.04.06	DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	3.770.596.437	3.803.685.445	– 33.089.008	SUB GRUPO	La depreciación de los edificios de Concepción y Pedro Juan Caballero fueron superiores a los importes presupuestados
5.1.1.04.06.01	DEPRECIACIÓN PERMANENTE	3.762.544.437	3.796.185.461	– 33.641.024	CUENTA	La depreciación de los edificios de Concepción y Pedro Juan Caballero fueron superiores a los importes presupuestados
5.2	COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS	437.067.328	1.849.117.267	– 1.412.049.939	TIPO	La principal incidencia la tuvo la importante disminución en el tipo de cambio del dólar americano
5.2.1	COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS	437.067.328	1.849.117.267	– 1.412.049.939	RUBRO	La principal incidencia la tuvo la importante disminución en el tipo de cambio del dólar americano
5.2.1.01	COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS	437.067.328	1.849.117.267	– 1.412.049.939	GRUPO	La principal incidencia la tuvo la importante disminución en el tipo de cambio del dólar americano
5.2.1.01.01	COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS	437.067.328	1.849.117.267	– 1.412.049.939	SUB GRUPO	La principal incidencia la tuvo la importante disminución en el tipo de cambio del dólar americano
5.2.1.01.01.01	PÉRDIDA EN VENTA DE ACTIVOS FIJOS	90.700.000	138.844.378	– 48.144.378	CUENTA	Se dieron de baja mayor cantidad de bienes de los que habían sido presupuestados, sobre todo softwares con valores residuales
5.2.1.01.01.04	GASTOS EXTRAORDINARIOS	344.367.328	350.146.945	– 5.779.617	CUENTA	Se realizaron mejoras en el nuevo local de Villa Morra para mayor comodidad de la membresía, de los que no se tenía conocimiento en el momento de la realización del presupuesto 2025
5.2.1.01.01.05	PÉRDIDA POR DIFERENCIA DE CAMBIO	2.000.000	1.360.125.944	– 1.358.125.944	CUENTA	Incidencia directa por la disminución del tipo de cambio del dólar americano

Por otra parte, la cooperativa ha realizado la siguiente reprogramación de egresos:

RESTÓ DE:	5.1.1.04.03.04	PROCESAMIENTO DE DATOS	700.000.000	Superávit
SUMÓ A:	5.1.1.04.03.03	REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO	700.000.000	Para cubrir gastos de refacciones en el entepiso y el piso 12 del Edificio Coomecipar 1

8. Obligaciones sobre distribución de excedentes

Según surge del artículo 37 de los estatutos sociales en concordancia con el art. 42 de la Ley 438/94 actualizada, del excedente repartible, la Cooperativa debe considerar para la disposición de sus resultados, los siguientes parámetros:

- a) El diez por ciento (10%) como mínimo a reserva legal hasta alcanzar, cuanto menos, el veinticinco por ciento (25%) del capital social integrado de la Cooperativa.
- b) El diez por ciento (10%) como mínimo al fondo de fomento de la educación Cooperativa.
- c) El tres por ciento (3%) para la finalidad prevista en el art. 42° inc. d de la Ley.
- d) Pago de una compensación sobre el capital aportado por los socios, en la forma prevista en el Art. 29 de los Estatutos Sociales.
- e) Fondos para fines específicos que la asamblea resolviera establecer.
- f) El remanente se distribuirá a los socios en concepto de retorno.

Con la Resolución General N° 36/2020, el inciso d) se ve afectado por una retención del 8% a las personas físicas en concepto de pago único y definitivo.

BALANCE GENERAL SPS

al 31 de Diciembre del 2025

ACTIVO	
ACTIVO REALIZABLE A CORTO PLAZO	
DISPONIBILIDADES	10.486.969.421
CAJA	565.522.775
DEPÓSITOS	9.921.446.646
CRÉDITOS	9.187.791.698
INTERESES DEVENGADOS	4.899.261.439
OTROS CRÉDITOS	3.823.341.451
EXISTENCIA	453.914.093
OTROS ACTIVOS	11.274.715
COLOCACIONES EN INVERSIONES FINANCIERAS - C. PLAZO	14.600.000.000
* CDA - BANCO CONTINENTAL	5.500.000.000
* CDA - BANCO NACIONAL DE FOMENTO	3.600.000.000
* CDA - BANCO RÍO	2.000.000.000
* VALORES EMITIDOS - SOLAR S.A.	1.500.000.000
* TÚ FINANCIERA	2.000.000.000
TOTAL ACTIVO REALIZABLE A CORTO PLAZO	34.274.761.119
ACTIVO REALIZABLE A LARGO PLAZO	
COLOCACIONES EN INVERSIONES FINANCIERAS	105.100.000.000
* CDA - BANCO CONTINENTAL	5.700.000.000
* CDA - BANCO NACIONAL DE FOMENTO	9.000.000.000
* CDA - BANCO GNB	1.000.000.000
* CDA - SUDAMERIS	6.350.000.000
* CDA - BANCO BASA	1.500.000.000
* CDA - BANCO ITAÚ	1.500.000.000
* CDA - BANCO ATLAS	2.000.000.000
* CDA - UENO BANK	4.500.000.000
* CDA - BANCO FAMILIAR	8.000.000.000
* CDA - BANCOP S.A.	6.500.000.000
* CDA - INTERFISA BANCO	13.000.000.000
* CDA - ZETA BANCO	1.500.000.000
* VALORES EMITIDOS - SOLAR S.A.	9.950.000.000
* TU FINANCIERA	3.000.000.000
* SUDAMERIS CASA DE BOLSA L.PLAZO	15.800.000.000
* BASA CAPITAL L.PLAZO	15.800.000.000
CRÉDITOS	5.214.414.095
DEPÓSITOS EN GARANTIA	19.000.000
PERMANENTE	5.195.414.095
CARGOS DIFERIDOS	89.629.729
INTANGIBLES	0
TOTAL ACTIVO REALIZABLE A LARGO PLAZO	110.404.043.824
TOTAL ACTIVO	144.678.804.943
PASIVO	
PASIVO EXIGIBLE A CORTO PLAZO	
COMPROMISOS NO FINANCIEROS	
CUENTAS A PAGAR	4.760.832.581
PROVISIONES	8.507.311.592
FONDO DE FOMENTO EDUCACIÓN COOPERATIVA	740.682.152
TOTAL PASIVO EXIGIBLE A CORTO PLAZO	14.008.826.325
PASIVO EXIGIBLE A LARGO PLAZO	
FONDOS DE PREVISIÓN PARA DESPIDO	3.817.111.110
INGRESO DIFERIDO- CUOTAS COBRADAS POR ADELANTO	1.400.849.004
TOTAL PASIVO EXIGIBLE A LARGO PLAZO	5.217.960.114
TOTAL PASIVO	19.226.786.439
PATRIMONIO NETO	
RESERVAS	
FONDO DE RESERVA	103.001.284.107
RESERVA DE REVALÚO LEY 125/91	270.813.001
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	22.179.921.396
TOTAL PATRIMONIO NETO	125.452.018.504
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	144.678.804.943

RESUMEN DE INGRESOS Y EGRESOS

al 31 de Diciembre de 2025

INGRESOS OPERATIVOS MEDICINA PREPAGA	
CUOTA SEGURO MÉDICO	101.337.052.326
CARNET SEGURO MÉDICO	10.580.000
MULTAS SEGURO MÉDICO	210.268.896
INGRESOS NUEVOS USUARIOS	1.410.000
BONIFICACIÓN S/DESCUENTO EN FACTURACIÓN	1.019.853.905
TOTAL INGRESOS OPERATIVOS MEDICINA PRE PAGA	102.579.165.127
HEMATOLOGÍA	377.661.724
QUÍMICA- ENZIMOLOGÍA	3.723.868.877
INMUNOLOGÍA	1.522.727.199
ENDOCRINOLOGÍA	2.970.127.672
MICROBIOLOGÍA	309.888.909
TOXICOLOGÍA	87.435.445
URINALISIS	82.375.447
PARASITOLOGÍA	44.052.107
BIOLOGÍA MOLECULAR	221.065.700
INGRESOS LABORATORIO POR SERVICIO DOMICILIARIO	20.561.487
TOTAL INGRESOS OPERATIVOS LABORATORIO	9.359.764.567
TOTAL INGRESOS OPERATIVOS CLÍNICA	1.958.396.955
INGRESOS NO OPERATIVOS	
OTROS INGRESOS NO OPERATIVOS	256.585.010
INTERESES GANADOS	9.726.890.494
TOTAL INGRESOS NO OPERATIVOS	9.983.475.504
TOTAL INGRESOS	123.880.802.153
EGRESOS	
EGRESOS OPERATIVOS	
GASTOS ADMINISTRATIVOS Y DEL SERVICIO MEDICINA PRE-PAGA	
GASTOS ADMINISTRATIVOS DE MEDICINA PRE- PAGA	11.232.819.664
COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS MEDICINA PRE- PAGA	1.839.376.037
GASTOS DE ALTA DIRECCIÓN MEDICINA PRE- PAGA	178.861.271
INTERESES Y COMISIONES PAGADAS POR GASTOS DE AUTORIZACIÓN DE SERVICIOS	2.032.649.647
HONORARIOS MÉDICOS POR CIRUGÍA	10.966.583.449
HONORARIOS MÉDICOS POR PROCEDIMIENTOS	3.350.207.704
GASTOS DE LABORATORIOS	11.897.207.385
GASTOS DE SANATORIOS	5.689.235.188
GASTOS DE TERAPIA INTENSIVA	392.308.101
ECOGRAFÍAS Y ESTUDIOS PRENATALES	4.568.579.201
ESTUDIOS CARDIOLÓGICOS	758.808.902
ESTUDIOS ESPECIALIZADOS	5.534.285.016
ESTUDIOS CITOLOGÍA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA	1.813.648.244
CONSULTAS EXTERNAS	1.358.607.689
CONSULTAS MÉDICAS	13.924.599.599
CIRUGÍA DE ALTA COMPLEJIDAD Y ONCOLOGÍA	520.628.825
ODONTOLOGÍA	761.712.734
TRATAMIENTOS ESPECIALIZADOS	72.744.434
RADIOGRAFÍAS	2.058.255.475
URGENCIAS SANATORIALES	3.572.494.921
AMBULANCIA	50.060.809
ESTUDIOS DE VIDEOENDOSCOPICA	2.744.280.426
GASTOS MEDICAMENTOS	2.817.501.750
IMPUESTO AL VALOR AGREGADO	3.600.874.733
TOTAL GASTOS ADMINISTRATIVOS Y DEL SERVICIO - MEDICINA PRE PAGA	91.736.331.204
GASTOS LABORATORIO	
GASTOS ADMINISTRATIVOS DE LABORATORIO	2.388.079.570
COSTO Y GASTOS NO OPERATIVOS	12.492.796
INTERESES Y COMISIONES PAGADAS POR GASTOS DE AUTORIZACIÓN DE SERVICIOS	39.117.501
INSUMOS	162.843.798
REACTIVOS	3.233.879.428
COSTO DE ESTUDIOS LABORATORIALES A DOMICILIO- SOCIOS	387.000
COSTO DE ESTUDIOS LABORATORIALES A DOMICILIO- PARTICULARES	18.203.001
COSTO DE ARTÍCULOS DE LIMPIEZA DEL LABORATORIO	14.561.817
ESTUDIOS LABORATORIALES DERIVADOS	1.185.350.739
IMPUESTO AL VALOR AGREGADO	484.070.087
TOTAL DE GASTOS DE LABORATORIO	7.538.985.737

SPS

SERVICIO DE PROTECCIÓN A LA SALUD

GASTOS CLÍNICA	
GASTOS ADMINISTRATIVOS CLÍNICA	808.472.890
COSTO Y GASTOS NO OPERATIVOS	5.243.966
INTERESES Y COMISIONES PAGADAS POR GASTOS DE AUTORIZACIÓN DE SERVICIOS	955.530
HONORARIOS PROFESIONALES CLÍNICA	491.654.883
HONORARIOS PROCEDIMIENTOS	520.000
ESTUDIOS LABORATORIALES	1.546.045
ECOGRAFÍAS Y ESTUDIOS PRENATALES	750.649.180
ESTUDIOS CARDIOLÓGICOS	183.037.133
ESTUDIOS ESPECIALIZADOS	15.044.920
ESTUDIO CITOLOGÍA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA	84.309.267
INSUMOS	4.906.994
IMPUESTO AL VALOR AGREGADO	79.223.008
TOTAL DE GASTOS CLÍNICA	2.425.563.816
TOTAL EGRESOS	101.700.880.757
RESULTADO OPERATIVO MEDICINA PRE-PAGA	10.842.833.923
RESULTADO OPERATIVO LABORATORIO	1.820.778.830
RESULTADO OPERATIVO CLÍNICA	-467.166.861
EXCEDENTE OPERATIVO	12.196.445.892
RESULTADO NO OPERATIVO	9.983.475.504
EXCEDENTE NO OPERATIVO	9.983.475.504
EXCEDENTE ACUMULADO	22.179.921.396



SPS Medicina Prepaga, más de 30 años
brindando soluciones integrales en salud.

SPS Medicina Prepaga junto a la Clínica SPS y Laboratorio SPS,
ofreciendo una atención más eficiente, accesible y humana.



Más que servicios médicos, entregamos prevención, tranquilidad,
cercanía y cuidado, tanto a nuestros beneficiarios como a quienes
nos eligen cada día.

Seguimos creciendo para continuar brindando confianza y respaldo
en cada paso al cuidado de su salud.

(0986) 683 714
sps.org.py





Profesional de la Salud
¡Sé parte de Coomecipar!

Associate
a la Cooperativa

Médicos | Odontólogos | Bioquímicos | Psicólogos | Lic. en Enfermería | Lic. en Obstetricia | Lic. en Trabajo Social
Químicos Farmacéuticos | Médicos Veterinarios | Químico Industrial | Lic. en Biología | Lic. en Química
Lic. en Tecnología de Producción | Lic. en Nutrición | Tecnólogo de Alimentos | Lic. en Instrumentación Quirúrgica
Ing. en Alimentos | Ing. Químico | Ing. Biomédico | Lic. en Psicopedagogía | Lic. en Biotecnología | Lic. en Radiología
Lic. en Física Médica | Lic. en Fonoaudiología | Lic. en Óptica y Contactología | Lic. en Podología | Lic. en Prótesis Dental
Lic. en Terapia Ocupacional | Lic. en Kinesología y Fisioterapia

**Otros
Vínculos**

- Alumnos regulares del último año de las carreras vinculo.
- Cónyuge e hijos de Socios.
- Hijos de Socios fallecidos.

(021) 248 8000



www.coomecipar.coop.py



Q.F. Godelieve De Bleecker de Sisul

Dr. Raúl Enrique Cubilla Moro

Dr. Cristian Rigoberto Pintos Alcaraz

Abog. Hugo Blas Alfonso Manzoni

I. Q. Joaquín Escriba Berro

INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

EJERCICIO 2025

La Junta de Vigilancia en cumplimiento de sus funciones establecidas por la Ley 438/94 y sus modificatorias, el Estatuto Social y su Reglamento de Funcionamiento, comparte una síntesis de las actividades realizadas en el último ejercicio.

ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES:

De acuerdo a lo que establece el Reglamento Interno de Funcionamiento de nuestro estamento, hemos elaborado un Plan Anual de Trabajo en coordinación con la Auditoría Interna y el cronograma habitual de actividades de la Auditoría Externa.

La Junta de Vigilancia seleccionó y recomendó al Consejo de Administración la contratación de la firma AIDE – Auditoría Integral de Empresas, para realizar la Auditoría Externa de los Estados Contables, Auditoría Fiscal e informe para la Secretaría de Prevención de Lavado de Dinero (SEPRELAD), de nuestra Cooperativa, según disposición del Artículo 99 del Estatuto Social.

En el periodo mencionado la Junta de Vigilancia ha realizado 105 sesiones, desarrollando las siguientes actividades de control.

- Reuniones de trabajo conjuntamente con el Consejo de Administración y el Tribunal Electoral Independiente.
- Verificación del cumplimiento del marco regulatorio, en especial en la fijación de límites de Concentración de Depósitos en cada Entidad Financiera, y las disponibilidades mínimas requeridas.
- La Junta de Vigilancia ha leído y analizado todas las actas del Consejo de Administración, Comité Ejecutivo y del Tribunal Electoral Independiente.
- Se realizó el seguimiento de las actividades desarrolladas por los Comités Auxiliares de Casa Central y Sucursales, a través de la lectura mensual de sus respectivas Actas.
- Se realizó inventario por muestreo de las escrituras hipotecarias y de los pagarés vigentes.
- Se llevó a cabo la revisión y análisis de los Estados Financieros y Ejecución Presupuestaria de ingresos y gastos de la Cooperativa, de la Medicina Prepaga, del Laboratorio y de la Clínica del SPS.
- Se realizó la verificación de los recursos que la Cooperativa y la Medicina Prepaga poseen en entidades bancarias y financieras.

- Se han examinado los informes Económico Financiero, con el objetivo de verificar el cumplimiento de los parámetros establecidos como metas por parte de la Cooperativa y los indicadores instaurados externamente por el ente regulador.
- Se realizó la revisión de Libros de Actas y Asistencia, de los Comités Auxiliares de Casa Central y Sucursales.
- Se ha verificado el cumplimiento de los requisitos para la apertura de las distintas modalidades de Cajas de Ahorros, establecidos en el Reglamento del Servicios de Ahorros y en los procedimientos vigentes.
- Se realizó el análisis y seguimiento a los informes trimestrales y del informe final de la Auditoría Externa.
- Se ha realizado la verificación de inventario de Depósitos de Ahorro a plazo fijo y de los pagarés respaldatorios de los créditos concedidos.
- Se realizó el estudio y seguimiento de los informes mensuales de la Auditoría Interna.
- Controles aleatorios de las solicitudes de subsidios recibidas, de que las mismas se ajusten a los requisitos establecidos en el Reglamento vigente.
- Se ha verificado el cumplimiento de los requisitos para la concesión de préstamos, establecidos en el Reglamento de Créditos y en los procedimientos vigentes.
- Se ha verificado el cumplimiento de los requisitos para la concesión de Tarjetas de Crédito, establecidos en el Reglamento de Tarjetas de Crédito y en los procedimientos vigentes.
- Se han realizado sorpresivos arqueos de caja, fondos de tesorería y de caja chica en la Casa Central, SPS, Agencias y Laboratorio SPS, de modo a constatar la existencia de los valores declarados en los informes administrativos.
- Se realizó el análisis y seguimiento de las quejas y sugerencias escritas de los socios.
- Verificación por muestreo de los Bienes de Uso que posee la Cooperativa.
- Se ha realizado el seguimiento a los informes de morosidad en las diversas carteras de préstamos, como en las de tarjetas de crédito.
- Se mantuvieron reuniones con la Oficial de Cumplimiento, a fin de conocer las actualizaciones en los procesos de identificación, debida diligencia y monitoreo de las transacciones realizadas por los socios, en cumplimiento de la Ley 1015/97 “Que previene y reprime los actos ilícitos destinados a la legitimación de dinero o bienes” y sus modificatorias.
- En cumplimiento al Artículo 2° de la Resolución INCOOP N° 16.514/2017 informamos que las cuentas desafectadas en el año 2025, se ajustan a los requisitos establecidos por el INCOOP en el numeral 6.7 del Marco Regulatorio para la depuración de cartera.
- Se ha llevado adelante la verificación de los servicios no financieros, los cuales abarcan, la presentación y aprobación de subsidios, área educativa, área social y recreativa.
- Cabe mencionar que, en todos los procedimientos de control, que hemos realizado, se ha constatado que el Consejo de Administración y los Comités Auxiliares han actuado conforme lo establece el Estatuto Social, los Reglamentos y Resoluciones dictados por el mismo.
- La Junta de Vigilancia realizó visitas de control en todas las Sucursales y Agencias.

Los miembros de la Junta de Vigilancia han participado en diversas jornadas de capacitación y actualización.

Nuestro agradecimiento a todas las instancias de nuestra Cooperativa, que contribuyeron con eficiencia, responsabilidad y que facilitaron la labor que realiza este estamento, en cumplimiento de sus funciones.

Dr. Cristian Rigoberto Pintos Alcaraz
Vocal

Q.F. Godelieve De Bleeker de Sisul
Secretaria

Dr. Raúl Enrique Cubilla Moro
Presidente

I. Q. Joaquín Escriba Berro
2do Suplente

Abog. Hugo Blas Alfonso Manzoni
1er Suplente

DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

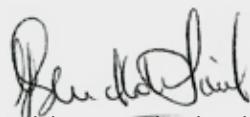
Ejercicio 2025

DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA SOBRE LA MEMORIA Y ESTADOS CONTABLES:

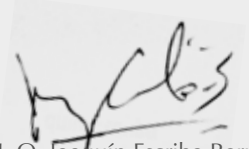
En cumplimiento de lo que disponen los ya mencionados artículos legales, reglamentarios y estatutarios, y en concordancia con el Artículo 18 del Reglamento Interno de esta Junta de Vigilancia, habiendo verificado la Memoria del Consejo de Administración, Inventario, Balance General, Cuadro de Resultados y leído el Dictamen presentado por la Empresa AIDE – Auditoría Integral de Empresas, es de opinión que ellos reflejan en forma razonable la situación Patrimonial y Financiera de nuestra Cooperativa al cierre del ejercicio fenecido el 31 de diciembre de 2025.

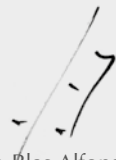
Por lo expuesto se recomienda su aprobación.


Dr. Cristian Rigoberto Pintos Alcaraz
Vocal


Q.F. Godelieve De Bleeker de Sisul
Secretaria


Dr. Raúl Enrique Cubilla Moro
Presidente


I. Q. Joaquín Escriba Berro
2do Suplente


Abog. Hugo Blas Alfonso Manzoni
1er Suplente



A I D E
AUDITORIA INTEGRAL DE EMPRESAS

Firma
miembro
de

Pinto Associates & Co

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

**A los Señores Presidente y Miembros del
Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia de la
Cooperativa de Producción, Consumo, Ahorro, Crédito y Servicios de
Profesionales de la Salud Limitada – COOMECPAR**
Asunción – Paraguay

Identificación de los estados financieros

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de la Cooperativa de Producción, Consumo, Ahorro, Crédito y Servicios de Profesionales de la Salud COOMECPAR Limitada, que comprende el balance general al 31 de diciembre de 2025 y los correspondientes estados de resultados, de evolución del patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha, así como un resumen de políticas contables importantes y otras notas aclaratorias. Los estados contables al 31 de diciembre de 2024 que se exponen como cifras comparativas fueron auditados por nosotros y hemos emitido nuestra opinión sin salvedades en fecha 14 de febrero de 2025.

Responsabilidad de la administración por los estados financieros

La administración de la Cooperativa es la responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con normas contables vigentes en Paraguay. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea debidas a fraude o error; seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas, y haciendo estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basados en nuestra auditoría. Condujimos nuestra auditoría de acuerdo a Normas de Auditoría, vigentes en Paraguay y las emitidas por el Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP). Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos, así como que planeemos y desempeñemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representación errónea de importancia relativa. Una auditoría implica desempeñar procedimientos para obtener evidencias de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación errónea de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debida a fraude o error. Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno vigente relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la Cooperativa, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Cooperativa.

Una auditoría también incluye evaluar la propiedad de las políticas contables usadas y lo razonable de las estimaciones contables hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de los estados financieros. Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.

Dr. Andrés Barbero esq./ 1º de Noviembre • Teléfono: 021 338 7750 • Cel.: 0971 300 069
email: aide@rieder.net.py • www.aide.com.py • Capiatá - Paraguay

**A I D E**

AUDITORIA INTEGRAL DE EMPRESAS

Firma
miembro
de*Pinto Associates & Co***Opinión**

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia, la situación patrimonial de la Cooperativa de Producción, Consumo, Ahorro, Crédito y Servicios de Profesionales de la Salud COOMECEIPAR Limitada al 31 de diciembre de 2025, el resultado de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de acuerdo con normas establecidas por el Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP) y normas contables vigentes en Paraguay.

Capiatá, Paraguay
16 de febrero de 2026

AIDE - Auditoria Integral de Empresas**REGISTROS:**

BCP - SUPERINTENDENCIA DE BANCOS (SIB) - CATEGORÍA I N° 34

SEPRELAD N° 122/2024

DIRECCIÓN NACIONAL DE INGRESOS TRIBUTARIOS (DNIT) REG. N° 231/2020

COLEGIO DE CONTADORES DEL PARAGUAY (CCP) N° F-10

INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO - INCOOP N° I

C.P. Osvaldo Rubén González Núñez (Socio)

C.C.P. N° C - 286



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE 2025

En el marco de las actividades de su competencia pertenecientes al periodo 2025, el Tribunal Electoral Independiente (TEI) mantuvo 52 reuniones con el propósito de dar cumplimiento a las funciones establecidas en el Estatuto Social y el Reglamento de Funcionamiento Interno.

A continuación, se detallan las principales actividades desarrolladas durante el ejercicio.

Asamblea Extraordinaria y 51ª Asamblea Ordinaria.

El domingo 30 de marzo del 2025 fueron llevados a cabo la Asamblea Extraordinaria y la 51ª Asamblea Ordinaria en el Centro de Convenciones del Mariscal (CCM), conforme a la convocatoria realizada por el Consejo de Administración en fecha 03 de febrero de 2025, iniciando con la Asamblea Extraordinaria, cuya primera convocatoria fue a las 07:00 horas y la segunda a las 07:30 horas, se trató la modificación de los artículos 64°, 69°, 92°, 103°, así como la incorporación del artículo 150°, los cuales fueron aprobados en dicho acto. Seguidamente, se desarrolló la 51ª Asamblea Ordinaria Deliberativa, en primera convocatoria a las 09:00 horas y segunda convocatoria a las 09:30 horas, cumpliéndose el orden de día y ejecutándose las gestiones organizativas con normalidad conforme con lo establecido en el calendario.

Como parte de las capacitaciones cívico-electorales, se realizó el curso denominado Manejo del Reglamento de Debate en las Deliberaciones de Asambleas, orientado a fortalecer los conocimientos de los participantes y promover un desarrollo democrático, ordenado y eficiente de las deliberaciones.

Asimismo, se llevaron a cabo visitas técnicas al CCM y reuniones en coordinación con las áreas involucradas, a fin de verificar las condiciones del local, definir la distribución de los distintos sectores, tales como acreditación de socios, sala de deliberaciones y coordinar los aspectos tecnológicos tanto como administrativos, para optimizar el proceso y agilizar la acreditación de socios.

Se efectuaron pruebas del sistema informático y controles de auditoría externa para garantizar la seguridad, eficiencia y correcto funcionamiento de los programas utilizados durante el acto asambleario.

El desarrollo de las asambleas fue constatado por dos escribanas públicas, desde el inicio del proceso de acreditación hasta la finalización del orden del día.

Con miras a la Asamblea del 2026, se ha elegido nuevamente el Centro de Convenciones como sede del evento, considerando la accesibilidad, comodidad y capacidad del lugar. Consecuentemente, como cada año, el TEI realizó una visita al recinto con el fin de llevar a cabo la verificación correspondiente, siguiendo el proceso adecuado y asegurando que el desarrollo de la Asamblea sea satisfactorio, dado que se trata de un acto de especial importancia para la Institución y sus socios.

De esta manera, el Tribunal Electoral Independiente refleja a través de estas acciones, el compromiso, la dedicación y la labor responsable para garantizar una buena planificación y ejecución de las tareas necesarias para obtener una Asamblea eficiente, transparente y satisfactoria para los socios.

Reunión conjunta con estamentos electivos.

Para la evaluación de la Asamblea Extraordinaria y 51ª Asamblea Ordinaria, se realizó una reunión conjunta con el Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia, en la cual se identificaron y analizaron aspectos relevantes, con el propósito de incorporar mejoras en la organización y desarrollo de las próximas asambleas.

También se llevaron a cabo otras reuniones destinadas al tratamiento de diversos temas de interés institucional.

Revisión del Reglamento Electoral.

Durante el ejercicio 2025, se avanzó con la revisión del Reglamento Electoral, a fin de introducir las correcciones y actualizaciones necesarias, adecuando su contenido de conformidad a la última reforma del Estatuto Social de la Cooperativa, a efectos de gestionar la correspondiente homologación en el ejercicio del 2026.

Realización de dos talleres de capacitación para optimizar el desempeño de miembros de mesa para la Asamblea 2026.

El Tribunal Electoral Independiente conforme a lo programado en el Plan de Actividades del año 2025 y con el objetivo de contribuir a la educación cívico-electoral, llevó a cabo dos talleres teóricos-prácticos destinados a capacitar y fortalecer las competencias de los socios para el ejercicio de funciones como miembros de mesas receptoras y escrutadoras de voto en la Asamblea Ordinaria 2026.

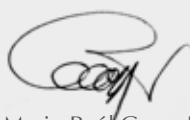
El primer taller se desarrolló en el mes de setiembre y el segundo en noviembre. Estas instancias permitieron a los participantes adquirir experiencia práctica, así como aclarar dudas relacionadas al desarrollo de dichas funciones.

Plan anual de actividades

El TEI elaboró el plan de actividades correspondiente al periodo 2026, el cual contempla el proceso asambleario y las gestiones vinculadas a la educación cívico-electoral, las cuales se ejecutarán conforme a lo programado.

Agradecimientos

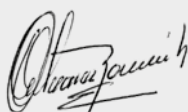
A nuestros socios por su apoyo y participación en los actos asamblearios, y al personal administrativo por su compromiso y profesionalismo, que han sido fundamentales para el desarrollo de nuestras actividades y el cumplimiento de los objetivos institucionales.



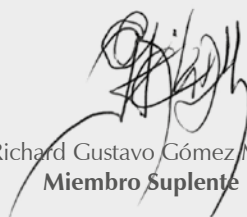
Arq. Mario Raúl Garay Frey
Secretario



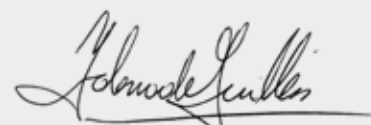
Lic. María Teresa Galeano Galeano
Presidenta



Sr. Ramón Heriberto Álvarez Zárate
Vocal



Dr. Richard Gustavo Gómez Martínez
Miembro Suplente



Dra. Ivalena Arévalo de Guillén
Miembro Suplente



CONTROL PRESUPUESTARIO

AL 31/12/2025

	PRESUPUESTO	REALIZADO	DIFERENCIA
INGRESOS OPERATIVOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO			
INTERESES COMPENSATORIOS SOBRE PRÉSTAMOS	396.080.379.499	400.802.631.751	4.722.252.252
INTERESES MORATORIOS Y PUNITORIOS COBRADOS	3.843.944.764	4.149.988.995	306.044.231
COMISIONES COBRADAS SOBRE SERVICIOS FINANCIEROS	5.065.000.000	4.890.686.028	-174.313.972
INTERESES COBRADOS SOBRE DEPÓSITOS Y VALORES FINANCIEROS	83.982.000.000	96.562.711.095	12.580.711.095
CRÉDITOS LIQUIDADOS P/INCOBRABLE RECUPERADO	4.700.000.000	4.146.355.228	-553.644.772
INGRESOS DE TARJETAS DE CRÉDITO	16.397.668.848	17.063.284.662	665.615.814
TOTAL INGRESOS OPERATIVOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO	510.068.993.111	527.615.657.759	17.546.664.648
INGRESOS NO OPERATIVOS-SECTOR AHORRO Y CRÉDITOS			
DIFERENCIA DE CAMBIO	5.000.000	0	-5.000.000
UTILIDAD EN VENTA DE ACTIVOS FIJOS	20.000.000	16.055.000	-3.945.000
COMISIONES POR SERVICIOS DE COBRANZAS	396.000.000	353.749.323	-42.250.677
ALQUILERES COBRADOS	7.200.000	17.145.455	9.945.455
INGRESOS VARIOS POR SERVICIO SPS	1.862.700.000	1.749.521.958	-113.178.042
INGRESOS EXTRAORDINARIOS	30.000.000	82.261.935	52.261.935
OTROS INGRESOS NO OPERATIVOS	21.600.000	97.041.101	75.441.101
INGRESOS NO OPERATIVOS -TARJETAS DE CRÉDITO	6.000.000	28.520.731	22.520.731
TOTAL INGRESOS NO OPERATIVOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO	2.348.500.000	2.344.295.503	-4.204.497
TOTAL INGRESOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO	512.417.493.111	529.959.953.262	17.542.460.151
INGRESOS OPERATIVOS POR OTROS SERVICIOS			
INGRESOS SPS, LABORATORIO y CLÍNICA			
INGRESOS VARIOS POR SPS - PLAN SUPERIOR	16.579.161.228	17.091.656.782	512.495.554
INGRESOS VARIOS POR SPS - INTERPLAN	7.697.538.096	7.473.425.860	-224.112.236
INGRESOS VARIOS POR SPS - PLAN MÁXIMO	22.496.012.901	23.027.452.373	531.439.472
INGRESOS VARIOS POR SPS - DOCTO PLAN	445.472.478	457.468.428	11.995.950
INGRESOS VARIOS POR SPS - SUPERIOR PLUS	23.974.595.957	24.311.719.699	337.123.742
INGRESOS VARIOS POR SPS - FAMILIAR	717.958.996	595.121.665	-122.837.331
INGRESOS VARIOS POR SPS - OTRAS COOPERATIVAS	18.506.917.184	18.143.791.640	-363.125.544
INGRESOS VARIOS POR SPS - PARTICULARES	9.411.206.305	9.133.120.328	-278.085.977
INGRESOS VARIOS POR SPS - CORPORATIVOS	2.314.267.638	2.345.408.352	31.140.714
INTERESES COBRADOS SOBRE DEPÓSITOS Y VALORES FINANCIEROS	7.485.740.000	8.967.757.898	1.482.017.898
INGRESOS LABORATORIALES	8.943.257.784	9.359.764.567	416.506.783
INGRESOS CLÍNICA	1.574.436.690	1.958.396.955	383.960.265
OTROS INGRESOS NO OPERATIVOS	1.373.275.000	1.015.717.606	-357.557.394
TOTAL INGRESOS SPS, LABORATORIO Y CLÍNICA	121.519.840.257	123.880.802.153	2.360.961.896
ÁREA CULTURAL, SOCIAL Y DEPORTIVA			
TOTAL INGRESOS ÁREA CULTURAL - SOCIAL	14.500.000	18.000.000	3.500.000
TOTAL INGRESOS SEDE SOCIAL Y DEPORTIVA	108.990.000	156.910.000	47.920.000
TOTAL INGRESOS OPERATIVOS POR OTROS SERVICIOS	121.643.330.257	124.055.712.153	2.412.381.896
TOTAL GENERAL DE INGRESOS	634.060.823.367	654.015.665.415	19.954.842.048
COSTOS OPERATIVOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO			
INTERESES PAGADOS SOBRE AHORRO VISTA	1.969.906.559	1.587.331.599	382.574.960
INTERESES PAGADOS SOBRE AHORRO COMBINADO	177.654.652	168.137.537	9.517.115
INTERESES PAGADOS SOBRE AHORRO PLAZO FIJO	148.803.437.574	145.850.134.981	2.953.302.593
INTERESES PAGADOS SOBRE AHORRO PLANIFICADO	59.658.271.303	60.670.556.579	-1.012.285.276
INTERESES PAGADOS POR CRÉDITOS EXTERNOS	19.834.946.054	19.836.092.689	-1.146.635
COMISIONES PAGADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS	10.339.137.800	7.834.960.553	2.504.177.247
PREVISIONES PARA CREDITOS	26.420.000.009	18.352.435.472	8.067.564.537
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE PRÉSTAMOS SISTEMA ALEMÁN	227.580.052	446.542.876	-218.962.824

	PRESUPUESTO	REALIZADO	DIFERENCIA
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE PRÉSTAMOS SISTEMA FRANCÉS	731.086.707	891.646.743	-160.560.036
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE TARJETAS CABAL	13.038.156	0	13.038.156
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE TARJETAS MASTERCARD	4.143.528	0	4.143.528
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE TARJETAS CREDICARD	2.266.142	0	2.266.142
OTROS COSTOS POR SERVICIOS FINANCIEROS	2.788.800.000	2.181.696.677	607.103.323
COSTOS ACTIVIDAD AHORRO Y CRÉDITO - TARJETAS DE CRÉDITO	7.607.152.174	5.919.982.896	1.687.169.278
TOTAL COSTOS OPERATIVOS POR ACTIVIDAD AHORRO Y CRÉDITO	278.577.420.710	263.739.518.602	14.837.902.108
GASTOS ADMINISTRATIVOS POR ACTIVIDADES AHORRO Y CRÉDITO-CASA CENTRAL			
SUELDOS, HORAS EXTRAS Y VACACIONES	23.182.551.650	22.971.783.591	210.768.059
OTROS GASTOS DEL PERSONAL	4.663.022.196	4.224.516.335	438.505.861
BENEFICIOS SOCIALES	7.657.108.486	7.595.674.017	61.434.469
HONORARIOS PROFESIONALES	5.883.381.428	5.314.838.259	568.543.169
SERVICIOS DE TERCEROS	2.564.235.360	2.337.182.217	227.053.143
SERVICIOS PÚBLICOS	784.200.000	733.296.649	50.903.351
MATERIALES, ÚTILES Y PAPELERÍA	608.500.000	244.739.478	363.760.522
REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO	2.717.721.839	2.473.992.938	243.728.901
PROCESAMIENTO DE DATOS	4.561.091.149	3.888.990.239	672.100.910
SEGUROS	6.940.449.172	6.344.547.716	595.901.456
ALQUILERES PAGADOS	19.800.000	19.522.730	277.270
GASTOS DE MOVILIDAD Y TRANSPORTE	239.500.000	127.608.243	111.891.757
GASTOS DE VIAJES POR TRABAJOS DE AUDITORÍA	34.380.000	5.391.850	28.988.150
MERCADEO	2.102.960.280	1.432.944.823	670.015.457
IMPUESTOS Y TASAS	5.782.252.285	5.721.357.249	60.895.036
DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES DEL EJERCICIO	2.326.148.800	2.104.400.708	221.748.092
GASTOS ADMINISTRATIVOS - TARJETAS DE CRÉDITO	2.140.685.616	1.635.392.986	505.292.630
TOTAL GASTOS ADMINISTRATIVOS POR ACTIVIDAD AHORRO Y CRÉDITO	72.207.988.261	67.176.180.028	5.031.808.233
GASTOS DE ALTA DIRECCIÓN-SECTOR AHORRO Y CRÉDITO (CASA CENTRAL, AGENCIAS Y SUCURSALES)			
DIETAS CASA CENTRAL	3.446.816.000	3.238.779.467	208.036.533
DIETAS SUCURSALES	947.360.000	833.792.000	113.568.000
GASTOS DE SESIÓN CASA CENTRAL	86.341.500	46.856.700	39.484.800
GASTOS DE SESIÓN SUCURSALES	23.400.000	18.838.021	4.561.979
GASTOS DE VIAJES ALTA DIRECCIÓN CASA CENTRAL	113.710.000	40.753.636	72.956.364
GASTOS DE VIAJES ALTA DIRECCIÓN SUCURSALES	100.177.920	66.053.523	34.124.397
TOTAL GASTOS DE GOBERNABILIDAD SECTOR AHORRO Y CRÉDITO	4.717.805.420	4.245.073.347	472.732.073
OTROS GASTOS Y PÉRDIDAS OPERATIVAS-CASA CENTRAL			
CRÉDITOS LIQUIDADOS POR INCOBRABLES	1.750.000.000	1.379.361.237	370.638.763
TOTAL OTROS GASTOS Y PÉRDIDAS SECTOR AHORRO Y CRÉDITO	1.750.000.000	1.379.361.237	370.638.763
COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS-CASA CENTRAL			
PÉRDIDAS POR BAJA DE ACTIVOS FIJOS	70.000.000	130.872.875	-60.872.875
OTROS GASTOS ADMINISTRATIVOS	168.873.936	175.320.336	-6.446.400
ATENCIÓN POR EVENTOS DE SOCIOS	10.000.000	4.999.999	5.000.001
PÉRDIDA POR DIFERENCIA DE CAMBIO	2.000.000	1.360.125.944	-1.358.125.944
COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS-TARJETAS DE CRÉDITO	10.000.000	0	10.000.000
TOTAL EGRESOS NO OPERATIVOS	260.873.936	1.671.319.154	-1.410.445.218
GASTOS ADMINISTRATIVOS Y EGRESOS NO OPERATIVOS-AGENCIAS Y SUCURSALES			
GASTOS DE SUCURSAL CIUDAD DEL ESTE	4.522.381.824	4.427.278.563	95.103.261
GASTOS DE SUCURSAL ENCARNACIÓN	3.740.416.079	3.693.713.358	46.702.721
GASTOS DE SUCURSAL CONCEPCIÓN	1.998.911.767	2.087.310.831	-88.399.064
GASTOS DE SUCURSAL VILLARRICA	3.701.411.314	3.610.341.653	91.069.661
GASTOS DE SUCURSAL PEDRO JUAN CABALLERO	2.257.863.535	2.277.567.018	-19.703.483
GASTOS DE AGENCIA SAN LORENZO	2.490.767.770	2.418.182.811	72.584.959
GASTOS DE AGENCIA VILLA MORRA	2.926.496.219	2.699.884.250	226.611.969

	PRESUPUESTO	REALIZADO	DIFERENCIA
GASTOS DE AGENCIA MULTIPLAZA	4.090.119.488	3.875.885.164	214.234.324
GASTOS DE AGENCIA LUQUE	1.421.599.998	1.341.273.093	80.326.905
GASTOS DE AGENCIA CLÍNICAS	1.489.480.279	1.453.875.417	35.604.862
GASTOS DE AGENCIA ITAUGUÁ	1.242.859.060	1.180.702.842	62.156.218
TOTAL GASTOS AGENCIAS Y SUCURSALES	29.882.307.335	29.066.015.000	816.292.335
TOTAL EGRESOS SECTOR AHORRO Y CRÉDITOS	387.396.395.662	367.277.467.368	20.118.928.294
COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS POR VENTAS			
COSTOS DEL SERVICIO DE SPS, LABORATORIO Y CLÍNICA			
GASTOS DEL SPS - PLAN SUPERIOR	14.299.941.280	13.703.771.416	596.169.864
GASTOS DEL SPS - INTERPLAN	6.231.966.303	5.237.653.230	994.313.073
GASTOS DEL SPS - PLAN MAXIMO	17.784.396.123	16.640.267.889	1.144.128.234
GASTOS DEL SPS - SUPERIOR PLUS	19.895.224.745	19.565.865.050	329.359.695
GASTOS DEL SPS - DOCTO PLAN	224.102.882	143.073.371	81.029.511
GASTOS DEL SPS - FAMILIAR	437.092.818	385.408.398	51.684.420
GASTOS DEL SPS - OTRAS COOPERATIVAS	15.012.096.974	14.110.993.364	901.103.610
GASTOS DEL SPS - PARTICULARES	6.197.426.265	5.814.663.241	382.763.024
GASTOS DEL SPS - CORPORATIVOS	1.472.619.387	1.572.873.093	-100.253.706
GASTOS ADMINISTRATIVOS DEL SERVICIO SPS	13.342.009.499	12.633.378.923	708.630.576
GASTOS DE ALTA DIRECCIÓN	199.216.400	178.861.271	20.355.129
GASTOS ADMINISTRATIVOS DEL LABORATORIO	2.993.966.576	2.439.689.867	554.276.709
GASTOS DEL SERVICIO DEL LABORATORIO	4.825.200.000	5.099.295.870	-274.095.870
GASTOS ADMINISTRATIVOS DE LA CLÍNICA	1.090.969.128	814.672.386	276.296.742
GASTOS DEL SERVICIO DE LA CLÍNICA	1.060.952.331	1.610.891.430	-549.939.099
GASTOS INDIRECTOS SPS	1.862.700.000	1.749.521.958	113.178.042
TOTAL GASTOS SPS + LABORATORIO + CLÍNICA	106.929.880.711	101.700.880.757	5.228.999.954
GASTOS OTROS SERVICIOS			
ÁREA CULTURAL-SOCIAL Y DEPORTIVA			
TOTAL GASTOS ÁREA CULTURAL-SOCIAL	317.372.685	214.693.544	102.679.141
TOTAL GASTOS SEDE SOCIAL Y DEPORTIVA	562.583.638	490.754.488	71.829.150
TOTAL GASTOS OTROS SERVICIOS	107.809.837.034	102.406.328.789	5.403.508.245
TOTAL GENERAL DE GASTOS	495.206.232.696	469.683.796.157	25.522.436.539
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	138.854.590.671	184.331.869.258	45.477.278.587

Resumen de Crecimiento Económico de la Cooperativa

Conceptos	2023	2024	2025	% Crecimiento
Total de Socios Activos	96.806	100.952	104.732	3,74
Total Activo	3.932.673.855.070	4.326.901.835.318	4.612.295.037.033	6,60
Total Pasivo	3.148.910.426.702	3.476.041.378.042	3.669.967.987.373	5,58
Total Patrimonio Neto	783.763.428.368	850.860.457.276	942.327.049.660	10,75
Total Cartera de Prestámos	2.577.764.935.172	2.739.047.881.717	3.006.760.203.519	9,77
Total Cartera Tarjetas de Crédito	56.251.830.932	55.565.220.130	52.892.039.992	-4,81
Total Cartera de Ahorros	2.745.051.536.099	3.046.936.173.477	3.207.134.878.565	5,26
Total Cartera de Aportes	287.245.182.937	310.326.744.334	329.104.725.771	6,05
Total de Ingresos del Periodo	556.032.346.676	596.516.608.315	654.015.665.415	9,64
Total de Gastos del Periodo	414.630.092.360	441.454.623.239	469.683.796.157	6,39
Total Gastos Financieros	190.744.183.649	206.742.196.522	228.112.253.385	10,34
Total Gastos Administrativos de Ahorro y Crédito	130.675.217.633	137.832.880.982	139.870.662.015	1,48
Total Gastos SPS	93.210.691.078	96.879.545.735	101.700.880.757	4,98
Total Excedente del Periodo	141.402.254.316	155.061.985.076	184.331.869.258	18,88
Total de Créditos desembolsados	1.375.828.579.374	1.532.309.250.604	1.696.472.295.102	10,71
Indice de Morosidad + 60 días	3,04	3,1	2,77	-10,65

PROPUESTA PARA DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES

EXCEDENTE AL 31/12/2025		184.331.869.258
CONCEPTOS A SER DISTRIBUIDOS	%	MONTO
Reserva Legal	10,00%	18.433.186.926
Reserva Institucional	10,00%	18.433.186.926
Fondo para Educación Cooperativa	10,00%	18.433.186.926
Aporte s/ Ley 438/94	3,00%	5.529.956.078
Fondo Servicio de Protección a la Salud	11,26%	20.747.680.881
Fondo para Solidaridad	3,74%	6.902.099.507
Retorno Cooperativo	31,00%	57.142.879.470
Compensación sobre Aporte	16,00%	29.493.099.081
Capitalización extraordinaria (aporte)	5,00%	9.216.593.463
TOTALES	100,00%	184.331.869.258



Sugerencia: Pago de la Compensación sobre Aporte y Retorno Cooperativo, a ser acreditado directamente en la caja de ahorros del socio.

PLAN GENERAL **DE TRABAJO** 2026

■ **Innovación en Servicios Financieros Digitales:**

- 01** Implementar el Crédito Digital
- 02** Activación de la Tarjeta de Crédito digital
- 03** Apertura de Ahorro Planificado desde la Serviweb

■ **Desarrollo de Infraestructura Propia SPS y Laboratorio:**

- 04** Construcción y traslado del laboratorio a Casa Central
- 05** Elaborar el anteproyecto y proyecto de ampliación de la Policlínica

■ **Implementar nuevo sitio de contingencia tecnológica:**

- 06** Gestionar la adecuación de un nuevo sitio de contingencia dentro del predio de la Agencia Villa Mora

PRESUPUESTO DE GASTOS, INVERSIONES Y RECURSOS

PROYECCIÓN DE CRECIMIENTO Y PRESUPUESTO

EJERCICIO 2026

PROYECCIÓN DE CRECIMIENTO	
CAPTACIÓN DE SOCIOS	7.500
CAPTACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SPS	4.310
CARTERA DE APORTES (7%)	352.145.114.426
CARTERA DE CRÉDITOS (8%)	3.247.301.019.801
CARTERA DE AHORROS (7%)	3.431.634.320.065
CARTERA DE TARJETAS DE CRÉDITO (4%)	55.007.721.592
PRESUPUESTO EJERCICIO 2026	
INGRESOS OPERATIVOS POR ACTIVIDADES AHORRO Y CRÉDITO	
INTERESES COMPENSATORIOS SOBRE PRÉSTAMOS	423.578.606.994
INTERESES MORATORIOS Y PUNITORIOS COBRADOS	3.843.944.764
COMISIONES COBRADAS SOBRE SERVICIOS FINANCIEROS	2.960.000.000
INTERESES COBRADOS SOBRE DEPÓSITOS Y VALORES FINANCIEROS	100.694.000.000
CRÉDITOS LIQUIDADOS POR INCOBRABLES RECUPERADOS	4.700.000.000
INGRESOS TARJETAS DE CRÉDITO	15.151.784.445
TOTAL INGRESOS OPERATIVOS POR ACTIVIDADES AHORRO Y CRÉDITO	550.928.336.203
INGRESOS NO OPERATIVOS-SECTOR AHORRO Y CRÉDITO	
UTILIDAD EN VENTA DE ACTIVOS FIJOS	20.000.000
COMISIONES POR SERVICIOS DE COBRANZAS	396.000.000
ALQUILERES COBRADOS	7.200.000
INGRESOS VARIOS POR SERVICIO SPS	1.893.000.000
INGRESOS EXTRAORDINARIOS	30.000.000
OTROS INGRESOS NO OPERATIVOS	21.600.000
INGRESOS NO OPERATIVOS -TARJETAS DE CRÉDITO	6.000.000
TOTAL INGRESOS NO OPERATIVOS POR ACTIVIDADES AHORRO Y CRÉDITO	2.373.800.000
TOTAL INGRESOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO	553.302.136.203
INGRESOS OPERATIVOS POR OTROS SERVICIOS	
INGRESOS SPS, LABORATORIO Y CLÍNICA	
INGRESOS VARIOS P/SPS. - PLAN SUPERIOR	17.426.361.785
INGRESOS VARIOS P/SPS. - INTERPLAN	8.130.757.982
INGRESOS VARIOS P/SPS. - PLAN MÁXIMO	24.672.505.557
INGRESOS VARIOS P/SPS. - DOCTO PLAN	550.491.930
INGRESOS VARIOS P/SPS. - SUPERIOR PLUS	27.327.142.986
INGRESOS VARIOS P/SPS. - FAMILIAR	784.598.447
INGRESOS VARIOS P/SPS - OTRAS COOPERATIVAS	18.646.008.027
INGRESOS VARIOS P/SPS - PARTICULARES	10.731.545.983
INGRESOS VARIOS P/SPS - CORPORATIVOS	2.521.202.997
INTERESES COBRADOS SOBRE DEPÓSITOS Y VALORES FINANCIEROS	7.818.852.614
INGRESOS LABORATORIALES	10.337.733.488
INGRESOS CLÍNICA	2.617.104.847
OTROS INGRESOS	1.515.144.824
TOTAL INGRESOS SPS, LABORATORIO Y CLÍNICA	133.079.451.467
ÁREA CULTURAL-SOCIAL Y DEPORTIVA	
TOTAL INGRESOS ÁREA CULTURAL-SOCIAL	13.750.000
TOTAL INGRESOS SEDE SOCIAL	135.455.000
TOTAL INGRESOS OPERATIVOS POR OTROS SERVICIOS	133.228.656.467
TOTAL GENERAL DE INGRESOS	686.530.792.670

COSTOS OPERATIVOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO-CASA CENTRAL	
INTERESES PAGADOS SOBRE AHORRO VISTA	2.014.688.879
INTERESES PAGADOS SOBRE AHORRO COMBINADO	148.636.835
INTERESES PAGADOS SOBRE AHORRO PLAZO FIJO	156.442.669.413
INTERESES PAGADOS SOBRE AHORRO PLANIFICADO	75.814.197.024
INTERESES PAGADOS POR CRÉDITOS EXTERNOS	21.067.405.228
COMISIONES PAGADAS POR SERVICIOS FINANCIEROS	10.544.423.200
PREVISIONES PARA CREDITOS	26.420.000.003
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE PRESTAMOS SOBRE ALEMÁN	295.812.480
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE PRESTAMOS SOBRE FRANCÉS	906.891.601
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE TARJETAS MASTERCARD	7.276.961
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE TARJETAS CABAL	2.161.735
PREVISIÓN GENÉRICA SOBRE TARJETAS CREDICARD	1.139.713
OTROS COSTOS POR SERVICIOS FINANCIEROS	2.784.120.000
COSTOS ACTIVIDAD AHORRO Y CRÉDITO - TARJETAS DE CRÉDITO	7.616.021.591
TOTAL COSTOS OPERATIVOS POR ACTIVIDAD AHORRO Y CRÉDITO	304.065.444.663
GASTOS ADMINISTRATIVOS POR ACTIVIDADES AHORRO Y CRÉDITO-CASA CENTRAL	
SUELDOS, HORAS EXTRAS Y VACACIONES	24.609.698.403
OTROS GASTOS DEL PERSONAL	4.815.425.575
BENEFICIOS SOCIALES	8.128.369.306
HONORARIOS PROFESIONALES	6.203.510.454
SERVICIOS DE TERCEROS	3.110.308.268
SERVICIOS PÚBLICOS	761.864.500
MATERIALES, ÚTILES Y PAPELERIA	608.500.000
REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO	2.985.600.640
PROCESAMIENTO DE DATOS	5.516.534.617
SEGUROS	6.838.134.250
ALQUILERES PAGADOS	21.600.000
GASTOS DE MOVILIDAD Y TRANSPORTE	239.500.000
GASTOS DE VIAJES POR TRABAJOS DE AUDITORÍA	55.180.000
MERCADEO	2.141.579.956
IMPUESTOS Y TASAS	6.195.466.307
DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES DEL EJERCICIO	2.364.523.800
GASTOS ADMINISTRATIVOS - TARJETAS DE CREDITO	1.867.929.738
TOTAL GASTOS ADMINISTRATIVOS POR ACTIVIDAD AHORRO Y CRÉDITO	76.463.725.814
GASTOS DE ALTA DIRECCIÓN-SECTOR AHORRO Y CRÉDITO (CASA CENTRAL, AGENCIAS Y SUCURSALES)	
DIETAS CASA CENTRAL	3.707.919.500
DIETAS SUCURSALES	894.875.000
GASTOS DE SESIÓN CASA CENTRAL	94.785.000
GASTOS DE SESIÓN SUCURSALES	23.400.000
GASTOS DE VIAJES ALTA DIRECCIÓN CASA CENTRAL	113.008.000
GASTOS DE VIAJES ALTA DIRECCIÓN SUCURSALES	100.177.920
TOTAL GASTOS DE GOBERNABILIDAD SECTOR AHORRO Y CRÉDITO	4.934.165.420
OTROS GASTOS Y PÉRDIDAS OPERATIVAS-CASA CENTRAL	
CRÉDITOS LIQUIDADOS POR INCOBRABLES	1.750.000.000
TOTAL OTROS GASTOS Y PÉRDIDAS SECTOR AHORRO Y CRÉDITO	1.750.000.000
COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS-CASA CENTRAL	
PÉRDIDAS POR BAJA DE ACTIVOS FIJOS	87.074.000
OTROS GASTOS ADMINISTRATIVOS	210.612.000
ATENCIÓN POR EVENTOS DE SOCIOS	10.000.000
PÉRDIDA POR DIFERENCIA DE CAMBIO	2.000.000
COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS-TARJETAS DE CRÉDITO	10.000.000
TOTAL EGRESOS NO OPERATIVOS	319.686.000

GASTOS ADMINISTRATIVOS Y EGRESOS NO OPERATIVOS-AGENCIAS Y SUCURSALES	
GASTOS DE SUCURSAL CIUDAD DEL ESTE	4.526.948.669
GASTOS DE SUCURSAL ENCARNACIÓN	4.077.599.849
GASTOS DE SUCURSAL CONCEPCIÓN	2.389.554.754
GASTOS DE SUCURSAL VILLARRICA	4.027.903.780
GASTOS DE SUCURSAL PEDRO JUAN CABALLERO	2.075.989.631
GASTOS DE AGENCIA SAN LORENZO	2.595.894.876
GASTOS DE AGENCIA VILLA MORRA	2.809.418.181
GASTOS DE AGENCIA MULTIPLAZA	4.406.983.475
GASTOS DE AGENCIA LUQUE	1.510.471.522
GASTOS DE AGENCIA CLÍNICAS	1.640.301.991
GASTOS DE AGENCIA ITAUGUÁ	1.433.093.311
TOTAL GASTOS AGENCIAS Y SUCURSALES	31.494.160.040
TOTAL EGRESOS SECTOR AHORRO Y CRÉDITO	419.027.181.937
COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS POR VENTAS	
COSTOS DEL SERVICIO DE SPS, LABORATORIO Y CLÍNICA	
GASTOS DEL SPS - PLAN SUPERIOR	14.380.884.242
GASTOS DEL SPS - INTERPLAN	6.414.304.646
GASTOS DEL SPS - PLAN MÁXIMO	18.552.917.910
GASTOS DEL SPS - SUPERIOR PLUS	21.273.168.843
GASTOS DEL SPS - FAMILIAR	441.286.889
GASTOS DEL SPS - DOCTO PLAN	176.188.854
GASTOS DEL SPS - OTRAS COOPERATIVAS	15.418.269.018
GASTOS DEL SPS - PARTICULARES	7.217.267.143
GASTOS DEL SPS - CORPORATIVOS	1.965.397.471
GASTOS ADMINISTRATIVOS DEL SERVICIO SPS	13.681.301.911
GASTOS DE ALTA DIRECCIÓN	200.320.000
GASTOS LABORATORIALES	8.594.871.953
GASTOS CLÍNICA	2.813.009.279
GASTOS INDIRECTOS SPS	1.893.000.000
TOTAL GASTOS SPS, LABORATORIO Y CLÍNICA	113.022.188.159
GASTOS OTROS SERVICIOS	
AREA CULTURAL-SOCIAL Y DEPORTIVA	
TOTAL GASTOS ÁREA CULTURAL-SOCIAL	318.240.687
TOTAL GASTOS SEDE SOCIAL	631.300.127
TOTAL GASTOS OTROS SERVICIOS	113.971.728.973
TOTAL GENERAL DE GASTOS	532.998.910.909
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	153.531.881.759

PRESUPUESTO DE GASTOS, INVERSIONES Y RECURSOS

PRESUPUESTO DE INVERSIONES

EJERCICIO 2026

Lugar	Muebles	Inmuebles / Anteproyectos / Mejoras Edilicias / Construcción / Instalaciones	Máquinas y Equipos	Sistemas de Seguridad	Totales
Casa Central	147.832.000	756.050.000	7.955.740.750	710.000.000	9.569.622.750
SPS	13.000.000	29.000.000	334.000.000	0	376.000.000
Laboratorio	24.400.000	3.239.250.005	202.600.000	0	3.466.250.005
Clínica SPS	600.000	314.500.000	6.000.000	0	321.100.000
Sede Social y Deportiva	3.000.000	222.000.000	31.000.000	0	256.000.000
Ciudad del Este	18.200.000	288.000.000	6.000.000	10.000.000	322.200.000
Encarnación	1.500.000	0	2.500.000	0	4.000.000
Concepción	1.000.000	0	10.000.000	2.000.000	13.000.000
Villarrica	0	0	9.600.000	8.500.000	18.100.000
P.J.Caballero	0	0	19.000.000	0	19.000.000
San Lorenzo	108.700.000	0	7.500.000	0	116.200.000
Villa Morra	5.960.000	0	10.250.000	0	16.210.000
Multiplaza	644.000	0	700.000	0	1.344.000
Luque	4.480.000	0	10.400.000	67.000.000	81.880.000
Clínicas	4.070.000	0	13.250.000	0	17.320.000
Itauguá	6.350.000	0	45.800.000	0	52.150.000
Totales	339.736.000	4.848.800.005	8.664.340.750	797.500.000	14.650.376.755

EJECUCIÓN FONDO DE EDUCACIÓN 2025 Y PRESUPUESTO 2026

DISTRIBUCIÓN FONDO DE EDUCACIÓN				
CONCEPTOS	Presupuesto 2025	Ejecutado 2025	Saldo 2025	Presupuesto 2026
Formación	2.522.284.964	1.344.722.171	1.177.562.793	2.614.386.965
Desarrollo Social.	520.774.867	462.681.837	58.093.030	612.765.000
Actividades Culturales	349.550.000	324.661.144	24.888.856	404.900.000
Comunicación	9.856.126.021	8.178.371.509	1.677.754.512	11.307.505.079
Actividades Sociales, Recreativas, Deportivas y Conmemorativas	3.078.637.860	2.719.735.775	358.902.085	3.540.742.600
FONDO EDUCACIÓN ASIGNADO AL PLAN DE ACTIVIDADES	16.327.373.712	13.030.172.436	3.297.201.276	18.480.299.644
FONDO EDUCACIÓN CA	32.866.628.145	516.480.050	32.350.148.095	35.600.236.653
TOTAL GENERAL DEL FONDO DE EDUCACIÓN 2025/ 2026	49.194.001.857	13.546.652.486	35.647.349.371	54.080.536.297

EVOLUCIÓN DE LA CARTERA DE AHORROS

(En millones de Guaraníes)

AÑOS	AHORRO VISTA	AHORRO FIJO	TOTAL AHORRO	% VARIACIÓN
31/12/2015	319.665	839.215	1.158.880	18,93
31/12/2016	341.295	982.658	1.323.953	14,24
31/12/2017	374.003	1.158.439	1.532.442	15,75
31/12/2018	396.003	1.272.675	1.668.678	8,89
31/12/2019	415.578	1.417.063	1.832.641	9,83
31/12/2020	531.650	1.593.305	2.124.955	15,95
31/12/2021	582.177	1.853.166	2.435.343	14,61
31/12/2022	568.543	2.058.478	2.627.021	7,87
31/12/2023	576.276	2.168.775	2.745.051	4,49
31/12/2024	650.073	2.396.863	3.046.936	11,00
31/12/2025	663.614	2.543.520	3.207.134	5,26

CONFORMACIÓN DE LA MEMBRESÍA

POR SUCURSALES

AÑOS	CENTRAL Y AGENCIAS	CIUDAD DEL ESTE	ENCARNACION	CONCEPCION	VILLARRICA	PJ.CABALLERO	TOTAL	VARIAC.
2016	42.489	5.787	4.337	2.093	5.378	1.638	61.722	8,53%
2017	45.188	6.341	4.699	2.252	5.806	1.748	66.034	6,99%
2018	47.390	6.890	5.045	2.444	6.247	1.908	69.924	5,89%
2019	50.004	7.357	5.456	2.625	6.554	2.076	74.072	5,93%
2020	53.655	7.773	5.691	2.800	7.033	2.163	79.115	6,81%
2021	58.086	8.377	6.036	3.126	7.693	2.301	85.619	8,22%
2022	62.061	8.973	6.453	3.447	8.239	2.439	91.612	7,00%
2023	65.449	9.560	6.759	3.766	8.679	2.593	96.806	5,67%
2024	68.170	9.991	7.080	3.942	9.016	2.753	100.952	4,28%
2025	70.694	10.392	7.381	4.114	9.254	2.897	104.732	3,74%
% s/total	67,50	9,92	7,05	3,93	8,84	2,77	100,00	

EVOLUCIÓN DE INGRESOS, GASTOS Y EXCEDENTES

(En millones de Guaraníes)

AÑOS	INGRESOS	GASTOS	EXCEDENTES
31/12/2016	322.898	236.162	86.736
31/12/2017	355.315	264.660	90.655
31/12/2018	377.303	275.497	101.806
31/12/2019	411.702	291.086	120.616
31/12/2020	417.959	294.578	123.381
31/12/2021	489.295	341.050	148.245
31/12/2022	522.013	388.716	133.297
31/12/2023	556.032	414.630	141.402
31/12/2024	596.517	441.455	155.062
31/12/2025	654.016	469.684	184.332

APORTES INTEGRADOS

(En millones de Guaraníes)

AÑOS	MONTOS	% VARIACIÓN
31/12/2016	141.096	14,07
31/12/2017	163.090	15,59
31/12/2018	182.712	12,03
31/12/2019	203.092	11,15
31/12/2020	223.872	10,23
31/12/2021	240.966	7,64
31/12/2022	264.386	9,72
31/12/2023	287.245	8,65
31/12/2024	310.327	8,04
31/12/2025	329.105	6,05

EVOLUCIÓN DE LA CARTERA DE CRÉDITOS

(*)En millones de Guaraníes

AÑOS	CANTIDAD	MONTOS ENTREGADOS(*)	SALDO DE LA CARTERA(*)	% VARIACIÓN
dic-15	23.087	772.189	1.088.245	14,21
dic-16	26.227	913.258	1.275.358	17,19
dic-17	24.661	859.937	1.328.921	4,20
dic-18	28.255	1.002.579	1.430.669	7,66
dic-19	31.237	1.119.627	1.603.712	12,10
dic-20	26.581	1.191.239	1.886.703	17,65
dic-21	29.899	1.256.455	2.162.026	14,59
dic-22	33.131	1.349.380	2.413.505	11,63
dic-23	33.105	1.375.829	2.577.765	6,81
dic-24	34.750	1.532.309	2.739.048	6,26
dic-25	35.639	1.696.472	3.006.760	9,77

El promedio mensual de desembolso del ejercicio 2025 fue de **G. 141.372.691.259**

Balance Social Cooperativo
Reporte de Sostenibilidad
Económica, Social y Ambiental
Ejercicio 2025



Balance Social Cooperativo – Reporte de Sostenibilidad Económica, Social y Ambiental, auditado por Cooperativas de las Américas, Región de la Alianza Cooperativa Internacional.

Director Ejecutivo Danilo Salerno

CADIC (Centro de Acción, Desarrollo e Investigación en Cooperativas y Mutuales)

Lic. Liliana González - Auditora Social Cooperativas de las Américas

Lic. Juan C. San Bartolomé - Auditor Social Cooperativas de las Américas

Responsable Interno por Cooperativa COOMECEIPAR LTDA.

Jefatura del Área Social: Lic. Yenny Andrada

El presente Balance Social Cooperativo, sigue los lineamientos generales establecidos por las normativas del INCOOP y Cooperativas de las Américas, Región de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), realizándose una adaptación integral a la realidad y características de la Cooperativa COOMECEIPAR LTDA.

APRECIADO LECTOR:

En este documento adoptamos la terminología del masculino genérico para referirnos siempre a hombres y mujeres. Este es un recurso que únicamente busca dar uniformidad, sencillez y fluidez a la composición y a la lectura del texto. No disminuye en absoluto el compromiso con el que nuestra entidad aborda la equidad de género.

Datos Identificatorios

Personería Jurídica

- Decreto No 1.616
- Fecha de constitución: 31 de octubre de 1973
- Resolución No 632 del 31 de julio de 1996 del Ministerio de Agricultura y Ganadería
- Denominación social: “COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN, CONSUMO, AHORRO, CRÉDITO Y SERVICIOS DE PROFESIONALES DE LA SALUD LIMITADA “COOMEICIPAR”
- Actividad principal: Ahorro y Crédito
- Cooperativa cerrada para profesionales de la salud
- Tipo: “A” conforme al volumen del activo.

Cuerpo Normativo

- Ley de Regulación: No 438 del 21 de octubre de 1994
- Decreto Reglamentario No 14.052 del 3 de julio de 1996

Estatuto Social

- Reconocida por el Instituto Nacional de Cooperativo (INCOOP)
- Resolución No: 255/2025 del 8 de agosto de 2025

Domicilio Legal

Casa Matriz: San José N° 156 e/ Mariscal López y Río de Janeiro - Asunción

Contacto

- Teléfono: (021) 2488000
- Pagina Web: www.coomecipar.coop.py

Órganos Institucionales

Consejo de Administración

Presidente:	Dr. Felipe Oscar Armele Bonzi.
Vicepresidente:	Dr. Ana Beatriz Riquelme Estigarribia.
Secretario:	Dr. Jesús María Amarilla Núñez.
Tesorera:	Dra. María de los Ángeles Vera Gayoso.
Vocal:	Dra. Ana María Campos González.
Miembros Suplentes:	Dr. Walter Rubén Cáceres Achinelli. Dr. Juan Carlos Ramírez González

Junta de Vigilancia

Presidente:	Dr. Raúl Enrique Cubilla Moro.
Secretario:	Q.F. Godelieve B. de Bleecker de Sisul.
Vocal:	Dr. Cristian Rigoberto Pintos Alcaraz
Miembros Suplentes	Abog. Hugo Blas Alfonso Manzoni. I.Q. Joaquín Escribá Berro.

Tribunal Electoral Independiente

Presidente:	Lic. María Teresa Galeano Galeano.
Secretario:	Arq. Mario Raúl Garay Frey.
Vocal:	Sr. Ramón Heriberto Álvarez Zárate.
Miembros Suplentes	Dra. Ivalena Arévalo de Guillén. Dr. Richard Gustavo Gómez Martínez.

Comités Auxiliares

Comité de Educación

Presidente:	Dra. Viviana María Farina Vernazza.
Secretaria:	Lic. Silvia Noemí González González.
Vocales:	Lic. Jazmin Teodocia Cubilla Aranda. Dr. Tito Nestor Cabrera Ocampos.

Comité Género

Presidente:	Dra. Cándida Teresa Gayoso Zelaya.
Secretaria:	C. P. Carla Rocío Argüello de Brítez.
Vocales:	Dra. Claudia Paola Mendoza Vera. Q. F. Graciela Inés Gómez Cabral. Mgr. Alba Carolina Cuevas González.

Comité Cultural, Social y Deportivo

Presidente:	Dr. Marciano B. Perrotta Martínez.
Secretaria:	Lic. Mónica Beatriz Díaz Arzamendia.
Vocales:	Lic. Nilsa María Saguier de Martínez. Dra. Lilian Carolina Villalba Liuzzi. Dra. María Cristina Rolón Lara.

Comité Créditos

Presidente:	Dra. Olga Beatriz Benítez Carbini.
Secretaria:	Lic. María Asunción Cattoni de Sanabria.
Vocales:	Lic. María Asunción González Paniagua. Lic. Ernesto Domingo Ayala Carvallo.

Comité Solidaridad

Presidente:	Dra. Ana Beatriz Maldonado Riquelme.
Secretaria:	Lic. Susana Ramona Quiñónez Fleitas.
Vocales:	Lic. Leonor Serafina Agüero Fretes. Dr. Pablo Santiago Ammatuna Acosta. Dra. Lizzie Carolina Aquino Etcheverry.

Comité Salud

Presidente:	Dra. Mirtha Aramí Irala Ibáñez.
Secretario:	Dr. Carlos David Centurión Adle.
Tesorera:	Dra. Nathalia P. Bernal Quiñónez.
Vocales:	Dra. Laura Lidia Casco de Armele. Dra. Teresita Martínez Prieto.

Comité de Relaciones Intercooperativas

Presidente:	Abog. Augusto Ramón Ruiz Díaz Rolón.
Secretaria:	Dra. María Y. Mereles de Sánchez.
Vocales:	Dra. Ana Beatriz Riquelme Estigarribia. Lic. María Gloria Moreno de Agüero. Lic. Perla Isabel Tarlovski vda. de Alcaraz. Lic. Antonio Daniel Turró Campos.

Comité Coordinador Concepción

Presidente:	Dra. Diana Carolina Acevedo Giménez.
Secretaria:	Lic. Claudia Leticia Martínez Casuriaga.
Tesorero:	Lic. César Enrique Benítez Gómez.
Vocales:	Dra. Clara Ynés Evers Ibáñez. Lic. Angelina González Paniagua.

Comité Coordinador Encarnación

Presidente:	Lic. Pedro Orue Arce.
Secretaria:	Q. F. María Ester Scavenius de Vera.
Tesorero:	Lic. Osbaldino Paredes Venialgo.
Vocales:	Q. F. Gloria Ester Ruiz Rivelli. Lic. Hector Daniel Oliveira.

Comité Coordinador Ciudad del Este

Presidente:	Abog. Santiago Cabral Serpa.
Secretario:	Dr. Rolando F. Espínola Giménez.
Tesorera:	Q.F. Eva Nancy Vera Sánchez.

Comité Coordinador Pedro Juan Caballero

Presidente:	Lic. Aníbal Duarte Paranderi.
Secretaria:	Q. F. Ana Luz Rojas Espinoza.
Tesorero:	Abog. Héctor Luis Medina Rivarola.
Vocales:	Q. A. Elizabeth Mareco Cabral. Lic. Tomas Ocampo Ojeda.

Comité Coordinador Villarrica

Presidente:	Q.F. Evelina P. Bernal de López.
Secretaria:	Lic. Carolina Andrea Pereira de Britos.
Tesorera:	Sra. Catalina María C. Boettner de Scavone.
Vocales:	Lic. Valentina Talavera de Arévalos.

Comité Intersucursales

Presidente:	Lic. Pedro Orue Arce
Secretario:	Abog. Santiago Cabral Serpa.
Vocales:	Dra. Diana C. Acevedo Giménez. Q. F. Evelina Bernal de López Lic. Anibal Duarte Paranderi

Cuerpo Gerencial

Gerencia General:	MAE Pablo Daniel Moran Brizuela.
Gerencia Administrativa:	Lic. Eladio González Cristaldo.
Gerencia de Sucursales:	Lic. Jorge Mongelos Maciel.
Gerencia SPS:	Lic. Gloria G. Acosta Rotela.

Jefaturas

Jefaturas - Sucursales

Ciudad del Este:	Econ. Luis Alberto Recalde
Pedro Juan Caballero:	Lic. Rafael Figueredo.
Encarnación:	Lic. Lucía Blendler.
Concepción:	Lic. Carmen Paredes.
Villarrica:	Lic. Darío Maldonado.

Jefaturas Agencias

Clínicas:	C.P. Delcy Morales
Itauguá:	Lic. Javier Báez
Luque:	C.P. Diego Bejarano.
Villamorra:	Mgr. Christian Ortíz.

Multiplaza:	Lic. Carlos Alfonso.
San Lorenzo:	Lic. Alba Aquino

Jefaturas Ahorro y Crédito

Junta de Vigilancia:	C.P. Karina Elizabeth Núñez.
Auditoría Interna:	C.P. María del Carmen Torres.
Comunicación:	Lic. David Galeano.
Comercial:	MAE Santiago Quintana.
Talentos Humanos:	Lic. Marco Rodríguez.
Secretaría General:	Lic. Nimia Fuentes.
Planificación y Calidad:	Lic. María Esther Pereira.
Riesgos:	Lic. Jorge Ortiz.
Contabilidad:	Lic. Anibal Smith.
Área Social:	Lic. Yenny Andrada.
Recuperación:	Lic. Josefina Bobadilla.
Solidaridad:	Lic. Federico Brítez.
Servicios Administrativos:	C.P. Ever Soria.
Seguridad y Vigilancia:	Ing. José Enrique Cardozo.

Archivo:	Lic. Rafael Gamarra.
Análisis de créditos:	Lic. Victor Cristaldo.
Tarjetas de crédito:	Mgr. Sonia Montiel
Tesorería:	Lic. Lourdes López.
Empresarial:	Lic. Hernán Suárez.
Oficial de cumplimiento:	C.P. Paola Pereira.
Coordinador General de Tecnología:	Sr. Francisco González.
Coordinador Desarrollo de AyC:	Ing. Ángel González.
Coordinador Infraestructura:	Sr. Rodney Van Den Heuvel.
Coordinador Mesa de Ayuda:	Sr. Oscar Velázquez.
Coordinador de Desarrollo de SPS:	Lic. Antonio Ortiz
Control Interno SPS:	Dr. Blás Rafael Vera Breglia.
Administración SPS:	Lic. Graciela Caballero.
Contabilidad SPS:	Lic. Ramona Taboada.
Servicios SPS:	Lic. Ada Ibarrola.
Comercial SPS:	Lic. Sara Santacruz.
Laboratorio SPS:	Dra. Luz Servián.

* Actualizado al mes de marzo 2026.

Productos y Servicios

Servicios Financieros

Créditos	Empresariales	Casa Propia	Ahorros
▶ Personales	▶ Empresario Servicio	▶ Credivivienda	▶ Ahorro a plazo fijo
▶ Ordinario	▶ Empresario Comercio	▶ Vivienda a largo plazo	▶ Ahorro planificado
▶ Compra de vehículo	▶ Empresario Ganadería	▶ AFD Primera vivienda	▶ Ahorro combinado
▶ Viajes	▶ Empresario Industria	▶ AFD Mi Casa	▶ Ahorro a la vista
▶ Desarrollo profesional	▶ Empresario Agricultura		
▶ Proyecto de inversión	▶ Empresario Inversión a largo plazo		
▶ Capacitaciones			
▶ Credisalud			
		Tarjetas de Crédito	Servicios No Financieros
		▶ Mastercard	▶ Solidaridad
		▶ Cabal	▶ Servicio de protección a la salud
		▶ Credicard	▶ SPS Laboratorio
			▶ Clínica SPS
			▶ La Casona
			▶ Sede Social y Deportiva

Área de Influencia

- COOMECHIPAR LTDA. mantiene una sólida presencia en el área metropolitana de Asunción y zonas aledañas a través de su Casa Central y seis agencias estratégicamente distribuidas. Esta infraestructura permite una descentralización efectiva de los servicios y actividades dirigidas a la membresía.
- AGENCIA LUQUE / Iturbe entre Azara y Benigno González.
- AGENCIA VILLA MORRA / Cap. Juan Dimas Motta 867 casi Eusebio Lillo.
- AGENCIA ITAUGUÁ / Ruta II Mcal. Estigarribia e/ Jóvenes por la Democracia.
- AGENCIA CLÍNICAS / Avda. Mariscal López c/ Coronel Casal – San Lorenzo.
- AGENCIA MULTIPLAZA / Avda. Eusebio Ayala Km. 5.
- AGENCIA SAN LORENZO / Calle 10 de Agosto esq. Pedro J. Carles.
- Actualmente, la red de sucursales brinda cobertura a 34.038 socios; cabe destacar que, durante el ejercicio 2025, se registró un crecimiento en la captación de nuevos miembros, logrando que este segmento represente hoy el 32% del total de la Cooperativa.
- SUCURSAL CIUDAD DEL ESTE | Avda. Itaipú Oeste e/ Avda. Monseñor Rodríguez y Los Lapachos.
- SUCURSAL ENCARNACIÓN | Calle Luis María Argaña e/ Pycasu (Barrio La Paz).
- SUCURSAL VILLARRICA | Boulevard Caballero e/ Rui Díaz de Melgarejo y Mcal. López.
- SUCURSAL CONCEPCION | Avda. Agustín Fernando de Pinedo casi Monseñor Laschi González.
- SUCURSAL PEDRO JUAN CABALLERO | Avda. Fernando de la Mora entre 14 de Mayo y Yegros.



Hitos Históricos de la Cooperativa

1967	Grupo de médicos crean la Caja de Ahorro y Préstamo del Círculo Paraguayo de Médicos, da origen a la idea de una Cooperativa.
1972	Con una Visión Económica y social, 61 profesionales médicos, constituye la Cooperativa Coomecipar Ltda. de Ahorro y Crédito.
1972	Instalación de una corresponsalía en la ciudad de Concepción.
1982	Apertura de la filial en Ciudad del Este.
1985	Instalación de una filial en Encarnación que se convierte en Sucursal en 1987.
1987	La filial de Ciudad del Este, se constituye en Sucursal.
1989	Apertura de la filial en Villarrica.
1990	La corresponsalía de Concepción se convierte en filial.
1990	Apertura de filial en Pedro Juan Caballero.
1991	Transformación en Sucursal de la filial de Villarrica.
1992	Transformación en Sucursal de las filiales de Concepción y Pedro Juan Caballero.
1992	En Asamblea General Extraordinaria, se aprueba la adquisición de la Casona Coomecipar.
1995	Se crea el Servicio de Protección a la Salud SPS, exclusivo para socios.
1997	Inicia descentralización de Casa Matriz con la creación de la primera Agencia en la ciudad de San Lorenzo.
2001	Se habilita la segunda Agencia en la zona de Villa Morra.
2002	La Casona Coomecipar es declarada Patrimonio Urbanístico, Histórico y Artístico de la Ciudad de Asunción, 1 y Patrimonio Arquitectónico y Cultural de la Nación.2
2003	Inauguración de la Sede Social y Deportiva de Coomecipar.
2004	Extensión del Servicio de Protección a la Salud SPS a socios/as de otras Cooperativas e interesados.
2006	Habilitación del Servicio en línea SERVIWEB desde la página web.
2009	Implementación de la mensajería vía celular, a través del número 2488.
2010	Instalación de Agencia en el Shopping Multiplaza.
2012	Habilitación del Laboratorio de Análisis Clínicos SPS.
2013	El Congreso de la Nación reconoció a Coomecipar, con la medalla del Centro Cultural de la República “El Cabildo” a la trayectoria por la Creatividad, Innovación e Investigación Científica.
2013	En el mes de diciembre, se habilita el punto de atención Luque.
2014	Habilitación del Call Center, con el número 0212488000 y ServiWEB se independiza de BANCOOP.
2015	Apertura de una Agencia en el Hospital de Clínicas.
2016	Lanzamiento de aplicativo móvil propio.
2017	Inauguración de la nueva Casa Central.
2018	Habilitación de Agencia en la ciudad de Itauguá.
2019	Se otorga dos menciones de honor y dos distinciones por Mecanismos de Transparencia y Gestión Integral de Riesgos, a través del Concurso de Buenas Prácticas de Transparencia e Integridad del Sector Privado.3
2020	Se implementan programas y beneficios para las personas socias, ante la situación de pandemia y se habilita la Agencia Digital.
2021	Inauguración de la sede propia de la Sucursal de Encarnación.
2022	Apertura y posibilidad de asociarse a los Profesionales universitarios de la Salud habilitados de acuerdo al Catálogo vigente de profesiones en salud del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, Médicos Veterinarios y Tecnólogos de Producción.
2023	Habilitación del Salón Multiuso de la Sede Social de Coomecipar.
2024	Habilitación de la Clínica SPS. Inauguración de las Sedes propias de Concepción y Pedro Juan Caballero. Renovación de la App Serviweb con una interfaz más amigable y ágil, y con biometría. Certificación en Balance Social Cooperativo por Cooperativas de las Américas.

1 Por la Municipalidad de la Capital
2 Por la Dirección General de Bienes Culturales del Ministerio de Educación y Culto.
3 Promovido por la Secretaría Nacional de Anticorrupción- SENAC.

Acerca del Balance Social Cooperativo – Reporte de Sostenibilidad Económica, Social y Ambiental

Este Balance Social Cooperativo y Reporte de Sostenibilidad (Económica, Social y Ambiental) detalla la gestión de la Cooperativa COOMECHIPAR Ltda. durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025. El documento se fundamenta en los Principios Cooperativos y se orienta hacia los siguientes objetivos estratégicos:

- “Ponderar el impacto de asumir la Responsabilidad Social Cooperativa – RSCoop – en los actores sociales y grupos de interés.
- Sensibilizar al movimiento cooperativo hacia la medición de la Responsabilidad Social Cooperativa (RSCoop), como propuesta de visibilizar aspectos de la Paz Positiva.
- Profundizar las prácticas de Responsabilidad Social Cooperativa (RSCoop) de la dirigencia y el personal.
- Generar espacios de apertura para la Economía Social y Solidaria influyendo en los grupos de interés, organizaciones e instituciones.
- Producir información que tienda a un proceso de formación solidaria en las comunidades, fortaleciendo el mensaje cooperativo en el territorio.
- Articular las acciones del movimiento cooperativo con el Estado, con el objetivo de generar políticas públicas coherentes con la propuesta solidaria.
- Presentar Reportes que muestren cuantitativa y cualitativamente la transparencia de los actos de la cooperativa a los distintos actores sociales.” (4)

Se coincide con la ACI cuando expresa “la ponderación desde los Principios Cooperativos se realiza analizando el cumplimiento de cada uno, articulándolos y transversalizando las acciones... Los Principios Cooperativos no existen uno aislado de otro. Son principios interdependientes que se refrendan y refuerzan entre si... Si se respetan y aplican todos los principios en el funcionamiento cotidiano de una empresa cooperativa, esta será más sólida y sostenible” (5)

Marcan nuestros caminos

La Cooperativa COOMECHIPAR Ltda. parte de su Estatuto Social, Capítulo II, Art. 6to y guía sus acciones, orientadas por la declaración de los elementos estratégicos definidos en planificación estratégica del 2024 a 2028 como:

► **Propósito**

Contribuir a mejorar la calidad de vida de nuestros asegurados.

► **Misión**

Somos una cooperativa socialmente responsable que brinda servicios competitivos orientados a la satisfacción de su membresía con un plantel de directivos y colaboradores comprometidos.

► **Visión**

Ser la mejor opción en servicios para nuestros socios de manera ágil, oportuna y segura.

► **Valores Cooperativos**

Coomecipar Ltda. como empresa económica y social persigue, dentro del régimen cooperativo los siguientes valores:

Calidad: Promovemos la excelencia en lo que hacemos.

Ética: Se refleja en nuestra conducta.

Respeto: Valoramos a los demás y actuamos conforme a las normas.

Transparencia: Somos como nos ven y lo podemos demostrar.

Coherencia: Hacemos lo que pregonamos.

Calidez: Hacemos sentir bien a las personas.

Además, nos adherimos a los valores establecidos por la Alianza Cooperativa Internacional (ACI).⁶

COMPROMISOS

La gestión de COOMECHIPAR Ltda. se desarrolla en plena observancia de las disposiciones legales del INCOOP y demás regulaciones pertinentes. Ejecutamos nuestras actividades bajo códigos éticos y de comportamiento que aseguran el cumplimiento de nuestras responsabilidades frente al talento humano, directivos, socios, proveedores y la sociedad en general, promoviendo siempre el respeto al medioambiente y el orden institucional.

4 GONZÁLEZ, Liliana y SAN BARTOLOME, Juan Carlos: “Balance Social Cooperativo: Una construcción en construcción. Ética, compromiso y transparencia en la gestión cooperativa”, Ed. Red Gráfica. 2008, pág.34

5 Alianza Cooperativa Internacional: “Notas de Orientación para los Principios Cooperativos” – 2015

6 Información obtenida del Estatuto Social y de la Guía Ética de la Cooperativa COOMECHIPAR LTDA.

Sistema de Gestión

El Sistema de Gestión de COOMEICIPAR Ltda. se basa en un Plan Estratégico Institucional, el cual ha sido delineado para abarcar el periodo 2024-2028.

Es así, que la Cooperativa aspira a un desarrollo financiero sostenible, la satisfacción de sus socios, una gestión interna eficaz, y un continuo aprendizaje y crecimiento, respaldados por principios sólidos.

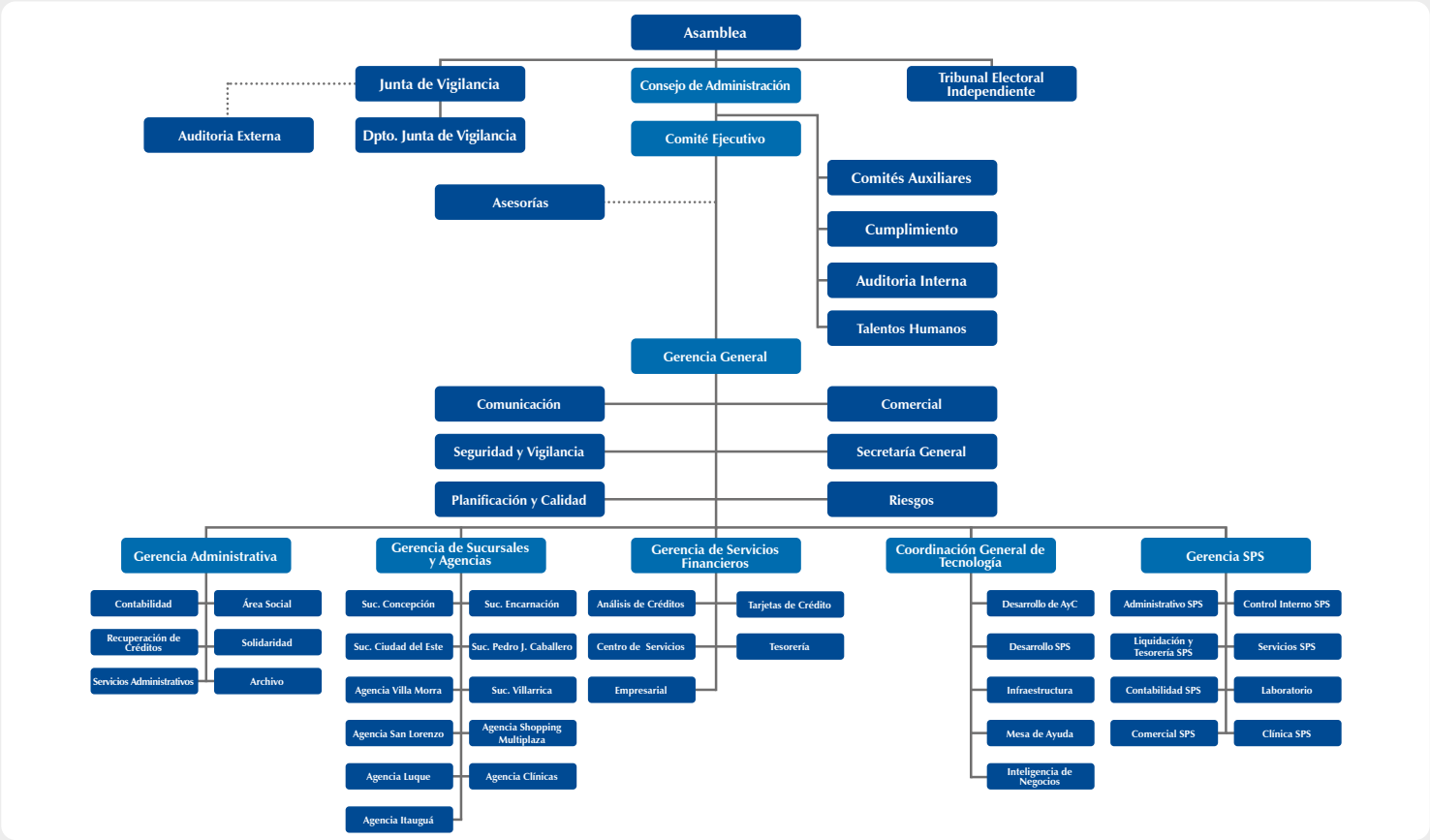
Este plan estratégico, desarrollado en talleres participativos, refleja un compromiso con la mejora continua y la adaptación a las demandas actuales. La estructuración detallada de objetivos específicos en todas las perspectivas, demuestra una visión integral y ambiciosa para el futuro de COOMEICIPAR Ltda.

El Plan Estratégico Institucional 2024-2028 fue aprobado por el Consejo de Administración en Acta Nro. 3921/2023 del 13/09/2023.

Este plan es socializado a todos los estamentos de la Cooperativa, constituyéndose así en la herramienta estratégica que ha guiado las acciones del periodo 2025 a través del Plan Operativo Anual, cumpliendo los objetivos en diferentes dimensiones.

Organigrama

La estructura organizativa de la cooperativa COOMEICIPAR Ltda., se puede apreciar en el presente Organigrama. ⁷



⁷ Organigrama actualizado. Última modificación aprobada en la versión del 6 de mayo del 2024.-

Principales Cifras de la Cooperativa

Con una base sólida de 104.732 socios activos, COOMECHIPAR Ltda. consolida hoy una gestión caracterizada por la salud financiera y un impacto social en plena expansión. Este éxito es el resultado directo de nuestra fidelidad a los valores cooperativos y al legado de prudencia, responsabilidad y neutralidad política heredado de nuestros fundadores, manteniendo siempre la excelencia técnica como norte.

COOMECHIPAR Y SUS RESULTADOS ⁸

104.732	SOCIOS ACTIVOS
104.505	SOCIOS CON AHORROS
35.639	CRÉDITOS EN EL EJERCICIO
22.520	SOCIOS CON TARJETAS DE CRÉDITO
55.444	SOCIOS CON APP Y SERVIWEB
30.542	BENEFICIARIOS ACTIVOS DEL SPS
9.380	SOCIOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS SOLIDARIOS
214.574	PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES
Gs. 4,6	BILLONES EN ACTIVOS
Gs. 3	BILLONES EN CARTERA DE CRÉDITOS
Gs. 1,6	BILLONES EN CRÉDITOS DESEMBOLSADOS
Gs. 52,8	MIL MILLONES EN CARTERA DE TARJETAS
Gs. 3,2	BILLONES EN CARTERA DE AHORROS
Gs. 329	MIL MILLONES EN APORTES
Gs. 654	MIL MILLONES EN INGRESOS
Gs. 184	MIL MILLONES EN EXCEDENTES

PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO

"MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA"

"Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas que quieran utilizar sus servicios y que deseen aceptar las responsabilidades de la afiliación, sin discriminación de género, social, racial, política o religiosa."

Para el cumplimiento de este Principio se analizan las siguientes Dimensiones:

P1.D1. Apertura cooperativa y salida voluntaria.

P1.D2. No discriminación.

P1.D3. Medición del nivel de satisfacción de los socios.

P1.D1. Apertura cooperativa y salida voluntaria.

En el Cap. III, Art. 9 del Estatuto Social de COOMECHIPAR Ltda., se definen los requisitos para la integración de nuevos socios. La nuestra, se puede definir como una cooperativa cerrada para un segmento vinculado a profesionales de la salud, y extendida a cónyuges e hijos de socios.

Para cumplir con esta dimensión la cooperativa realiza promociones e implementa campañas de información y comunicación y, cada año, se fija la meta de incorporar nuevos socios.

⁸ Información extraída de los Informes Financieros 2025 - COOMECHIPAR Ltda.

AÑO 2025	
Cantidad de Socios al inicio del año	100.952
Cantidad de Socios al cierre del año	104.732

INGRESO DE ASOCIADOS	
Meta fijada para el año	8.000
Cantidad de ingreso de socios en el año	6.799

REQUISITO ECONÓMICO EXIGIDO

Descripción	Guaraníes
Desembolso Inicial Exigido a Nuevos Socios	92.000
Cuota de ingreso no retornable	0
Aporte Mínimo	72.000
Cuota de solidaridad	10.000
Apertura Caja de Ahorro	10.000
Total	92.000
Relación con el Salario mínimo legal - %	3,17

SOCIOS POR LOCALIDAD	
Asunción	70.694
Ciudad del Este	10.392
Encarnación	7.381
Concepción	4.114
Villarrica	9.254
Pedro Juan Caballero	2.897

- Durante el ejercicio 2025, la Cooperativa incorporó a 6.799 nuevos asociados, alcanzando un 85% de ejecución respecto al objetivo anual previsto.
- El crecimiento de socios fue del 3,74%
- El requisito económico exigido para el ingreso representa el 3,17% del salario mínimo.

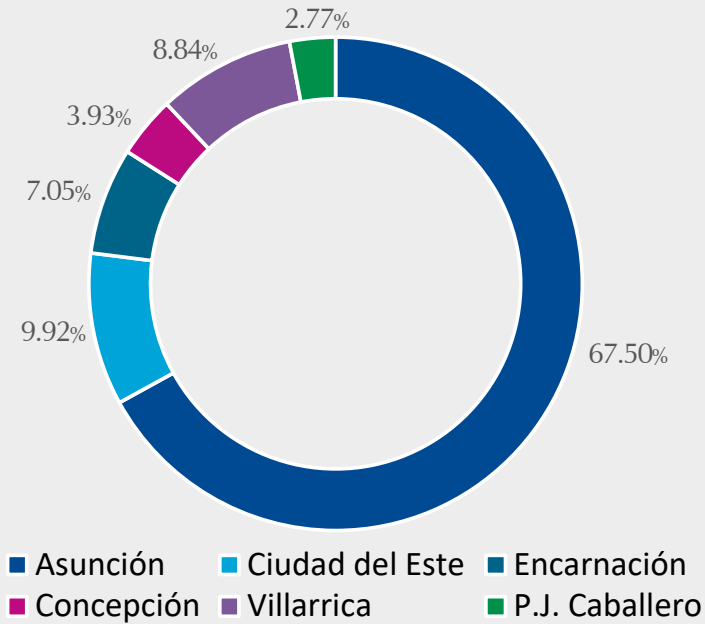
En este contexto se refleja “una política de ingreso abierta y voluntaria.

SALIDA DE SOCIOS	
Total de salida	3.019
Renuncia Voluntaria	834
Exclusión por incumplimiento estatutario	2.000
Fallecimientos	183
Otros	2
Hombres	1.061
Mujeres	1.957
Personas Jurídicas	1

SALIDA DE SOCIOS POR EDAD	
18 – 25	101
26 – 35	1.177
36 – 45	1.074
46 – 55	359
56 – 60	90
61 y más años	217

- Se registró un total de 3.019 salidas de socios, representando el 3% del total de la membresía.
- La mayor cantidad de salidas se dio en el rango etario entre 26 y 45 años.
- La principal causa de salida de socios se da en exclusión por incumplimiento estatutario.

Distribución de Miembros por zonas geográficas y sucursales



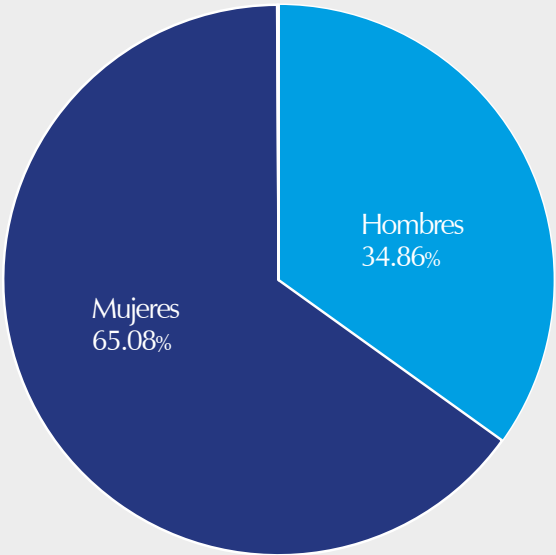
P1.D2. No discriminación

En concordancia con los valores y principios universales del cooperativismo, la Cooperativa COOMECHIPAR Ltda. ratifica su compromiso con la apertura institucional y la no discriminación.

Bajo esta premisa, el proceso de admisión de nuevos asociados se rige por criterios de objetividad e igualdad, garantizando el ingreso de toda persona interesada sin distinción de género, edad, estrato socioeconómico, ideología política o credo religioso. Asimismo, la entidad asegura la equidad de condiciones en el acceso a servicios y oportunidades, promoviendo un entorno de participación democrática y justicia social para toda su membresía.

Desagregación de socios por:

Género



Rango Etario

Descripción	Cantidad
18-25 años	5.651
26-35 años	36.963
36-45 años	34.651
46-55 años	13.952
56-60 años	4.700
61 y más años	8.743
Persona Jurídica	72
Total, General	104.732

Cuadro de Membresía por nivel académico

DIVERSIDAD DE LA MEMBRESIA	
Médicos	17.366
Odontólogos	6.724
Psicólogos	5.313
Lic. en enfermería	21.460
Lic. en obstetricia	1.834
Lic. en Servicio Social	1.255
Médicos veterinarios	3.789
Lic. en Biología	324
Lic. en Química	518
Lic. en Tecnología de Producción	712
Lic. en Nutrición	2.811
Lic. en Kinesiología y Fisioterapia	3.173
Lic. en Instrumentación Quirúrgica	71
Fonoaudiólogo	480
Lic. en Radiología	1.000
Psicopedagogo	306
Terapeuta Ocupacional	36
Ing. en Alimentos	98
Lic. en Anestesia	44
Lic. en Óptica y Contactología	62
Químico Farmacéutico	2.662
Bioquímico	3.014
Lic. en Biotecnología	108
Lic. en Física Médica	19
Podólogo	20
Ing. Biomédico	28
Lic. en Prótesis Dental	76
Lic. en Tecnología de Alimentos	306
Ama de Casa	307
Docente	951
Empleados	1.441
Estudiantes	3.512
Comerciante	901
Sin profesión	3.358
Oficios (Electricista, plomero, carpintero, etc.)	339
Otros	20.242
Personas Jurídicas	72
Total, General	104.372

- COOMEIPAR Ltda., cuenta con 104.732 socios, de los cuales el **65%** son mujeres.
- El **74%** de los socios tienen entre 18 a 45 años, esto refleja un interés de los jóvenes para elegir COOMEIPAR Ltda., gracias a la reputación como empresa solidaria, solvente y confiable.
- Nuestros socios poseen un alto nivel académico, ya que el **81%** de sus miembros tiene grado de instrucción superior.
- El **70%** de los socios representan a Profesionales de la Salud.
- Las importantes campañas de información brindadas a los potenciales socios, dio como resultado la ampliación de la masa societaria.

P1.D3. Medición del nivel de satisfacción de los socios

El Departamento de Comunicación gestiona la evaluación de la experiencia del socio mediante un Call Center, utilizando protocolos específicos para la ejecución de encuestas de satisfacción sobre la oferta de productos y servicios.

Resultados del nivel de satisfacción global se presentan a continuación.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN	1ER TRIM.	2DO TRIM.	3ER TRIM.	4TO TRIM.
Agilidad y seguridad (%)	95,60	96,57	96,63	96,82
Calidad y Calidez (%)	95,60	96,56	96,45	96,77
Satisfacción con SPS (%)	94,81	94,00	94,91	95,01
Satisfacción con Laboratorio (%)	98,48	98,82	98,93	98,92

En el periodo de gestión, se ha aplicado dos criterios para los servicios financieros de COOMECHIPAR Ltda., y servicios de SPS.

- La agilidad y seguridad en los servicios, logrando 96,41% de satisfacción.
- La calidad y calidez en la atención, 96,35% de satisfacción.

La técnica para la medición fue la aplicación de la encuesta de satisfacción, enviadas de forma automática al teléfono celular del socio o usuario, posterior al uso del o los servicios de la cooperativa y de SPS.

Utilización de los servicios financieros

104.534 socios utilizan los Servicios Financieros

Socios que utilizan créditos	
Destino de los créditos	Cantidad
Ordinarios	27.525
Credivivienda	3.130
Vivienda AFD	212
Vivienda Fondos Propios	331
Crédito Empresarial	2.436
Vehículo	2.005
Total, créditos concedidos	35.639

Tarjeta de crédito	Cantidad
Total de tarjetas de crédito	27.124
Cantidad usuarios de tarjetas de crédito	22.520

MOROSIDAD

La morosidad consolidada fue de 2,77%. Se ha trabajado para controlar y reducir este nivel de la cartera en mora, siendo este uno de los pilares de la gestión económica y financiera de la institución.

- El 71% de los créditos fueron desembolsados a socios entre 26 a 45 años.
- El 64% de los créditos fueron otorgados a mujeres.
- 212 socios accedieron a su casa propia a través del Crédito Vivienda con Fondos de la Agencia Financiera de Desarrollo-AFD.
- 331 socios concretaron el sueño de su casa con el Crédito Vivienda con Fondos Propios.
- 3.130 socios compraron para sus terrenos, refaccionaron, modificaron o construyeron sus viviendas, con el Credivivienda.
- 2.005 socios adquirieron para sus vehículos.
- 2.436 socios pudieron concretar sus emprendimientos mediante el Crédito Empresarial.

Servicio de Ahorro	Cantidad
A la vista	112.387
Plazo Fijo	7.903
Planificado	10.989
Combinado	134
Total, cuentas de ahorro	131.413

- 131.413 cuentas de ahorro corresponden a 104.505 socios.
- La cartera del servicio de ahorro tuvo un crecimiento del 5,26 %.
- Se reflejan las convenientes tasas de ahorro en las distintas modalidades, por lo que se observa diversidad de los tipos de ahorro.

TARJETAS DE DÉBITO	
Detalle	Cantidad
Total Tarjetas de Débito	95.890
Hombres	33.094
Mujeres	62.796

SEGUNDO PRINCIPIO COOPERATIVO

“CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS”

“Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, que participan activamente en el establecimiento de sus políticas y en la toma de decisiones. Todas las personas que desempeñan la función de representantes seleccionados son responsables ante los miembros.”

Para el cumplimiento de este Principio se analizan las siguientes Dimensiones

P2.D1. Gobierno de COOMECIPAR Ltda.
P2.D2. Participación en Asambleas
P2.D3. Accesibilidad a cargos
P2.D4. Equilibrio real de poder entre las personas socias
P2.D5. Clima laboral y democracia en el trabajo – Potencial Humano

P2.D1 - Gobierno de COOMECIPAR Ltda.

De acuerdo a lo que establece el Estatuto Social de COOMECIPAR Ltda., en su Art. 44° los órganos de gobierno de la Cooperativa son:

- a. Asamblea (Ordinaria o extraordinaria)
- b. Consejo de Administración
- c. Junta de Vigilancia
- d. Tribunal Electoral Independiente
- e. Comités o Comisiones Auxiliares

P2.D2. Participación en asambleas

Con una frecuencia anual obligatoria y sesiones extraordinarias según se requiera, las decisiones de la Asamblea son de cumplimiento estricto. Su alcance abarca a todos los asociados, estamentos y órganos de gobierno, sin excepción por ausencia.

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 2025	
Descripción	Socios
Total de socios al cierre del ejercicio	100.952
Total de socios habilitados al momento de la convocatoria	77.184
Total de Socios Participantes	2.621
Total de Socios acreditados con voz y voto	2.422
Total de Socios que votaron	0

- 76% de la masa societaria estaba habilitada para la Asamblea Ordinaria.
- 2.621 socios participantes, representando el 3% de los habilitados. Se destaca la participación de los asociados.

ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA 2025	
Descripción	Socios
Total de socios acreditados	913

P2.D3. Accesibilidad a cargos

El Consejo de Administración de COOMECHIPAR Ltda. está conformado con diversidad y pluralidad, permitiendo la adecuada toma de decisión.

ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS

Cargos Electivos	Cantidad
Total Cargos Electivos	17
Hombres	11
Mujeres	6
Titulares Hombres	6
Suplentes Hombres	5
Titulares Mujeres	5
Suplentes Mujeres	1
55-60 años	5
61 y más años	12

Cargos Nominativos	Cantidad
Total Cargos Comités	55
Comité de Educación Casa Central	4
Comité de Crédito	4
Comité de Solidaridad	5
Comité de Salud	5
Comité de Relaciones Intercooperativa	5
Comité Social, Cultural y Deportivo	5
Comité Género	5
Comité Coordinador Sucursales	22

Acceso a Cargos Directivos nominativos por género

Total Directivos	
Mujeres	39
Hombres	16

Acceso a Cargos Directivos electivos por género

Total Directivos	
Mujeres	6
Hombres	11

El reglamento Electoral de COOMECHIPAR Ltda., garantiza la transparencia del proceso y establece los requisitos para acceder a los estamentos electivos.

Los datos expuestos reflejan la accesibilidad a los cargos

- El 64% de los cargos electivos están ocupados por hombres.
- 70% de directivos electivos tienen 61 años o más.
- El 70% de los cargos en comités auxiliares son mujeres.

El único parámetro para ejercer los cargos directivos es la idoneidad.

P2.D4. Equilibrio real de poder entre las personas socias

Dando cumplimiento a los requerimientos del Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP) como ente regulador, se presenta el informe relativo al periodo de gestión 2025. Este documento sistematiza los indicadores de concentración de cartera, tanto de préstamos como de ahorros, enfocándose en la participación porcentual de los 10, 50 y 100 mayores asociados con respecto al patrimonio total gestionado.

Ver en Memoria y Balance – pág. 31 el siguiente cuadro:

Gestión de compras

Desde el Área de Servicios Administrativos se gestionan los recursos necesarios para garantizar la continuidad de nuestras actividades, estableciendo vínculos comerciales transparentes y justos con colaboradores y/o proveedores externos. Este proceso se alinea estrictamente con nuestro sistema de gestión de calidad y principios de responsabilidad social.

En 2025, enfocamos nuestra estrategia de adquisiciones en el mercado local, reafirmando el compromiso de la Cooperativa con el crecimiento del circuito económico nacional.

Total de compras a proveedores⁹

Compras a proveedores 2025	181.065.085.625
% de compras locales s/total de compras	100%

P2.D5. Clima laboral y democracia en el trabajo – Potencial Humano

Desde el concepto de Responsabilidad Social Cooperativa, las personas no son consideradas un recurso, sino potencialidades en movimiento.¹⁰

En COOMECIPAR Ltda., los colaboradores son actores fundamentales y aliados estratégicos para alcanzar las metas de la organización.

- 386 personas forman parte del Potencial Humano de la cooperativa.
- La edad promedio de colaboradores es de 35 años.
- 52,73% de los colaboradores poseen estudios superiores.
- Promedio de Antigüedad del Potencial Humano: 9,37 años.

Democracia en el Trabajo

Total de Colaboradores	386
Mujeres	170
Hombres	216
Mujeres con mando de Jefatura	19
% del total de mujeres trabajadoras	11
Hombres con mando de Jefatura	24
% del total de hombres trabajadores	11

Representación por Género del Potencial Humano

- 170 mujeres representan el 44% de colaboradores
- 216 hombres representan el 56 % de colaboradores

Cargos de Jefatura ocupado por Género

- El 44 % de los cargos de jefaturas son ocupados por mujeres
- El 75 % de los cargos de Gerencias por hombres.

El único requisito para ocupar los cargos es cumplir con el perfil requerido.

9 Datos proveídos por el Área de Contabilidad de Coomecipar Ltda.

10 Cita del libro de Liliana González y Juan Carlos San Bartolomé “Balance Social Cooperativo: Una construcción en construcción”. (2009)

TERCER PRINCIPIO COOPERATIVO:

"PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS"

"Los socios contribuyen de forma equitativa al capital de la cooperativa y lo controlan democráticamente. Al menos una parte del capital suele ser propiedad común de la cooperativa. Cuando corresponde, los miembros suelen recibir una compensación limitada sobre el capital suscrito como requisito de la afiliación. Los miembros destinan los beneficios a cualquiera de las siguientes finalidades: desarrollar su cooperativa (por ejemplo mediante la constitución de reservas, una parte de las cuales es indivisible), beneficiar a los miembros en proporción a sus transacciones con la cooperativa; o apoyar otras actividades aprobadas por la afiliación"

Para el cumplimiento de este Principio se analizan las siguientes Dimensiones

P3.D1 - Capital como Propiedad Común

P3.D2 - Asignación de Excedentes

P3.D3 - Valor Agregado Cooperativo

P3.D3.1 - Valor Agregado Cooperativo Visibilizado.

P3.D3.2 - Valor Agregado Cooperativo Invisibilizado

P3.D4 - Práctica Justa de Operación

P3.D1 - Capital como Propiedad Común

Gracias a una sólida planificación comercial, COOMECHIPAR Ltda. registra un avance constante y firme. Este desempeño nos consolida como referentes en el mercado cooperativo por manejo de activos, tal como se detalla en los gráficos a continuación.

	2025	2024	2023	2022
Capital integrado	329.104.725.771	310.326.744.334	287.245.182.937	264.385.654.986
Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio	18.777.981.437	20.691.594.212	22.859.527.951	23.419.999.654
Activo total	4.612.295.037.033	4.326.901.835.318	3.932.673.855.070	3.716.068.422.675
% en relación al Activo total	0,40	0,48	0,58	0,06

COMPENSACIÓN LIMITADA AL CAPITAL	2025
Intereses pagados a las aportaciones	25.585.227.538
% en relación al total de aportaciones	7,76

DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES	2025
Reserva Legal	15.506.198.508
Fondo Fomento a la Educación	15.506.198.508
Otros fondos específicos	21.626.091.217
Pago de interés a las Aportaciones	25.585.227.538
% sobre los trabajos y operaciones realizadas por los socios con la Cooperativa	50.395.145.150
3 % aporte de sostenimiento para la Federación o Confederación	4.651.859.552
Capitalización Extraordinaria de Aporte	7.835.685.947

ESFUERZO ECONÓMICO EXTRAORDINARIO EXIGIDO A LOS MIEMBROS	2025
Total Aportaciones Extraordinarias	8.856.825.884

P3.D2 Asignación de Excedentes – Ver pág. 56 (Propuesta de distribución de exedentes)

En cumplimiento de lo dispuesto por el Artículo 37 del Estatuto Social y en concordancia con el Art. 42 de la Ley 438/94, la Cooperativa establece la distribución de los excedentes del ejercicio 2024 bajo los criterios que se detallan a continuación, basados en los resultados operativos del periodo.

EVOLUCIÓN DEL EXCEDENTE ¹¹

	2025	2024	2023	2022
Excedente	184.331.869.258	155.061.985.076	141.402.254.316	133.297.233.441

P3.D3 Valor Agregado Cooperativo (V.A.C.)

A los efectos de facilitar la lectura de todas las personas que accedan a este Documento aclaramos que “La cuenta de valor agregado calcula la totalidad de incremento de valor generado como consecuencia de las actividades de la cooperativa y muestra cómo se reparte dicho valor entre los diferentes agentes implicados: los trabajadores a través de sus salarios y otras ventajas sociales concedidas, el Estado a través de los impuestos y tasas pagados, los socios a través de la distribución de sus excedentes y la comunidad a través del compromiso social de la cooperativa con su comunidad.” (Cooperativas de las Américas)

Del análisis del Valor Agregado Cooperativo en COOMECHIPAR Ltda. se destaca la existencia de:

- Un Valor Agregado Cooperativo Visibilizado – VACV
- Un Valor Agregado Cooperativo Invisibilizado – VACI

P3.D3.1 Valor Agregado Cooperativo Visibilizado – VACV

El Valor Agregado Cooperativo Visibilizado – VACV -, surge de la ponderación de los datos otorgados por la contabilidad, desagregado al personal, al sector financiero, distribuido a la comunidad, distribuido a los socios, y destinado al patrimonio común.

Concepto	Monto G
VACV Distribuido al Potencial Humano	
Sueldos, cargas sociales, jubilación, obras sociales (Regulado por Ley)	49.101.396.998
Beneficios sociales	13.906.965.499
Capacitación al personal de la Cooperativa	261.488.337
VACV al Sector Financiero	
Comisiones pagadas en Bancos y Financieras	12.104.425.182
VACV a la Comunidad	
Impuestos, tasas y contribuciones pagadas	11.082.816.445
Aportes a instituciones	103.691.900
Aportes a Asociaciones y Foros, Conferencias, Charlas	258.451.470
Compras a proveedores	181.065.085.625
Valor de los regalos y merchandaising de la cooperativa	1.365.229.799
Valor de los contratos con profesionales	35.669.458.443
VACV a Socios	
Excedente del 2024 distribuido a socios	83.816.058.635
Representación institucional	491.512.476
Inversión en Acciones con Fondo de Educación	13.546.652.486
Subsidios por solidaridad	16.351.310.000
Asambleas	466.565.612
Intereses pagados a socios	
Intereses pagados por ahorro a la vista	1.587.331.599
Intereses pagados por ahorro a plazo	145.850.134.981
Intereses pagados por ahorro planificado	60.670.556.579
Intereses pagados por ahorro combinado	168.137.537
Préstamos otorgados a socios en el 2024	1.696.872.295.102
VACV distribuido al Patrimonio Común	
Reserva Legal	170.750.789.796
Reserva Institucional	141.878.032.624
Valor Agregado Cooperativo Visibilizado	G. 2.637.368.387.125

11 Informes Financieros al 31/12/2024.

P3.D3.2 - Valor Agregado Cooperativo Invisibilizado - VACI

El Valor Agregado Cooperativo Invisibilizado - VACI, “es propio de la actividad institucional y de las actividades que realiza la cooperativa, que no surge de la contabilidad tradicional y que significa un beneficio no contable que se traduce en ahorro para sus socios”.¹²

Cálculo del Valor Agregado Cooperativo Invisibilizado – VACI

Concepto	Monto G
VACI por Servicios Financieros	
Beneficios por diferencias de tasas	95.181.749.727
Gastos administrativos por ingreso de socios	169.975.000
Gastos administrativos - créditos ¹³	21.210.903.688
Comisiones absorbidas por Coomecpar	
Comisiones PRONET	2.972.543.187
Comisiones BANCARD	3.272.854.444
Comisiones NETEL	550.055.594
Comisiones DOCUMENTA	601.281.323
Comisiones DIMO	28.679.602
Comisiones Enlace Cooperativo	78.500
Comisiones Brosco (SIPAP)	1.991.767.300
VACI por actividades sociales, educativas y culturales	
Formación	1.424.220.787
Desarrollo Social	462.681.837
Cultural	324.661.144
Comunicación	3.265.629.312
Conmemorativas, Sociales, Recreativas y Deportivas	2.719.735.775
VACI por Beneficios	
Ahorros producidos por:	
Promociones de tarjetas:	4.828.226.107
Protección de préstamos (Absorbido por Coomecpar)	7.624.290.216
Seguro contra fraude de tarjetas de crédito (Absorbido por Coomecpar)	86.181.645
Protección tarjetas de crédito (Absorbido por Coomecpar)	151.121.589
Valor Agregado Cooperativo Invisibilizado	Gs. 147.629.065.799

Valor Agregado Cooperativo Total – VAC

Valor Agregado Cooperativo Visibilizado - VACV	2.637.368.387.125
VACV, Distribuido al Potencial Humano	63.269.850.834
VACV, al Sector Financiero	12.104.425.182
VACV a la Comunidad	232.264.469.437
VACV a Socios/as	144.672.099.209
VACV a Distribuido al Patrimonio Común	312.628.822.420
Valor Agregado Cooperativo Invisibilizado - VACI	147.629.065.799
VACI Por Servicios Financieros	125.979.888.365
VACI por Actividades sociales, educativas y culturales	8.196.928.855
VACI por Beneficios	13.452.248.579
Valor Agregado Cooperativo Total – VAC	Gs. 2.784.997.452.924

Beneficio Real a los socios

El beneficio entregado a los socios bajo la figura del Valor Agregado Cooperativo (VAC) requiere un análisis integral. Debemos considerar tanto el VAC Visibilizado como el Invisibilizado, el cual se manifiesta a través de la oferta social, educativa y cultural de COOMECPAR Ltda. Para dimensionar el valor real generado durante la gestión 2025, presentamos las siguientes cifras:

¹² GONZALEZ, Liliana – SAN BARTOLOME, Juan Carlos – “Balance Social Cooperativo: Una construcción en construcción”. Ed. Red Gráfica – Buenos Aires - Año 2008

¹³ Para hallar el monto, se saca el 1,25% del total de créditos desembolsados.

Concepto	Monto Gs.
VACV a Socios	83.816.058.635
Excedente del 2024 distribuido a socios en el periodo anterior	83.816.058.635
VACI Por Servicios Financieros	139.432.136.944
Beneficios por diferencias de tasas	95.181.749.727
Gastos administrativos, comisiones, seguros e intereses.	22.869.508.529
VACI por Actividades sociales, educativas y culturales	8.196.928.855
Formación	1.424.220.787
Desarrollo Social	462.681.837
Cultural	324.661.144
Comunicación	3.265.629.312
Conmemorativas/Recreativas/Sociales y Deportivas	2.719.735.775
Beneficio Real para los Socios en el periodo 2025	Gs 302.691.050.875

P3.D4 Práctica Justa de Operación

COOMECHIPAR Ltda., una entidad de trayectoria estable y crecimiento sostenido en el ámbito financiero, orienta su oferta de productos y servicios a satisfacer las demandas de sus socios y fomentar su desarrollo personal.

A continuación, se exponen los servicios brindados por la Cooperativa.

Servicios Financieros

- ▶ **Créditos**
 - Personales
 - Empresariales
 - Casa propia
- ▶ **Ahorros**
 - Ahorro a plazo fijo
 - Ahorro planificado
 - Ahorro combinado
- ▶ **Tarjetas de débito**
- ▶ **Tarjetas de crédito**
- ▶ **Servi Web**
- ▶ **App para dispositivos móviles**

Nuestra meta es ser la “mejor opción” de nuestros asociados. Para lograrlo, perfeccionamos constantemente las ventajas de nuestros servicios financieros. Descubrí algunos de los beneficios exclusivos que tenemos:

- Seguro de vida sin costo.
- Cero gastos administrativos.
- Atención y servicio de asesores expertos.
- Retorno Cooperativo (según la distribución de excedentes aprobada por la Asamblea General).
- Exoneración de IVA.

Servicios no financieros:

- ▶ **Servicio de Solidaridad**
 - Fallecimientos.
 - Incapacidad permanente.
 - Incapacidad transitoria.
 - Internaciones.
 - Parto (normal o cesárea).
 - Protección de préstamos.

► **Servicio de Protección a la Salud – SPS**

- Seguro médico
- Consultas médicas
- Laboratorio
- Clínica

► **Servicios Educativos y otros.**

- Sociales
- Culturales
- Conmemorativos, recreativos

► **Convenios comerciales**

- Alianzas con Comercios locales.

Utilización de los Servicios Financieros

Servicio de Crédito

CRECIMIENTO DE CRÉDITOS CONCEDIDOS SEGÚN DESTINO	2024	2025	% Crecimiento
Ordinarios	27.401	27.525	0,45%
Credivivienda	2.856	3.130	9,59%
Vivienda con fondos AFD	283	212	-10,92%
Vivienda con fondos propios	274	331	20,80%
Crédito empresarial	2.406	2.436	1,25%
Compra de vehículo	1.515	2.005	32,34%

Tarjetas de Crédito

- 22.520 socios poseen 27.124 tarjetas de crédito.

Gráfico de usuarios de tarjetas de crédito por género



Servicio de Ahorro

5,26% de crecimiento de la cartera.

Ahorros

- **131.413** cuentas de ahorro corresponden a **104.505** socios.
- La Caja de Ahorro a la Vista brinda la posibilidad de contar con una tarjeta de débito, sin costo de emisión ni de operaciones para el socio.
- **95.890 tarjetas de Débito** al cierre del Ejercicio.
 - * Hombres 33.094 = 34%
 - * Mujeres 62.796 = 66%
- **91%** de la membresía posee tarjeta de débito.

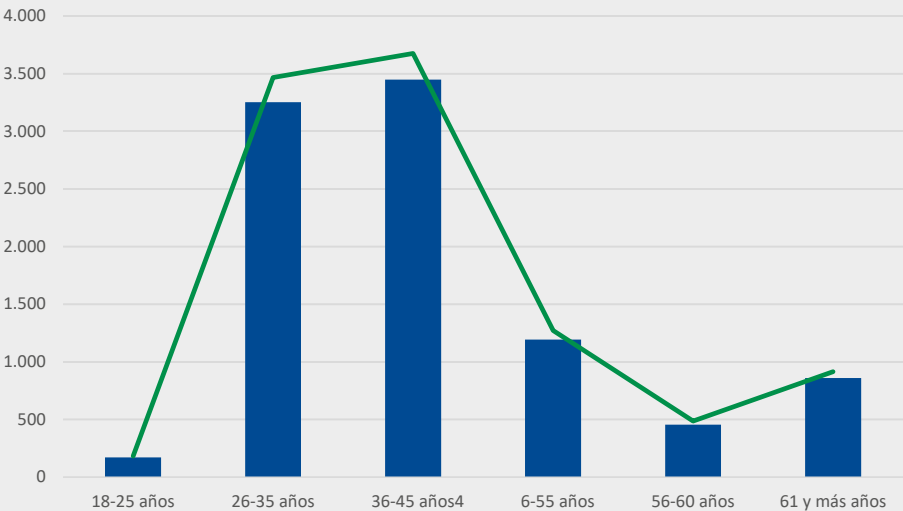
Utilización de los Servicios No Financieros

Servicio de Solidaridad

Beneficiarios que accedieron por tipo de servicios y beneficio

Descripción	Cumplimiento
Servicio de Solidaridad	18.591
Subsidios por maternidad	1.698
Incapacidad transitoria	8.298
Internación, socios e hijos	7.282
Incapacidad permanente	13
Protección de préstamos	2
Subsidios por fallecimiento	1.298
Total de beneficiarios	9.380

Beneficiarios de solidaridad por rango de edad



Servicio Educativos y otros

El Comité de Educación y el equipo de colaboradores de COOMECHIPAR Ltda. articulan de manera conjunta la agenda educativa, social, cultural y recreativa de la entidad. En el periodo anterior, se impulsaron diversas iniciativas diseñadas específicamente para integrar a diferentes perfiles y rangos de edad.

- ▶ **Participaciones: 214.574**
 - Servicios Educativos, Culturales y de Comunicación
 - 172.079 participaciones.
- ▶ **Servicios Conmemorativos, Sociales y Deportivos**
 - 42.495 participaciones.

Servicio de Protección a la Salud – SPS

El SPS se ha consolidado en el tiempo como un servicio de salud competitivo, con enfoque cooperativo y altamente sustentable. Orientado al público en general, destaca por ofrecer planes a medida, una extensa red de coberturas y el libre acceso para sus beneficiarios, garantizando la inclusión sin ningún tipo de restricción etaria.

- El **72%** de los beneficiarios son socios de COOMECHIPAR Ltda.
- **1.592** prestadores de servicios, de los cuales el **96%** socios de COOMECHIPAR Ltda.
- **3.232** beneficiarios son mayores de 61 años y representan el 10% del total de beneficiarios.

Cuadro Comparativo de Tasas

Con el propósito de evaluar la diferencia de tasas entre COOMECIPAR Ltda. y el resto del mercado financiero, se efectuó un muestreo que incluyó a bancos públicos y privados. Para ello, se calculó el promedio de las tasas aplicadas a créditos de idénticas características y plazos. Los resultados de este análisis comparativo se detallan en el siguiente cuadro.

TIPOS DE CRÉDITOS	Tasa media del servicio Coomecipar	Tasa media de mercado	Diferencia de tasas
Consumo	15,9%	21%	5%
Comercial	13,9%	14,4%	0,5%
Empresarial	14,4%	11,6%	-2,8%
Otros	13,8%	19,3%	5,5%
Gastos Administrativos	0%	1,25%	1,25%
Seguro de cancelación	0%	0,03%	0,03%
Interés mora	2,77%	3,17%	

CUARTO PRINCIPIO COOPERATIVO

"AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA"

"Las cooperativas son organizaciones autónomas de autoayuda gestionadas por sus miembros. Si se llega a un acuerdo con organizaciones externas (incluidos los gobiernos), o se aumenta su capital de fuentes externas, deberá hacerse de forma que se asegure el control democrático de sus miembros y se mantenga la autonomía de la cooperativa".

Para el cumplimiento de este Principio se analizan las siguientes Dimensiones

P4.D1 - Independencia financiera / económica

P4.D2 - Prevención en la lucha contra el lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

P4.D3 - Ciberseguridad - Protección de los datos

P4.D1 – Independencia Financiera / Económica

La Cooperativa COOMECIPAR Ltda. ha preservado y defendido su autonomía institucional desde sus inicios, acatando las decisiones de la Asamblea con absoluta libertad.

Sus principales fuentes de financiamiento son los aportes de los socios y los resultados de la gestión financiera de cada periodo. Estos recursos, reflejados en el crecimiento del 'bien común', garantizan su plena independencia financiera.

INDEPENDENCIA FINANCIERA ESTRECHA	
Descripción	
Aportaciones (integradas)	329.104.725.771
% del Activo Total	7,14
Reservas (Legal + Revalúo)	184.010.051.900
% del Activo total	3,99
% del Patrimonio Neto	19,53
INDEPENDENCIA FINANCIERA AMPLIA	
Descripción	
Aportaciones + Reservas + Donaciones	757.995.180.402
% del Activo Total	16,43
OTROS DEPÓSITOS	
Cumplimiento	
Depósitos en Bancos	1.292.707.227.781
Depósitos en Cooperativas	2.003.927.655
Aportes por Sucursal	
Sucursal	%
Asunción	69,73
Ciudad del Este	9,84
Concepción	3,23
Encarnación	6,71
Pedro Juan Caballero	2,82
Villarrica	7,66
Total	100

Indicadores de Financieros

Para garantizar la buena gestión de la Cooperativa, el INCOOP, establece en el marco regulatorio, el reporte mensual de indicadores financieros, estableciendo límites aceptables que permitan una intervención oportuna. La cooperativa COOMECHIPAR Ltda. ha reportado al final del periodo 2024, estos indicadores: 14

- **Índice de Solvencia Patrimonial** 22,87%
- **ROA - Rendimiento sobre el Activo Total** 4,12%

Resultado / Activo

- **ROE – Rendimiento sobre Capital** 56,01%
- **Índice de Liquidez** 41,71%

Relación entre la disponibilidad (activos circulantes) / captaciones totales.

- **Financiamiento de activos con Endeudamiento**

El 77,23% del total de activos, está comprometida con deudas con terceros, para una correcta interpretación se debe considerar que la principal deuda de la cooperativa se relaciona con las deudas de sus ahorristas. Demostrando que los bienes de la cooperativa realmente son de los socios.

- **Financiamiento de activos con patrimonio total**

El 19,94% de los activos, están respaldados por el patrimonio total de la Cooperativa y se encuentra dentro del rango de “valor óptimo”, determinado por el INCOOP.

Clasificaciones de Riesgo

En relación a las previsiones sobre riesgos, en conformidad con las actuales reglamentaciones vigentes emitidas por el INCOOP, se han efectuado todas las previsiones necesarias para cubrir las eventuales pérdidas sobre riesgos de créditos.

La Cooperativa ha adoptado como política de valuación de la cartera de crédito para la aplicación de previsiones, establecido en la Resolución del INCOOP N.º 22668/2020 en lo que respecta a porcentajes de previsión aplicables por morosidad del crédito, pero con criterios de mayor rigurosidad de manera a consolidar el fortalecimiento de la estructura financiera y brindar a los socios un marco de solvencia institucional, además de tener una previsión genérica adicional.

En el periodo de gestión 2025 la Cooperativa ha obtenido un aumento de la calificación pyAA con tendencia Estable. La tendencia Estable refleja la adecuada expectativa sobre la situación general de la Cooperativa COOMECHIPAR Ltda. considerando la continua evolución de sus operaciones de crédito y otros servicios para la salud, con elevada calidad de cartera, liquidez y rentabilidad, además de las continuas mejoras de acuerdo con sus planes estratégicos.

A su vez, contempla un adecuado nivel de solvencia patrimonial con elevado nivel de reservas y continuas capitalizaciones.

- Elevada calidad de cartera y liquidez, con aumento de las inversiones financieras.
- Continuo crecimiento de operaciones y posicionamiento en el sector de las cooperativas de ahorro y crédito.

Solventa & Riskmétrica mejoró la calificación de pyAA con tendencia a Fuente (+) a un aumento de la calificación en pyAA con tendencia Estable de la Cooperativa Coomecipar Ltda., fundamentada en los elevados niveles de rentabilidad, liquidez y calidad de activos, derivados de la continua evolución de los servicios financieros y para la salud, con una adecuada eficiencia operativa y elevados niveles de reservas y solvencia patrimonial. En contrapartida, la calificación incorpora los relativos bajos indicadores de márgenes financieros, lo que responde al tipo y volumen de cartera y a la estructura de financiamiento de la entidad. El nivel de solvencia patrimonial de la cooperativa se mantuvo en un nivel adecuado de 19,66% en Dic24, con un elevado ratio de reservas/patrimonio de 45,30%, frente al crecimiento de 10,39% de los pasivos, principalmente por los mayores ahorros captados, y considerando el aumento de 8,56% del patrimonio neto hasta Gs. 850.861 millones en Dic24. Esto generó un leve aumento del ratio de pasivo sobre patrimonio de 4,02 en Dic23 a 4,09 en Dic24, así como con respecto al margen operativo neto hasta 11,96, manteniéndose por encima del promedio de sus partes y del sector. En 2024, la entidad ha continuado con la implementación de mejoras internas en la gestión comercial, con un enfoque de innovación y desarrollo de soluciones financieras para sus socios, de acuerdo con

14 Las informaciones presentadas en relación a los Indicadores obtenidos por la Cooperativa, fueron extraídas del informe que presenta la cooperativa al INCOOP, y es de acceso público en su página web.

sus planes estratégicos, lo que ha generado el aumento de la cartera de créditos y las mayores inversiones en instrumentos financieros, con efecto en la disminución del ratio de cartera neta/activos desde 66,41% en Dic23 hasta 63,93% en Dic24, inferior al promedio de sus pares. La cartera de créditos neta creció 5,91% hasta Gs. 2.766.268 millones en Dic24, manteniendo un adecuado nivel de calidad de activos y superior al promedio del sector, siendo la morosidad sobre cartera de 3,05% y la morosidad sobre patrimonio de 10,20%, con un aumento de la cobertura de provisiones hasta 90,29% sobre la cartera vencida, mientras que la cobertura de la cartera total de créditos, incluido la garantía FOGAPY alcanzaron el 53,64%.

La posición de liquidez frente a los depósitos de ahorros ha aumentado con los mayores recursos destinados a inversiones financieras temporales en 2024, que ha pasado de Gs. 843.650 millones en Dic23 a Gs. 1.007.800 millones en Dic24, y alcanzando una participación del 23,29% de los activos. Esto generó un incremento del ratio de disponibilidades más inversiones/ahorro total hasta 43,21% en Dic24, mientras que el ratio con respecto a los ahorros a la vista subió a 200,50%, manteniéndose ambos muy superiores a sus pares del sistema. El aumento de los ingresos financieros y operativos en el 2024, ha derivado en el incremento de 8,41% del margen operativo hasta Gs. 290.617 millones, con adecuados niveles de rentabilidad y eficiencia operativa, aunque el margen financiero fue relativamente bajo de 5,83%, inferior al promedio de los pares del sector. Con todo, el excedente del ejercicio subió 9,66% hasta Gs. 155.062 millones en Dic24, con una rentabilidad sobre el capital (ROE) de 49,97%, superior al sector.

P4.D2 - Prevención en la lucha contra el lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

La cooperativa COOMECHIPAR Ltda. en cumplimiento de la Resolución No 156 del 17 de julio de 2020 “por la cual se aprueba el reglamento de prevención de lavado de activos (LA) y financiamiento del terrorismo (FT) basado en el sistema de administración y gestión de riesgos, dirigido a las entidades cooperativas sujetas a la supervisión y Fiscalización del Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP)”, ha implementado una estructura de control compuesto principalmente por:

- Comité de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo conformado por miembros del Consejo de Administración, Gerente General, Administrativo y de Sucursales. Tiene por objeto velar por la correcta aplicación del Modelo de Cumplimiento Normativo.
- Oficial de Cumplimiento a cargo de coordinar las políticas y procedimientos de prevención de estos delitos y del cumplimiento de las obligaciones contenidas en las Reglamentaciones emitidas por los organismos que supervisan y regulan a las Cooperativas de Ahorro y Crédito.
- Política claramente explicitada en el Manual de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo que contienen el marco regulatorio y normativo para prevenir y mitigar que se materialicen estos riesgos.
- Roles y Responsabilidades definidas en las estructuras internas de la cooperativa que participan en la prevención de estos delitos.
- Plataformas tecnológicas para la detección, monitoreo y reporte de operaciones sospechosas y/o inusuales.
- Capacitaciones permanentes a sus colaboradores sobre las normas vigentes en materia de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, sus políticas, los sistemas y los procedimientos en uso establecidos al respecto a la Ley 6419/2019 Que regula la Inmovilización de Activos Financieros de Personas Vinculadas con el Terrorismo y la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva y los Procedimientos de Difusión, Inclusión y Exclusión en Listas de Sanciones.

Dentro de las acciones en esta materia, se destaca en la cooperativa COOMECHIPAR Ltda.

- Identificación de las actividades y/o procesos de riesgo en esta materia, como asimismo se cuenta con controles para prevenir y mitigar la ocurrencia de estos delitos.
- Marco normativo y regulatorio interno para la prevención de los delitos contenidos en la Ley.
- Línea de Denuncia para colaboradores en la intranet corporativa y en web de la cooperativa para socios, clientes y proveedores.
- Capacitaciones y difusión permanente en esta temática a sus colaboradores y Directivos a efectos de que adquieran y/o actualicen los conocimientos necesarios para comprender y cumplir con el marco de aplicación de la ley.
- Difusión y concienciación a socios sobre los riesgos del LA/FT, a través de Webinar en Prevención de LA/FT.
- Evaluaciones y monitoreo continuo, considerando los niveles de riesgo de los socios, en base al cumplimiento de la correcta aplicación de los controles destinados a la prevención y mitigación de los delitos contemplados en la Ley, Guía Ética Coomechipar que regula el comportamiento ético y profesional que se espera de cada una de las personas que desempeñan alguna labor en la cooperativa.

P4.D3 - Ciberseguridad – Protección de los Datos

COOMEICIPAR Ltda. invierte de manera constante en tecnologías, procesos y recursos para resguardar la Seguridad de la Información y minimizar los riesgos tecnológicos con la implementación y actualización de distintas herramientas y soluciones de seguridad informática.

Entre las iniciativas desarrolladas durante el 2025 se destacan las siguientes:

Incorporación de un nuevo servicio de monitoreo SOC. Esta solución nos brinda una visibilidad superior y un monitoreo continuo de 24/7, facilitando la detección y respuesta rápida ante posibles riesgos, mejorando así la seguridad y minimizando el riesgo.

Continuar con el monitoreo, despliegue de nuevas funcionalidades, y actualizaciones de las soluciones de seguridad disponibles con miras a disminuir el riesgo.

En cuanto al aspecto educativo, aumentamos los niveles de la herramienta de concientización actual con capacitaciones y formaciones interactivas, materiales actualizados y otro tipo de herramientas que se comparten de manera periódica sobre temas actuales de ciberseguridad para los colaboradores, así como apoyo en las distintas campañas de educación a los socios sobre los principales desafíos y los posibles riesgos que enfrentan.

La Cooperativa seguirá invirtiendo en las tecnologías disponibles, optimizando la utilización de las mismas, así como mejorando y actualizando procesos y procedimientos, con miras a reforzar de manera constante la seguridad informática.

QUINTO PRINCIPIO COOPERATIVO:

“EDUCACIÓN, ENTRENAMIENTO E INFORMACIÓN”

“Las cooperativas ofrecen educación y formación a sus miembros, representantes elegidos, directores y empleados, para que puedan contribuir de forma efectiva al desarrollo de sus cooperativas. Asimismo, informan al público general –particularmente a los jóvenes y a los líderes de opinión– sobre la naturaleza y los beneficios de la cooperación”.

Para el cumplimiento de este Principio se analizan las siguientes Dimensiones

P5.D1 - Inversión en Educación

P5.D2 – Inversión en Comunicación

P5.D1 - Inversión en Educación

En el Cap. II del Estatuto Social de la Cooperativa COOMEICIPAR Ltda., queda establecido el mandato de “regular su organización y funcionamiento de acuerdo a los principios cooperativos”, especificando en su Art. 8° el cumplimiento del 5to Principio: Educación e Información. A fin de garantizar la implementación de las acciones relativas a este principio, el Art. 37° sobre “Distribución de Excedentes” dispone, en su inciso b), destinar el 10 % de estos fondos para fomentar la educación cooperativa.

En cumplimiento de este mandato estatutario, la Cooperativa COOMEICIPAR Ltda. ha creado el Fondo de Fomento a la Educación Cooperativa.

Por su parte, el Plan de Actividades No Financieras 2025 fue aprobado por el Consejo de Administración el 12 de febrero de 2025 (según Acta N° 4068/2025), conforme a los lineamientos y procedimientos institucionales. Este plan contempló diversas acciones alineadas a los objetivos institucionales y regionales.

En este contexto, se desarrollaron actividades sociales y recreativas que promovieron el sano esparcimiento, brindando entornos al aire libre y propiciando espacios de integración y socialización.

Cabe destacar que el Fondo de Fomento a la Educación Cooperativa está compuesto por el 10 % del excedente aprobado en la última Asamblea, sumado al remanente del ejercicio anterior.

FONDO DE EDUCACIÓN - PLAN DE ACTIVIDADES 2025	
Descripción	Guaraníes
Educación	13.248.735.852
Educación, Capacitación, Formación	2.522.284.964
Desarrollo Social	520.774.867
Comunicación	9.856.126.021
Cultural	349.550.000
Conmemorativas, Sociales y Deportivas	3.078.637.860
TOTAL	16.327.373.712

Responde a los objetivos institucionales, respetando la política de equidad de Género y las necesidades de la membresía y de cada región.

TOTAL FONDO DE EDUCACIÓN 2025	
Descripción	Guaraníes
Fondo de Educación asignado al Plan de Actividades 2025	16.327.373.712
Fondo de Educación CA	32.866.628.145
Total General del Fondo de Educación	49.194.001.857

En el 2025 se ha ejecutado el 83% de los Fondos presupuestados para el año, e implementar el 93% de las actividades calendarizadas para el ejercicio, este resultado permite apreciar la optimización del Fondo de Educación.

FONDO DE EDUCACIÓN EJECUTADO	
Descripción	Guaraníes
Ejecutado del Fondo de Educación	13.546.652.486
Saldo Fondo de Educación	35.647.349.371

El Fondo de Educación permitió financiar la ejecución de las siguientes actividades y beneficiar un total de 214.574 personas.

INCIDENCIA DEL FONDO DE EDUCACIÓN	
Descripción	Personas
Alcance de los Servicios Educativos, Culturales a Socios y Comunidad	172.079
Alcance de los Servicios Conmemorativos, Sociales y Deportivos a Socios y Comunidad	42.495
Total de participación	214.574
Inversión Individual	63.133

EDUCACIÓN CÍVICA	3.193 participaciones
Curso reglamento de debate en las deliberaciones de asamblea.	Participación en Asamblea Ordinaria – Sucursal Concepción.
Reunion capacitación de postulantes a autoridades de asamblea.	Participación en Asamblea Ordinaria – Sucursal Pedro Juan Caballero.
Participación en Asamblea Ordinaria – Sucursal Ciudad del Este.	Participación en Asamblea Ordinaria – Sucursal Encarnación
Participación en Asamblea Ordinaria – Sucursal Villarrica.	Asamblea Ordinaria.
Taller de capacitación – MREV.	
CAPACITACIÓN DE DIRECTIVOS	324 participaciones
Normas prácticas para asambleas eficientes en cooperativas.	Lectura cooperativa.
Reunión Intercomités.	VII Congreso Cooperativo – CONPACCOOP
Charla de actualización sobre Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo – SNEC.	Capacitación anual de directivos – SNEC.
Administración y Gestión financiera Cooperativa	Normas prácticas para asambleas eficientes en cooperativas.
CAPACITACIÓN DE TALENTOS HUMANOS	967 participaciones
Curso de Atención al Cliente	Curso de Mentoring y coaching para líderes
Curso de liderazgo, influencia y presencia ejecutiva	Cyberguardians
Ciberseguridad	Introducción a la Inteligencia Artificial
Curso de ChatGPT	Auditoría
Inteligencia Artificial para Servicio al Cliente	Incentivo Auditores de Calidad
Liderazgo para la Alta Gerencia	Inteligencia Emocional
Excel Básico: Tablas y fórmulas para la gestión de datos	Cómo manejar conversaciones difíciles con clientes
Estrategias de ventas B2B	Fidelización de clientes
Habilidades blandas para el desarrollo profesionales	Resolución de conflictos
Liderazgo para equipos de trabajo	Estrategia y liderazgo de proyectos empresariales de GEN AI
Toma de decisiones en el trabajo	UDEMY TI
Auditoría Interna de Calidad	CXM
Excel Avanzado: Análisis de datos	Ventas B2B
Desarrollo de chatbots con OpenAI	100% Mánager
Educación Financiera y Finanzas personales	Gestión Efectiva del tiempo
Primeros Auxilios psicológicos para líderes	Reclutamiento de Talento
Manejo de ansiedad con Terapify	Oratoria para hablar en público
Capacitación de Brigadistas	Data Governance Master Data Management MDM Basado en dama

Generative IA Introduction and applications	Generative IA Prompt engineering basics
CCNA 2 Conmutación, enrutamiento y elementos básicos inalámbricos	Inteligencia emocional en atención
Generative IA Foundation models and platforms	Procedimiento PLA/FT
Capacitación Big Data	Outdoors Asesores Comerciales
Liderazgo en Acción	Gen IA assisted test engineer
Innovación Comercial	Certificación en Inteligencia Artificial
Programa de liderazgo	Smart Process-grow
Programa de Atención WOW	Scrum Fundamentos, enfoque, QA
Entrenamiento Comercial	Medición de Clima y Cultura
Cooperativismo	Machine Learning con Knime para no programadores y gerentes
Liderazgo – Gerencia en tecnología / Ingeniería	Data – Governance data quality en gobierno del dato
Oracle PL/SQL avanzado	Oratoria y presentaciones persuasivas
Excelencia en calidad del servicio y experiencia del cliente	Cobit 5 – fundamentos
Pruebas de rendimiento con Apache JMeter	ChatGPT para la oficina
Convención-CCC-CA	Capacitación SQL & POWER BI
Pruebas automatizadas Selenium WebDriver + Python + Pytest	IA Generativa Claude
Convocatoria de Acreedores y quiebra	Fundamentos y prácticas – Cajeros y tesoreros
Diplomado en auditoría hospitalaria	Agentes de IA: Transformando negocios y procesos complejos
Introducción al mundo de la Inteligencia Artificial	ChatGPT para oficina
Introducción al Testing de software	Liderazgo en gerencia de tecnología
Gestión de proyectos inteligentes con IA y ChatGPT	Procesamiento de datos con KNIME
Team Leader Comercial	Pay Meeting 18
Diplomado en redacción ejecutiva para la gestión empresarial	Diplomado IA para empresas
IA Generativa Claudela – competencia de Chat GPT ¿Es mejor?	Desarrollo de software seguro
Oracle OL/SQL de cero a avanzado	Master: pruebas de rendimiento con APACHE JMETER
Programa TCX – Experiencia al cliente	Actualización en prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo PLAFT
Prompt Engineering con ChatGPT – La Guía definitiva	Cobranza Inteligente – Políticas, proceso y soporte legal
Verificación de documentos para concesión de créditos	Liderazgo – Gerencia en tecnología / Ingeniería
CAPACITACIÓN SOCIOS Y COMUNIDAD	53.569 participaciones
Reunión de padres – Campamento Infante Juvenil	Charla sobre Impuesto a la Renta Personal
Curso de Primeros Auxilios en escenarios de siniestros viales – Febrero	Charla sobre Interpretación de memoria y balance
Curso de Primeros Auxilios en escenarios de siniestros viales – Marzo	Amenazas digitales y Ciberseguridad
El Arte de cuidarte y cuidar mejor	Educación Financiera
Charla – Finanzas Familiares “Cumpliendo metas en familia”	Charla sobre Tiroides
Análisis de la situación actual de las empresas familiares en Paraguay	Plan de Autoprotección
Taller – Guía para emprendedores	Curso – Escritura de cuentas
Liderazgo y comunicación asertiva	Comunicación efectiva y empática
Herramientas ofimáticas y sus pares gratuitas en Google	Cápsulas sobre temas de interés institucional
Guía para emprendedores – Obligaciones fiscales y laborales	Guía para emprendedores – Emprendimientos de negocios en el área de la Salud
Planilla de cálculo Excel Básico	Cooperativismo
HTA Diabetes	Concierto didáctico en colegio San Juan Pablo II – Hernandarias
Uso responsable de la Inteligencia Artificial	Taller – Gestión estratégica de empresas familiares
Concierto didáctico en colegio Medalla Milagrosa CDE	Planilla de cálculo – Excel Avanzado
Concierto didáctico en Colegio San Carlos – CDE	Charla – Cuidando a los cuidadores
Jornada de vida saludable	Salud mental y Depresión
Charla – Hábitos saludables	Enfermedades crónicas Diabetes y HTA
Salud Mental preventiva	Charla sobre Cáncer de mama – Octubre Rosa
Sistema integral de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo	Charla - Cáncer de próstata
Charla de noviembre azul	
FORMACIÓN Y PROMOCIÓN COOPERATIVA – SOCIOS Y COMUNIDAD	160 visitas a localidades / 3.597 participaciones
Se realizaron charlas y promoción de los servicios de la cooperativa a los socios y potenciales socios de las carreras con vínculo societario, en las ciudades y localidades correspondientes a las áreas de acción de las sucursales: Encarnación, Villarrica, Concepción, Ciudad del Este, Pedro Juan Caballero.	Estas actividades fueron llevadas a cabo en diferentes dependencias: Clínicas, Sanatorios, Hospitales públicos y privados, IPS, Consultorios, Veterinarias, Universidades, Auditorios de la Cooperativa.
DESARROLLO SOCIAL	13.068 participaciones
Campamento Infante Juvenil	Ciclo Anual de Adultos Mayores
Concurso de cuentos breves “Dr. Jorge Ritter” – Categoría Infantil	Concurso de cuentos breves “Dr. Jorge Ritter” – Categoría Adolescentes
Concurso de cuentos breves “Dr. Jorge Ritter” – Categoría Adultos	Apoyo a capacitación sobre el Día del Riñón
Donaciones al Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay	Teatros Didácticos sobre prevención de la Violencia en Instituciones Educativas

Teatros Didácticos sobre protección del Medioambiente en Instituciones Educativas	Visitas a hogares de ancianos
Donaciones a hogares de abrigo	Apoyo a campañas de Octubre Rosa
Premiación del Concurso de Cuentos Breves “Dr. Jorge Ritter”	Apoyo a actividad de alimentación saludable para niños y adolescentes
Aportes a la Policía Nacional	Apoyo en la semana del prematuro
Apoyo a campaña contra el SIDA	Apoyo en lucha contra el Cáncer de Pulmón
Clausura del ciclo de Adultos Mayores	Reconocimiento a colaboradores egresados universitarios

ACTIVIDADES CULTURALES**1.999 participantes**

Se realizó una función de la obra “Viudo por error”, en el Teatro Latino; el Concierto en homenaje a la madre y la patria en el Banco Central, así como la Conmemoración del aniversario N° 53 de COOMEIPAR con el Concierto de Gala con varios artistas invitados, transmitido por las redes sociales de COOMEIPAR; y por último una actividad de Cine al Aire en la Ciudad de Pedro Juan Caballero

ACTIVIDADES CONMEMORATIVAS, SOCIALES, RECREATIVAS Y DEPORTIVAS**42.495 beneficiados**

Actividades dirigidas a los socios y al público interno en Casa Central, agencias y sucursales:

- » Día del Cooperativismo,
- » Día de la Amistad,
- » Día del Trabajador,
- » Día Aniversario,
- » Día del Niño,
- » Día de la Madre,
- » Día de los enamorados,
- » Día del Padre,
- » Día de la juventud,
- » Día de la Familia,
- » Día de la Mujer,
- » Día del Hombre,
- » Torneo de Fútbol,
- » Festejo de Fin de Año.

Responde a los objetivos institucionales, respetando la política de equidad de género y las necesidades de la membresía y de cada región.

P5.D2 - Inversión en Comunicación

Durante el periodo 2025, impulsamos estrategias de comunicación a nivel interno y externo para dar a conocer la operatividad de la Cooperativa. El objetivo de estas medidas fue consolidar nuestros servicios, así como afianzar la presencia institucional y el sentido de pertenencia de nuestros miembros.

► Presencia institucional en 444 eventos y campañas.

- 95.362 personas beneficiadas

- » Curso de liderazgo en gestión de alto impacto en enfermería de IPS
- » II Jornada de Excelencia Odontológica 2025 – UNINORTE
- » II Congreso Universitario de Instrumentación Quirúrgica.
- » Jornada de Bioética.
- » II Congreso de Estudiantes Copaequin.
- » Jornada de Capacitación Forense.
- » Charla Odontológica.
- » Agendas y Calendarios Casa Central.
- » I Olimpiadas Nacionales de Fisiología Humana.
- » III Seminario de investigación científica.
- » Curso práctico de Comunicación Social, Socialización, lengua verbal y no verbal.
- » Conferencia de redacción de artículo científico.
- » Jornada de capacitación sobre el manejo de trastornos en personas por consumo de sustancias
- » II Congreso de tecnología de alimentos.
- » Taller de enfermedades Zoonóticas.
- » Encuentro de egresados de Química Industrial.
- » Capacitación Ley Sanitaria.
- » Encuentro de egresados de Nutrición.
- » Capacitación Código Mariposa.
- » Taller de Actualización en Nutrición Clínica.
- » Festejo Día del Químico.
- » Festejo Día del Enfermero.
- » Jornada Multidisciplinaria.
- » III Congreso Internacional TEA.
- » Charla Día Mundial de la Salud.
- » Salutación a profesionales por el día del enfermero.
- » Seminario Odontológico.
- » Extensión Mayo Azul.
- » Conferencia Carrera de enfermería.
- » XI Congreso Universitario de enfermería.
- » Capacitación de RCP.
- » V Jornada Científica de la APPCC.
- » Charla Octubre Rosa.
- » XX Jornada de Enfermería.
- » Festejo Día del Médico.
- » XXII Jornada Multidisciplinaria.
- » Semana Académica Internacional del ISPA.
- » Jornada Odontológica.
- » Feria 0 Km.
- » Jornada de Nutrición: Evaluación corporal precisa con tecnología Inbody.
- » Jornada de Ciencias de Laboratorio Clínico.
- » Curso de Liderazgo en Gestión de Alto Impacto.
- » II Jornada de Actualización en Enfermería del Año 2025
- » Salutación a profesionales por el día del psicólogo.
- » Encuentro de Investigadores VI Edición.
- » Seminario enfermería en Oncología Pediátrica.
- » Encuentro en Ingeniería de Alimentos.
- » Taller sobre Electrocardiograma en Pediatría.
- » II Encuentro – I Foro y II Seminario de la UCSA.
- » UNIDA Run CDE 2025 – Colores de vida.
- » Enfermería y obstetricia FENOB Filial Cnel. Oviedo – III Congreso de enfermería, Seminario.
- » II Congreso Regional de Neonatología.
- » Salutación a profesionales por el día del Médico, del Bioquímico Paraguayo, de la Salud Universal.
- » Capacitación Código Rojo del INEPEO.
- » Día del Médico / Clínica SPS.
- » Jornada de Capacitación en Enfermería.
- » Tratamiento Multidisciplinario.
- » Capacitación en cuidados intensivos del Adulto.
- » Capacitación Ley Sanitaria.
- » Jornada de Nutrición.
- » I Congreso Científico de Neurociencias.
- » Prevención de la Diabetes y Cáncer de Próstata.
- » Actividad Universitaria – Tema: Abuso de psicoestimulantes en estudiantes de medicina.
- » Jornadas de Capacitación.
- » Fortalecimiento de Prevención de Infecciones.
- » Jornada de Capacitación – INERAM
- » II Congreso Copaequin.
- » Jornada Internacional de Doctores en Enfermería.
- » Charla de Capacitación Neo Natal.
- » Seminario de psicología Clínica.

- » Salutación a profesionales por el Día del Odontólogo.
- » Capacitación Ley Sanitaria
- » Capacitación para egresados de la UC Encarnación.
- » Taller de Capacitación en Atención Integrada a enfermedades.
- » Charla – Sembrando Conciencia.
- » Charla sobre usos de tecnologías (HIS y SICIAP).
- » II Congreso Universitario de Instrumentación Quirúrgica.
- » Charla – Inicio de programa de Capacitación – INERAM.
- » Charla – Psicología, sexualidad y violencia.
- » Charla – Manejo inicial en trauma.
- » Jornada de actualización – Farmacéutico.
- » Charla – Trato humanitario al paciente.
- » Seminario de obstetricia.
- » Jornada de capacitación Materno infantil.
- » Jornada Académica por el mes del Químico paraguayo "saberes que transforman".
- » Reanimación cardiopulmonar básico y avanzado.
- » Salutación a profesionales de la salud por el día del enfermero.
- » I Jornada de ciencias en animales de laboratorio.
- » III Seminario de investigación científica.
- » Curso Exponent.
- » Congreso de enfermería UTCD.
- » Charla Día Internacional de la enfermería.
- » Educación Integral.
- » Jornada Científica de residentes investigadores.
- » Foro de Capacitación Rotaract.
- » Charla por el día de los defectos congénitos.
- » IX Jornada de Emergentología.
- » Taller de capacitación estratégica AIEPI.
- » Salutación por el día del odontólogo.
- » Capacitación de ETML.
- » Salutación a profesionales por el día del enfermero.
- » Salutación a profesionales por el Día del Químico.
- » Capacitación de Emergencia Neonatal.
- » Charla educativa Hospital del Trauma.
- » Cursos – Terapia ocupacional.
- » XI Congreso Universitario de Cirugía.
- » II Congreso Universitario.
- » Capacitación al personal de blanco.
- » Taller – enfermedades zoonóticas.
- » Curso – reanimación neonatal.
- » Charla – La autoestima y cómo reforzar, organizado por ING Kuña ha mita Kunu'u.
- » Jornadas Nacionales de Capacitación médica en ecografía general, ginecológica y obstetricia.
- » II Jornada Científica de enfermería.
- » Capacitación sobre bioseguridad en el laboratorio.
- » Jornada Kinesiología "Ciencia y Movimiento para la salud".
- » Jornada de Bioquímica sobre Fertilidad.
- » Ley Sanitaria.
- » Jornada de actualización pediátrica.
- » Capacitación de odontólogos de la X Región Sanitaria (Ciudad del Este).
- » Jornada de Bioquímica aplicada a la medicina.
- » Taller de concientización sobre trasplante de órganos.
- » VI Seminario de calidad Porãgüe rekavo.
- » XVIII Jornada de capacitación, instrumentación y área quirúrgica.
- » I Congreso Internacional de Tecnología de la producción.
- » Encuentro de egresados en Farmacia.
- » Ateneo 2025
- » Charla Día Mundial del SIDA.
- » VII Simposio de química inorgánica.
- » Reanimación cardiopulmonar básico y avanzado.
- » Charla – Semana del prematuro.
- » Charla – Liderazgo femenino.
- » VII Congreso internacional en ciencias de la salud ISPA.
- » I Congreso integral en salud de la mujer.
- » Salutación a profesionales por el día del enfermero.
- » Encuentro de Ingeniería Química.
- » Feria de Motos 0 Km.
- » Congreso XIX de Pediatría 2025.
- » Taller de capacitación en atención integrada a enfermedades.
- » I Jornada de ciencias en animales de laboratorio del Paraguay.
- » Taller sobre Liderazgo.
- » Capacitación sobre empadronamiento de pacientes con enfermedades crónicas.
- » Agendas y calendarios – Pedro Juan Caballero.
- » Jornada de Actualización en enfermería Gineco – obstetricia.
- » Capacitación en cuidados paliativos.
- » II Congreso Nacional de Tecnología de alimentos del Paraguay.
- » Acto de presentación de proyectos "entornos saludables".
- » Jornada de actualización en enfermería.
- » Conversatorio sobre Cyberbullying.
- » Capacitación para el personal de enfermería.
- » III Jornada de socialización de programas de extensión universitaria.
- » Jornada de actualización de enfermería HDC.
- » Salutación a profesionales por el día del enfermero.
- » I Congreso Institucional.
- » Jornada de actualización de enfermería.
- » Charla Cancer Oral.
- » Fortalecimiento de competencias obstétricas.
- » Encuentro de egresados de tecnología de alimentos.
- » Charla – Actualización Bioquímica.
- » Capacitación Código Mariposa IPS Encarnación.
- » Charlas odontológicas desarrolladas durante el mes de octubre.
- » Charla y taller – manejo clínico del ACV – Activación del código ICTUS.
- » VIII Encuentro de Micología Clínica
- » Simposio de nutrición pediátrica
- » Congreso Mejorando Vidas.
- » Charla – Conexiones odontológicas.
- » Charla – Manejo inicial en trauma.
- » XIV Foro Farmacéutico.
- » Agendas y calendarios – Concepción.
- » Charla – Control de gestión.
- » Charla – Día Mundial de Concientización sobre el autismo.
- » Jornada de actualización de diagnósticos.
- » Taller de RCP.
- » Seminario – Intervención Psicológica clínica.
- » Charla – Hablemos de Autismo (Encarnación).
- » II Congreso de Salud Pública y Liderazgo.
- » Jornada de Actualización en enfermería.
- » Jornada de Capacitación sobre Vigilancia y control de enfermedades zoonológicas.
- » Taller dirigido a médicos y licenciados referentes regionales.
- » Charla de Carreras de Enfermería UCA.
- » Jornada de capacitación sobre control de infecciones.
- » II Encuentro de organizaciones de la sociedad civil.
- » Taller de manejo glucémico.
- » Capacitación EDUGEST.
- » Jornada de instrumentación y área quirúrgica.
- » Taller práctico en gestión de Lupus.
- » V Seminario de prevención de IAAS.
- » Guía de manejo clínico del dengue.
- » Refrigerio en I Congreso Internacional de Ciencias de la Salud ISPA.
- » Charla Intervención en Salud.
- » II Foro Integrativo de Salud.
- » Jornada de estudiantes Jeri 2025.
- » Taller práctico a víctimas de violencias.
- » Proyecto Mayo Azul.
- » Charla – Semana del químico.
- » I Congreso Institucional
- » Charla control de gestión.
- » Curso de Tomoplasmosis.
- » Feria de autos 0 Km.
- » Taller de capacitación.
- » Capacitación sobre lactancia materna.
- » Encuentro multidisciplinario odontológico.
- » Charla Semana del Químico.
- » Jornada de actualización en enfermería.
- » Capacitación de enfermedades transmitidas por agua y alimentos.
- » Jornada científica de fisioterapia.
- » II Jornada Académica Anual - Científica.
- » Charla sobre prioridad de lactancia materna exclusiva.
- » Corrida COP – Círculo de Odontólogos Py.
- » Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer.
- » Charla Point of Care.
- » Memoria y Balance 2024.
- » Charla Salud Mental.

COMUNICACIÓN CON LOS SOCIOS Y PUBLICACIONES		Alcance 71.450
COOMECPAR LTDA.		
MEDIOS MASIVOS		
Rádios		
Presencia en 22 emisoras AM y FM, de Gran Asunción y del interior del país, con menciones de la marca en la apertura y cierre de los programas, menciones de promociones y beneficios, difusión de spots, entrevistas y coberturas.		
Diarios		
32 publicaciones (22 en diarios y revistas de Abc Color y 10 en diarios y revistas de Última Hora), sumando 3.982 cm/col.		
MEDIOS MASIVOS		
MENSAJES SMS	10.719.283 SMS con informaciones transaccionales, institucionales y promocionales. Se implementó el envío automático de SMS por uso de Tarjeta de Débito/Crédito de la Cooperativa.	
ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN	Se remitieron encuestas de satisfacción vía mensajes SMS. Se logró en promedio 96,41% de satisfacción con la agilidad y seguridad en los servicios; y 96,35% con la calidad y calidez en la atención.	
BUZÓN DE SUGERENCIAS	Se han registrado un total de 159 felicitaciones, sugerencias y comentarios de socios de COOMECPAR Ltda. y beneficiarios del SPS	
NOTIFICACIONES PUSH	2.965.436 notificaciones enviadas a través de ServiWeb, con información asamblearia, promociones y actividades del Área Social (charlas, talleres, eventos, etc).	
BOLETÍN ELECTRÓNICO	Se remitieron 17 boletines a más de 70.000 socios, totalizando 1.199.181 correos enviados.	
REDES SOCIALES – FACEBOOK	76.313 seguidores. 500 publicaciones con un alcance de 1.265.652 personas, que obtuvieron 13.720 reacciones, 1.485 comentarios y 1.508 compartidos.	
REDES SOCIALES – INSTAGRAM	38.481 seguidores. 505 publicaciones con un alcance de 1.049.880 personas, que obtuvieron 22.778 reacciones, 2.288 comentarios y 6.012 compartidos. 1.081 historias subidas con 2.547.003 de alcance y 8.551 de interacción.	
YOUTUBE	7 videos subidos en el año. 17.123 visualizaciones en total de los videos disponibles en el canal.	
PÁGINA WEB	1.032.483 visitas a la página web y, que cuenta con información institucional y de servicios y, permite trámites de servicios.	
PANTALLAS PUBLICITARIAS	Actualización constante de información institucional relevante y promociones vigentes de la Cooperativa y del SPS.	
AFICHES COOMECPAR	696 solicitudes de diseño recibidas y gestionadas. Colocación de afiches con informaciones varias en locales de atención.	
IMPRESIONES	6.500 impresiones de materiales asamblearios, memorias y otros.	
REVISTA COOMECPAR	4.000 ejemplares con 2 ediciones, en febrero y en diciembre.	
CALL CENTER	83.793 llamadas recibidas y 104.249 realizadas. Las llamadas promocionales resultaron en 6.878 solicitudes por valor de G 240.633.713.178.	
AGENCIA DIGITAL	209.453 consultas atendidas aproximadamente, 32.912 de manera autogestionada. 34.145 mensajes enviados a socios sobre promociones varias. Se registra un promedio de 93,28% de satisfacción con la atención recibida.	
APP COOMECPAR / SERVIWEB	40.595 descargas de la app. 7.707 solicitudes recepcionadas vía web y app.	

SPS	
DIARIOS	16 publicaciones en días de mayor tirada (12 en revista Pausa ÚH y 4 en Revista ABC). 1.904 cm/col.
RADIOS	Presencia en programas AM y FM, compartidos con COOMECPAR Ltda.
MENSAJES SMS	Se enviaron 1.416.136 SMS con informaciones sobre beneficios, promociones y otros datos de interés del SPS.
ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN	Se enviaron SMS con encuestas a beneficiarios del SPS y usuarios del Laboratorio. Se obtuvo 94,68% de satisfacción con los servicios de la medicina prepaga y 98,79% con los del laboratorio.
BUZÓN DE SUGERENCIAS	Se han registrado 7 sugerencias de beneficiarios del SPS.
BOLETÍN ELECTRÓNICO	Se remitieron 716.331 correos con informaciones de interés a socios sin seguro, beneficiarios del SPS y usuarios del Laboratorio.
FACEBOOK	32.666 seguidores. 170 publicaciones con 1.132 reacciones, 1028 comentarios, 123 compartidos y un alcance total de 63.739 personas.
INSTAGRAM	14.990 seguidores. 170 publicaciones con 128.911 de alcance y 13.251 reacciones; y 538 historias con 346.032 de alcance.
PÁGINA WEB	188.593 visitas de un total de 64.393 usuarios. La página contiene información de la Medicina Prepaga, Laboratorio y Clínica, y permite solicitar asesores.
PANTALLAS PUBLICITARIAS	Actualización constante de informaciones varias, en pantallas ubicadas en Atención SPS y Laboratorio.
ADICHES EN COOMECPAR	Afiches enviados a Agencias y Sucursales sobre promociones y Clínica SPS.
AGENCIA DIGITAL	Se remitieron 10.340 mensajes con el objetivo de comunicar las promociones y captar nuevos beneficiarios.

SEXTO PRINCIPIO COOPERATIVO

“COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS”

“Las cooperativas sirven de forma más efectiva a sus miembros y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando con estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales”.

Para el cumplimiento de este Principio se analizan las siguientes Dimensiones

P6.D1 -Integración a efectos representativos y de negocios.

P6.D2 – Relación con organismos reguladores.

P6.D1 - Integración a efectos representativos y de negocios

El Comité de Relaciones Intercooperativas de COOMECPAR Ltda., integrado por miembros de la directiva, tiene la misión de representar a la entidad ante diversas organizaciones gremiales y articular sus iniciativas dentro del sector.

Asimismo, la presencia de la cooperativa a nivel nacional e internacional se canaliza a través de la Federación de Cooperativas del Paraguay Ltda. (FECOPAR LTDA.).

P6.D1.1 - Nacional

A nivel nacional COOMEICIPAR Ltda. cuenta representación gremial en órganos de integración en:

Federación de Cooperativas del Paraguay Ltda. (FECOPAR)	
Descripción	Cantidad de personas
Hombres	2
Mujeres	4

Confederación Paraguaya de Cooperativas – CONPACOOPTda.	
Descripción	Cantidad de personas
Hombres	0
Mujeres / Representante de Fecopar	1

P6.D1.2 - Internacional

COOMEICIPAR Ltda., tiene representación a nivel internacional a través de la Federación de Cooperativas del Paraguay Ltda. (FECOPAR) con, Alianza Cooperativa Internacional – ACI y Cooperativa de las Américas.

APORTE AL MOVIMIENTO COOPERATIVO

Aporte de sostenimiento a Cooperativas	
Federación – Ley 438/94	4.651.859.552
FECOPAR	3.101.239.701
CONPACOOPT	1.550.619.851
Aporte al INCOOP	1.078.652.285

El aporte de COOMEICIPAR Ltda. al movimiento cooperativo, entregado a través de la Federación, permite la realización de actividades de alto impacto realizadas por la FECOPAR y la CONPACOOPT.

Proyectos conjuntos de educación CONPACOOPT/FECOPAR

- » Capacitaciones en el marco del SNEC.
- » Implementación de la Ley Nº 6999/22 de Educación Cooperativa.
- » Concurso Fecopar Emprende.
- » Concurso Fecopar Inicia.
- » Bachillerato Técnico en Cooperativismo (BTCOOPT).
- » Laboratorio de Educación Financiera.

Proyectos Financiados por FECOPAR

- Capacitaciones de sensibilización en temas concernientes a equidad de género.
- En convenio con el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, iniciativas del sector Juventud con el proyecto “Taller de Formación de Formadores” en la Gestión de residuos urbanos.
- Aporte a la cultura nacional, con el apoyo al lanzamiento de una antología que reúne a 36 jóvenes autores en el marco de la Feria Internacional del Libro Asunción.
- Convenio CAES/UNA – Fecopar para la realización de cursos certificados para colaboradores de cooperativas federadas.
- Convenio UCMB (Universidad Centro Médico Bautista)/Fecopar para la implementación del Diplomado en Redacción Ejecutiva para la Gestión Empresarial.
- Certificación digital de Fecopar a cursos desarrollados por planes específicos por cooperativas.

P6.D2 - Relación con Organismos Reguladores

Con el objetivo de resaltar y poner en valor las ventajas del modelo cooperativo, COOMEICIPAR Ltda. sostiene una vinculación activa con los principales entes reguladores del país, entre ellos el INCOOP, BCP, DNIT, SEPRELAD y el Ministerio de Salud Pública.

SÉPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO

“COMPROMISO CON LA COMUNIDAD”

“Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de sus comunidades a través de políticas aprobadas por sus miembros”. Para el cumplimiento de este Principio se analizan las siguientes Dimensiones

P7.D1 – Compromiso con la comunidad
P7.D1.1 - Presencia en la Comunidad
P7.D1.1.1 – Generación de empleo
P7.D1.1.2 – Apoyo a la educación comunitaria
P7.D1.1.3 – Programas de Apoyo a la Comunidad
P7.D1.1.4 – Alianzas y Convenios
P7.D1.2 – Temas Ambientales
P7.D1.3 – Mejora de la calidad de vida de las personas socias y sus familias.

P7.D1 – Compromiso con la Comunidad

COOMECEIPAR Ltda. sostiene un fuerte compromiso con las comunidades donde tiene presencia, impulsando su desarrollo mediante una participación activa. Como parte de este vínculo, promovemos diversas iniciativas sociales, culturales, recreativas y deportivas, diseñadas para el disfrute de nuestros socios y sus invitados.

Asimismo, brindamos respaldo financiero a organizaciones de la sociedad civil que destacan por su rol fundamental, su compromiso social y su labor respetuosa en favor del bienestar colectivo.

P7.D1.1 – Presencia en la Comunidad

P7.D1.1.1 - Generación de empleo

La Cooperativa COOMECEIPAR Ltda., genera un total de 386 empleos directos en la comunidad donde operan, contribuyendo de esta manera al desarrollo económico, además si consideramos la capacidad que tiene la cooperativa para generar empleos indirectos por su relación con sus proveedores.

Influencia en la Comunidad	
Empleo directo generado	386
Empleo indirecto generado	2.822
Incidencia del empleo generado	13.232

El término empleo directo se refiere a los puestos de trabajo creados por la Cooperativa.

Durante el 2025, la cooperativa mantuvo un plantel de 386 colaboradores directos. En cada caso, se garantizó el estricto cumplimiento de las normativas laborales vigentes y se otorgaron beneficios adicionales diseñados para promover el trabajo decente, la seguridad y una óptima calidad de vida.

Asimismo, con el fin de cubrir sus necesidades operativas, COOMECEIPAR Ltda. impulsa una importante creación de empleo indirecto. Esta dinámica beneficia a numerosas personas a través de la adquisición de productos y la contratación de servicios tercerizados dentro de nuestra red de proveedores.

A este impacto integral lo definimos como "incidencia de empleos generados", un indicador que refleja nuestro aporte al sostenimiento de fuentes de trabajo permanentes en la cadena de suministro, así como al impulso de nuevos empleos dentro de los emprendimientos de nuestros propios socios.

P7.D1.1.2 - Aportes a la educación comunitaria

El año 2025 se caracterizó por la incorporación dentro del plan de actividades dirigidas a la membresía y a la comunidad en general, la realización de cursos virtuales trabajados en conjunto con la FECOPAR Ltda. además de cursos y cápsulas de video educativas sobre Educación Financiera, mostrando las bondades que ofrece el sistema cooperativo de COOMECEIPAR Ltda.

Tanto los cursos y capacitaciones presenciales y virtuales se ofrecieron a socios y comunidad los siguientes temas:

- » Salud preventiva;
- » Cooperativismo;
- » Seguridad de la información,
- » Educación financiera;
- » Liderazgo;
- » Herramientas digitales.

El Servicio de protección a la Salud (SPS) desarrolló una campaña que busca crear conciencia y educar a los individuos con conocimiento y consejos útiles, fomentar la participación activa de la comunidad en la adopción de hábitos positivos y, de esta forma, contribuir al bienestar y a la construcción de una sociedad más informada, saludable y consciente. Los temas desarrollados en el ejercicio anterior son:

- » **Nutrición.**
- » **Actividad Física.**
- » **Salud Sexual.**
- » **Salud Mental.**
 - Depresión.
- » **Prevención de enfermedades en general.**
 - Cáncer de cuello uterino.
 - Hipertensión.
 - Diabetes.
- ACV.
- Cardiovascular.
- Cáncer de mama.
- Cáncer de próstata.
- » **Contenido de valor y concienciación:**
 - Salud auditiva.
 - Tiroides.
 - Cómo cuidarse en verano.
 - Epilepsia.
- Parkinson.
- Enfermedad de Chagas.
- Consultas ginecológicas.
- Oftalmología.
- Otorrinólogos.
- Influenza.
- Preeclampsia.
- Donar Sangre.
- Pie Bot.
- Lactancia Materna.
- CA de mamas.
- CA de próstata.
- CA de cuello uterino.
- Otros contenidos de interés.
- » Consultas clínicas.
- » Análisis clínicos.

P7.D1.1.3 - Programas de Apoyo a la Comunidad

En el 2025, se pudo llegar a 13.068 personas, a través de acciones de la cooperativa en programas sociales y comunitarios.

Las organizaciones que han recibido el apoyo de la Cooperativa fueron:

- » Hogares de aborigen
- » Fundación Don Orione – Pequeño Cottolengo.
- » Hogar Santa Luisa de Marillac.
- » Hogar Nueva Paz.
- » Hogar de Ancianos Santa Lucía.
- » Hogar de Ancianos Mons. Emilio Sosa Gaona.
- » Leprocomio Santa Isabel.
- » Hogar de Ancianos San José de la Congregación de hermanas de ancianos desamparados.
- » Hogar Albino Luis.
- » Hogar Unidos Por Cristo.
- » Hogar Guadalupe.
- » Hogar San Maximiliano Kolbe.
- » Salud preventiva en la comunidad
- » Apoyo a actividad de Lucha contra el cáncer de pulmón.
- » Apoyo a actividad por Semana del Prematuro.
- » Apoyo a Campaña contra el SIDA.
- » Apoyo a campaña de Octubre Rosa.
- » Apoyo a capacitación en conmemoración del Día del Asma.
- » Apoyo a capacitación sobre el Día del Riñón.
- » Apoyo a actividad de Alimentación saludable para niños y adolescentes.
- » Apoyo en campaña de Octubre Rosa.
- » Actividades de concienciación en Noviembre Azul.
- » Apoyo a iniciativas culturales en la comunidad
- » Concurso de cuentos breves “Dr. Jorge Ritter”.
- » Ciclo Anual de Adultos Mayores
- » Campamento Infanto Juvenil
- » Teatros didácticos en Instituciones educativas de Asunción y Gran Asunción
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Esc. Básica N° 1149 Parroq. Subv. San Eugenio de Mazenod.
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Esc. Básica N° 15 República de Panamá.
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Es. Franklin Delano Roosevelt.
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Esc. Básica N° 22 San José.
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Esc. N° 1132 Ntra. Sra. del Rosario – Villeta.
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Esc. Carlos Antonio López – Nemby.
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Esc. Inmaculada Concepción de María – Areguá.
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Esc. Ntra. Sra. de la Asunción.
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Esc. Salesiana Santa Ana.
- » “Lo esencial es invisible a los ojos” – Escuela Tomasa Ferreira de Meza.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Ntra. Sra. de la Asunción.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Asunción.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Central.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Centro Regional Educativo Satorio Ríos.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Col. Nac. Virgen del Rosario – Villeta.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Alvarín Romero.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Las Residentas.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Moises Bertoni – Villa Elisa.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Nac. E.M.D. Stella Maris.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Nac. Vicente Mongelos.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Nac. José Félix Estigarribia – Areguá.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Salesiano Santa Ana.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Santa Rosa de Lima.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Esc. Básica N° 1004 Leandro Prieto.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Esc. Básica N° 2064 Esteban Medina – Villeta.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Esc. Carlos A. López – Nemby.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Esc. Walter Insfran – Areguá.
- » “Si nada dijiste, cómplice fuiste” – Colegio Nacional Virgen del Rosario.

Bomberos Voluntarios y Policía Nacional

- » Apoyo al Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay.
- » Apoyo a la Policía Nacional.

P7.D1.1.4 – Alianzas y Convenios

Guiados por el objetivo compartido de impulsar el bienestar social, hemos concretado diversas alianzas y convenios de cooperación recíproca. Estas articulaciones estratégicas buscan consolidar nuestros vínculos interinstitucionales, optimizar el diálogo y viabilizar el desarrollo de programas y proyectos en todas las zonas de influencia de la cooperativa.

- » Alianzas con Instituciones Públicas
- » Ministerios
- » Gobernaciones
- » Municipios
- » Convenios con instituciones educativas para pasantías
- » estudiantiles
- » Otros convenios, acuerdos y alianzas – CONPACCOOP
- » Alianzas con Privadas
- » Universidades
- » Universidad de la Integración de
- » Universidad Autónoma de Asunción
- » Universidad Hispano-Guaraní
- » Universidad Iberoamericana
- » Universidad Centro Médico Bautista
- » Universidad Columbia del Paraguay
- » Universidad Central del Paraguay
- » Escuela de Administración de Empresas
- » Universidad San Ignacio de Loyola
- » Universidad Tecnológica

P7.D1.2 – Temas Ambientales

A través de su Guía Ética, COOMEIPAR Ltda. reafirma su compromiso con el medio ambiente estableciendo un decálogo de 10 principios. Este documento funciona como una hoja de ruta fundamental para guiar todas nuestras acciones hacia la protección y el cuidado del planeta. Entendiendo el arte escénico como una de las herramientas pedagógicas más efectivas y valoradas por el público escolar, nuestro plan anual integra obras teatrales enfocadas en la ecología. Una de las puestas en escena es “Lo esencial es invisible a los ojos”, la cual motiva a los espectadores a involucrarse activamente en su prevención y mitigación de los dramas ambientales y la contaminación del planeta.

Buenas prácticas ambientales:

A nivel interno, la institución fomenta acciones concretas como la correcta clasificación de los residuos sólidos y la aplicación de la regla de las 3R (reducir, reutilizar y reciclar) con los insumos de oficina. Asimismo, el monitoreo constante del consumo de recursos naturales es un pilar esencial para afianzar la conciencia y la responsabilidad ecológica entre todos nuestros colaboradores.

P7.D1.3 - Mejora del nivel de vida de las personas socias y sus familias

- » Beneficios a Socios/as
- » Servicio de crédito.
- » No cobramos gastos administrativos.
- » Seguro de vida incluido, bajo condiciones vigentes de la póliza
- » Exento de I.V.A.
- » Retorno cooperativo.
- » La tasa de interés más conveniente del mercado y sobre saldos.
- » Descuento de intereses por pagos adelantados.
- » Elección de la forma de pago que más convenga al socio.
- » Tarjetas de crédito.
- » Sin costo de emisión.
- » Servicio de asistencia al viajero (Mastercard).
- » Seguro contra fraudes sin costo.
- » Seguro de vida de cancelación de deudas sin costo.
- » Promociones constantes.
- » Retorno Cooperativo.
- » Avance de efectivo en las ventanillas de la Cooperativa.
- » Avance de efectivo en los cajeros de la red Infonet.
- » Cálculo de interés sobre saldo financiado (sistema alemán de amortización).
- » Posibilidad de obtener tarjetas adicionales, sin necesidad de contar con vínculo legal y con líneas de crédito personalizadas.
- » Pago de servicios públicos y privados a través de la modalidad de cobro vía debito automático.
- » Pago mínimo 5 % de la deuda total, incluyendo intereses, cargos y comisiones.
- » El extracto puede ser abonado a través de la página web
- » Subsidios de SÓLIDARIDAD
- » Incapacidad Transitoria Total.
- » Incapacidad Permanente Total.
- » Incapacidad Permanente Parcial.
- » Maternidad y Patologías del Embarazo.
- » Internación.
- » Internación de hijos menores de 18 años o hijos discapacitados físicos o mentales sin límite de edad, y/o en UTI.
- » Internación de socio en UTI.
- » Fallecimiento (socio, padre, madre, cónyuge e hijos menores de 18 años o hijos discapacitados físicos o mentales sin límite de edad de socios).
- » Protección de préstamos, tarjetas de crédito y ahorro programado de socios fallecidos mayores de 80 años y aquellos no cubiertos por el Seguro de Vida para cancelación de deudas.
- » Otros beneficios
- » Descuentos en Comercios
- » Convenios comerciales, que otorga descuentos para los socios
- » Apoyo de Servicios de cafetería para eventos.
- » Nuestra Revista Coomecipar, impresa y digital.
- » Visita de asesores de servicios para asociar y gestionar créditos o tarjetas de crédito
- » Salones Auditorios de “La Casona” para la realización de actividades educativas y culturales específicas,
- » Espacios en la Sede Social y Deportiva de Coomecipar para la realización de eventos y encuentros de carácter social y deportivo.

Inversión FONDO DE EDUCACIÓN				
DESCRIPCIÓN	TOTAL DE LA ACTIVIDAD	INVERSIÓN	ALCANCE	INVERSIÓN INDIVIDUAL
FORMACIÓN CÍVICA	10	557.596.312	3.193	174.631
FORMACIÓN DIRECTIVOS	12	215.548.680	324	665.274
FORMACIÓN TALENTOS	110	261.488.337	967	270.412
FORMACIÓN SOCIOS Y COMUNIDAD	47	134.280.007	53.569	2.507
FORMACIÓN Y PROMOCIÓN COOPERATIVA	89	255.307.451	3.597	70.978
ACCIONES INHERENTES AL PLAN				
DESARROLLO SOCIAL	64	462.681.837	13.068	35.406
CULTURAL	4	324.661.144	1.999	162.412
COMUNICACIÓN	10	3.265.629.312	71.450	45.705
PRESENCIA INSTITUCIONAL	212	5.349.723.631	23.912	223.725
CONMEMORATIVAS, SOCIALES Y RECREATIVOS	65	2.719.735.775	42.495	64.001
TOTALES	623	13.546.652.486	214.574	63.133

EJECUCIÓN DEL FONDO DE FOMENTO DE LA EDUCACIÓN COOPERATIVA		
RESOLUCIÓN DEL INCOOP N° 5638/10 Y 62220/10	EJECUCIÓN	PORCENTAJE
EDUCACIÓN – CULTURAL 70%	10.826.916.711	80%
CONMEMORATIVAS, SOCIALES, RECREATIVAS Y DEPORTIVAS 30%	2.719.735.775	20%

Por lo informado concluimos que el Balance Social de COOMEIPAR fue altamente exitoso. |Marzo 2026

MENCIÓN ESPECIAL

CERTIFICACION DE CALIDAD EN BALANCE SOCIAL COOPERATIVO – COOPERATIVAS DE LAS AMÉRICAS REGIÓN DE LA ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL

Responsabilidad Social Cooperativa



Cooperativas de las Américas
Región de la Alianza Cooperativa
Internacional

Cooperativas de las Américas
otorga

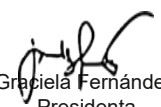
Certificado de Calidad en Balance Social

a

COOMEIPAR,
Cooperativa de Producción, Consumo,
Ahorro, Crédito y Servicios de
Profesionales de la Salud Limitada

Certificado de calidad en Balance Social Cooperativo
correspondiente al Ejercicio económico social cerrado
el 31 de diciembre de 2022.

se ajusta al modelo sugerido y se enmarca en el análisis de
ponderación del cumplimiento de los principios cooperativos,
de acuerdo con el concepto de Responsabilidad Social
Cooperativa aprobado por Cooperativas de las Américas.


Graciela Fernández
Presidenta

Cooperativas de las Américas





(021) 248 8000

Casa Central • Agencias: Villa Morra • San Lorenzo
• Shopping Multiplaza • Luque • Clínicas • Itauguá
Sucursales: Ciudad del Este • Encarnación • Villarrica
• Concepción • Pedro Juan Caballero

www.coomecipar.coop.py